

Potansiyel

SAYI: 40 BEYÇELİK HOLDİNG SÜRELİ YAYIN ORGANI



BEYÇELİK GESTAMP SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORUNU YAYIMLADI

Beyçelik Gestamp GRI onaylı ve TSRS uyumlu 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporunu yayımladı

WARMHAUS GLOWA'YI YURTİÇİ PAZARA SUNDU

Warmhaus kombi ürün gamında bulunan yeni nesil kombisi Glowa'yı yurtdışı pazarlardan sonra yurtiçi pazara da sundu.

BEYÇELİK GESTAMP WEB SİTESİ YENİLENDİ

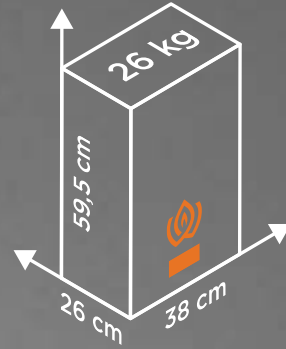
Beyçelik Gestamp şirket faaliyetlerini, dijital ortamda en iyi şekilde tanıtabilmek amacıyla web sitesini yeniledi.

TASARIM VE TEKNOLOJİNİN GÜCÜYLE YAŞAMA YENİLİK KATIYORUZ!

MinerWa

Dünyanın
En Küçük
Kombisi*

*Kendi sınıfında



RecoWa

Wi-Fi Uzaktan Kontrollü
Oda Termostatı

- Her yerden kombiyi açma/kapama
- Haftalık programlama
- 5 farklı mod



SÜRDÜRÜLEBİLİR BAŞARI İÇİN SÜREKLİ ÖĞRENME KÜLTÜRÜMÜZDE

Sürdürülebilir bir geleceğe teknoloji, insan kaynağı, çevre duyarlılığı ve etik yönetim anlayışıyla hazırlanıyoruz. Bu elbette bizim için bir yolculuk. Bu yolculukta katettiğimiz aşamaları şeffaf şekilde tüm paydaşlarımızla da farklı raporlar ile paylaşıyoruz. Otomotiv sektöründe faaliyet gösteren şirketlerimizden Beyçelik Gestamp'ın yenilenen web sitesinde yer alan Sürdürülebilirlik bölümünden bu çerçevede oluşturulan tüm raporları inceleme imkanı bulabilirsiniz.

Sürdürülebilir başarı için olmazsa olmazlardan birisi de hiç şüphesiz bizim için sürekli öğrenme kültürünü benimsemektir. Bu kültürü yaşatabilmek için oluşturduğumuz Akademi yapımız, çalışanlarımızın gerek iş gerekse kişisel konularda gelişimi için yenilikçi ve dijital çözümler ile güçlendirilmiş eğitim programları düzenliyor.

Kurumsal dergimizde şirketimizden haberlerin yanı sıra farklı konularda derlediğimiz yazı dizileri ile de sizleri güncel konularda bilgilendirmeye çalışıyoruz. Yapa Zeka ile birlikte iş yapış şekillerimizin hızlı bir dönüşüme uğradığı bu dönemde kurumların ticari ve hukuki ilişkileri de yeniden düzenleniyor. Bu kapsamda çıkan yasalar ve bunlar ile bizleri nelerin beklediğini öğrenmek anlamında bu sayımızda yer alan Teknoloji Köşesindeki "Avrupa Birliği'nin (AB) Yapay Zeka Yasası" konulu yazıyı faydalı bulacağınıza inanıyorum. Ayrıca yeni yıl ile birlikte farklı bir yazı dizisini daha dergimize ekledik. Bundan sonra her sayıda klasik filmlerden ve edebi eserlerden öneriler bulabileceğiniz Kültür ve Sanat Köşemizden de keyif alacağınızı düşünüyorum.

Sevgi ve saygılarımla,

Baran ÇELİK

Beyçelik Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı / CEO



WARMHAUS GLOWA'YI YURTIÇİ PAZARA SUNDU

WARMHAUS KOMBİ ÜRÜN GAMINDA
BULUNAN YENİ NESİL KOMBİSİ GLOWA'YI
YURTDIŞI PAZARLARDAN SONRA YURTIÇİ
PAZARA DA SUNDU.

7



BEYÇELİK GESTAMP SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORUNU YAYIMLADI

BEYÇELİK GESTAMP GRI ONAYLI VE TSRS UYUMLU 2024
YILI SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORUNU YAYIMLADI.

8



BEYÇELİK GESTAMP WEB SİTESİ YENİLENDİ

BEYÇELİK GESTAMP ŞİRKET FAALİYETLERİNİ, AR-GE VE
İNOVASYON ÇALIŞMALARINI VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
UYGULAMALARINI, KARIYER OLANAKLARINI, KURUMSAL
İLETİŞİM FAALİYETLERİNİ DİJİTAL ORTAMDA EN İYİ
ŞEKİLDE TANITABİLMEK AMACIYLA WEB SİTESİNİ
GÜNCEL TRENDLER DOĞRULTUSUNDA YENİLEDİ.

14



BEYÇELİK GESTAMP AKADEMİ EĞİTİMLERİNE DEVAM EDİYOR

BUGÜNÜN YETKİNLİK GEREKSİNİMLERİ VE
GELECEĞİN İHTİYAÇLARI DOĞRULTUSUNDA
ÇALIŞANLARINI GELİŞTİRMİYİ AMAÇLAYAN
BEYÇELİK GESTAMP AKADEMİ BU HEDEF
DOĞRULTUSUNDA ŞİRKET ÇALIŞANLARINA
YÖNELİK ÇEŞİTLİ EĞİTİMLER DÜZENLİYOR.

22

İNDEKS...



MART 2026

SAHİBİ
Beyçelik Holding Adına
Baran ÇELİK

SORUMLU MÜDÜR
Selin KORAL

DERGİ YAYIN KURULU
Ebru Keyvanklı, Ceren Yıldız, Onur Bayrakgil,

YAZIŞMA ADRESİ
Işıktepe Organize Sanayi Bölgesi
Kahverengi Cad. No:21 16215 Nilüfer, Bursa
T: 0224 270 06 00
F: 0224 241 52 00 - 01
beycelik@beycelik.com.tr
www.beycelik.com.tr

HAZIRLIK-YAPIM
UMAR İletişim Hizmetleri Ltd. Şti.
Alkent 2000 Mah. Yeditepe Cad. Fulya Sok.
Dolphin 2 D:13 34500 Büyükçekmece-İstanbul
T: 0212 573 15 65
info@umariletisim.com
www.umariletisim.com

BASKI
İmak Ofset Basım Yayın A.Ş.
Akçaburgaz Mah. 137. Sok. No:12
34522 Esenyurt-İstanbul
T: +90 444 62 18
+90 212 656 29 26
www.imakofset.com.tr

Beyçelik Holding

CFO görevine Merve Gökdemir atandı



Otomotiv, yenilenebilir enerji, iklimlendirme, hurda metal geri dönüşüm ve sigorta alanlarında faaliyet gösteren, bünyesinde 26 şirket bulunan ve 6 bine yakın çalışanı olan Beyçelik Holding'in Mali İşler Direktörlüğü (CFO) görevine 1 Şubat 2026 tarihi itibarıyla Merve Gökdemir atandı.

2007 yılından bu yana Beyçelik Holding'in otomotiv sektöründe faaliyet gösteren şirketi Beyçelik Gestamp bünyesinde finans alanında farklı pozisyonlarda önemli sorumluluklar üstlenen Gökdemir, en son Beyçelik Gestamp Finans Direktörü olarak görev alıyordu.

Finansal stratejileri planlama ve yönetme alanında uzmanlığının yanında, uzun yıllara dayanan kurumsal deneyimiyle öne çıkan Gökdemir, yeni görevinde Holding'in sürdürülebilir büyüme vizyonu doğrultusunda, finansal operasyonların stratejisinin belirlenmesinden, etkin ve bütüncül biçimde yönetilmesinden sorumlu olacak.

MERVE GÖKDEMİR KİMDİR?

2006 yılında İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi Ekonomi Bölümünden mezun olan Merve Gökdemir, Londra'da iletişim ve pazarlama alanında aldığı eğitimlerin ardından, profesyonel kariyerine 2007 yılında Beyçelik Holding'in otomotiv sektöründe faaliyet gösteren lokomotif şirketi Beyçelik Gestamp'ta başladı. 2007-2026 yılları arasında Beyçelik Gestamp'ta kurumsal finansal yönetim alanında üst düzey yönetici olarak önemli görevlerde bulunan Gökdemir, Serbest Muhasebeci Mali Müşavir (CPA) Sertifikasına sahiptir.



Warmhaus Glowa'yı Yurtiçi Pazara Sundu

Warmhaus kombi ürün gamında bulunan yeni nesil kombisi Glowa'yı yurtdışı pazarlardan sonra yurtiçi pazara da sundu. Glowa'nın öne çıkan özellikleri arasında yüksek verim, akıllı modülasyon ve XL seviyesinde sıcak su performansı yer alıyor. Yüzde yüz yerli sermaye ile kombi, panel radyatör, şofben ve duvar tipi yoğunlaşmalı kazan üreten Warmhaus, yurtiçi pazara sunduğu kombi ürün gamını farklı seçenekleri ile genişletiyor. Bu kapsamda yeni nesil kombi Glowa'yı Mart ayı itibarı ile yurtiçi pazara sunan Warmhaus'un Genel Müdürü

Şebnem Güner, iklimlendirme sektöründeki trendler ve tüketicilerin ihtiyaçlarını göz önünde bulundurarak yeni ürünler geliştirmeye devam edeceklerini belirterek Glowa hakkında şunları söyledi: "Yeni endüstriyel yüz tasarımı, yüksek verim, akıllı modülasyon ve XL seviyesinde sıcak su performansı Glowa'nın öne çıkan özellikleri arasında yer alıyor. Glowa'nın yüksek modülasyon aralığı özelliği ise kombinin kapasitesinin ihtiyaca göre ayarlanmasına ve bu sayede hem gaz hem de elektrik enerjisinden tasarruf edilmesine olanak veriyor. İlk etapta 24 kW ısıtma kapasitesi

ile piyasaya sunduğumuz ürünümüzün, farklı kapasite seçeneklerini de satışa sunmayı planlıyoruz. Warmhaus'un yeni nesil kombilerinde bulunan en önemli özelliklerden birisi de H2 Ready Sertifikasına sahip olmaları. Cihazlarımız doğal gaz ile birlikte yüzde 20'ye kadar hidrojen karışımı içeren gazlarla güvenli ve verimli şekilde çalışabiliyor. Kombilerimiz yüzde 100 doğal gaz ile çalışması yerine yüzde 80 doğal gaz, yüzde 20 hidrojen karışımı ile çalışması sayesinde daha az CO2 salınımını yapıyor. Bunun yanı sıra kombilerimiz NOx sınıfı 6 olduğu için düşük emisyon değerlerine de sahip".

Sürdürülebilirlik Raporu 2024



Beyçelik Gestamp

GRI Onaylı TSRS Uyumlu

Sürdürülebilirlik Raporunu Yayımladı

Beyçelik Gestamp GRI onaylı ve TSRS uyumlu 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporunu yayımladı. Yüksek kalite standartlarında üretim gerçekleştiren Beyçelik Gestamp çevresel ve sosyal sorumluluğun gereği olarak yürüttüğü sürdürülebilirlik,

iklim eylemi ve yeşil dönüşüm çalışmalarına raporunda yer verdi. Beyçelik Gestamp'ın Türkiye ve yurtdışındaki tüm tüzel kişiliklerini ve üretim tesislerini kapsayan ikinci sürdürülebilirlik raporu, 1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 tarihleri arasındaki sürdürülebilirlik faaliyetlerini,

paydaş öncelikleri doğrultusunda geliştirilen uygulamaları ve çevresel, sosyal, ekonomik performans sonuçlarını kapsıyor. Raporun Türkçesi ve İngilizcesine www.beycelikgestamp.com.tr/surdurulebilirlik/ adresinden ulaşılabilir.



Beyçelik Gestamp

Sürdürülebilirlik Alanında İstikrarlı

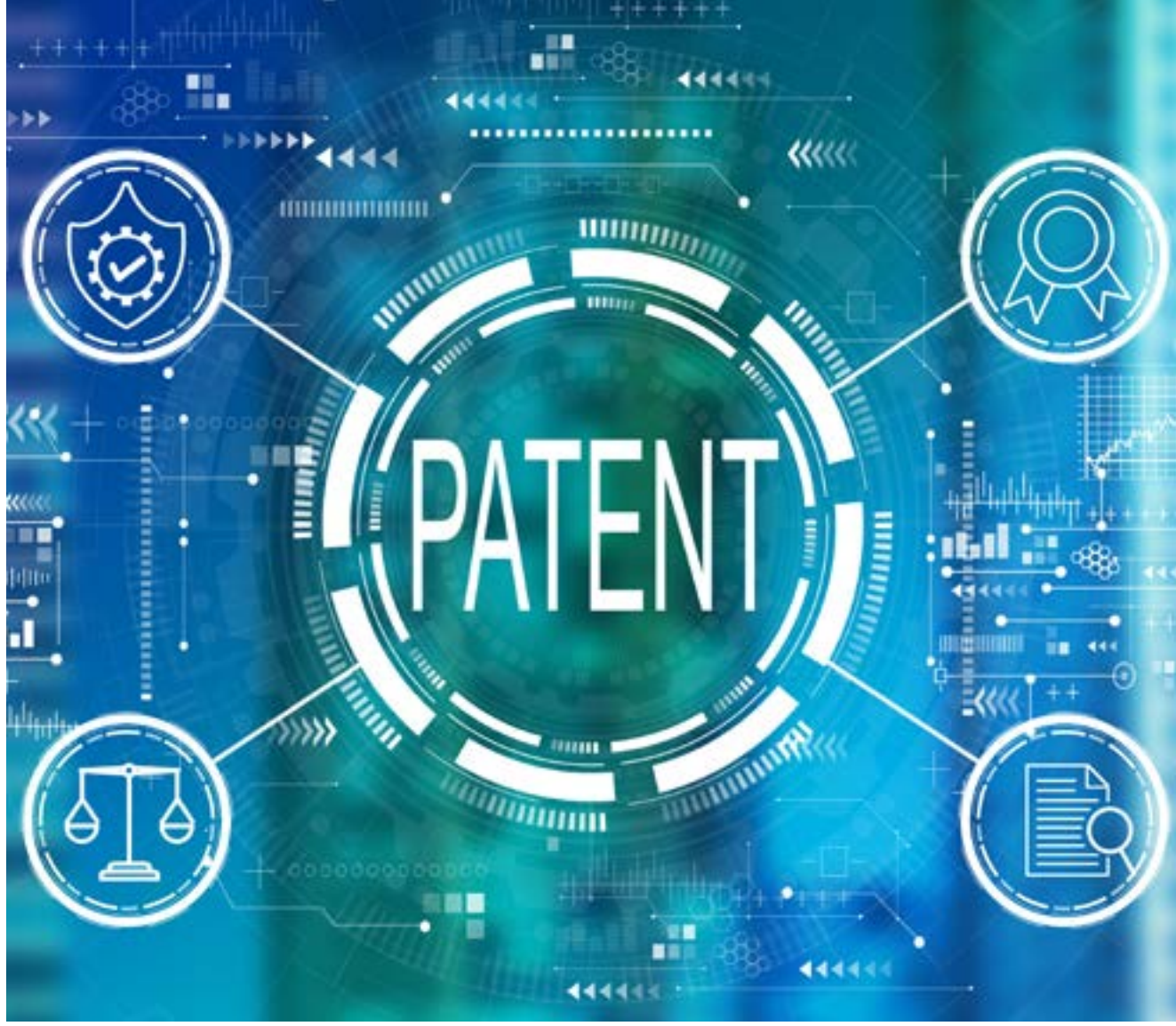
Beyçelik Gestamp dünyanın en büyük çevresel sürdürülebilirlik raporlama platformu olan CDP'nin 2025 yılı değerlendirmesinde, İklim Değişikliği kategorisinde B+ skor elde ederek, küresel ölçekte fark yaratan şirketler arasında yer aldı. Geçen yıl da B+ skor alan Beyçelik Gestamp 2025 yılında skorunu koruyarak sürdürülebilirlik

alanındaki istikrarlı ve kararlı performansını net bir şekilde ortaya koydu. Beyçelik Gestamp, sürdürülebilirlik yaklaşımı doğrultusunda yürüttüğü çalışmalar kapsamında kısa, orta ve uzun vadeli karbon azaltma projelerini hayata geçirmeyi planlıyor.

CDP Nedir?

Çevresel etkilerin küresel

anlamda şeffaf bir şekilde belgelendirilmesini hedefleyen CDP (Carbon Disclosure Project/ Karbon Saydamlık Projesi) şirketleri değerlendirmek için detaylı ve bağımsız bir metodoloji kullanıyor. Şirketlerin derecelenme notları yıl sonunda CDP tarafından web sitesinde açıklanıyor.



Beyçelik Gestamp Ar-Ge Çalışmalarını Patentle Tescilledi

Bünyesinde 3 Ar-Ge ve 1 Tasarım Merkezi bulunan Beyçelik Gestamp Ar-Ge Merkezi bünyesinde yürüttüğü çalışmalar sonucunda geliştirdiği yenilikçi çözümlerin tescil sürecini

tamamlayarak Türk Patent ve Marka Kurumu tarafından üç patent tescilli aldı. Üretim süreçlerinin verimliliği ve ürün fonksiyonelliğini artırmaya yönelik olarak geliştirilen teknik çözümleri içeren patentler

Kaynak Uçları İçin Tıkanıklık Kontrol Mekanizması, Araçlar İçin Kapı Kontrol Mekanizması ve Kalıba Entegre Rulo Sonu Sürücü Mekanizması başlıklı buluşlardan oluşuyor.



Beyçelik Gestamp Karbon Ayak İzi ve Su Ayak İzi Raporlamalarını Tamamladı

Beyçelik Gestamp, düşük karbonlu ekonomiye geçiş ve yeşil dönüşüm vizyonunu temel alan iş stratejilerini, kurumsal Sürdürülebilirlik Politikası doğrultusunda yürütüyor. Kurumsal çevre yönetimi kapsamında; sera gazı emisyonlarının kontrolü, enerji verimliliği, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı, su ve doğal kaynakların korunması, atık azaltımı, kimyasal yönetimi,

döngüsel ekonomi uygulamaları ve biyoçeşitliliğin gözetilmesi gibi temel alanlarda kapsamlı çalışmalar sürdürüyor. Beyçelik Gestamp yaptığı çalışmalar sonucunda hesaplamaların nasıl yapıldığını ve hangi verilere dayanılarak hesaplandığını şeffaflık ilkesini temel alarak çıkarttığı raporlar ile kamuoyu ile paylaşıyor. Beyçelik Gestamp, 2024 yılına

ait karbon ayak izi raporunu ISO 14064-3 standardına uygun olarak akredite bağımsız bir doğrulayıcı kuruluş tarafından doğrulattı. Ayrıca, 2024 ve 2025 yıllarına ait su ayak izi hesaplamalarını ISO 14046 standardı kapsamında gerçekleştirerek raporladı. Beyçelik Gestamp'ın doğrulama beyanlarına www.beycelikgestamp.com.tr adresinden ulaşılabilir.



Beyçelik Gestamp Ar-Ge Çalışmaları ile Uluslararası Konferanslarda

Beyçelik Gestamp Ar-Ge yetkinliği, mühendislik altyapısı ve yenilikçi yaklaşımını bilimsel platformlarda görünür kılmayı sürdürüyor. Beyçelik Gestamp Ar-Ge çalışmaları kapsamında gerçekleştirdiği akademik çalışmaları ulusal ve uluslararası bilimsel platformlarda paylaşıyor. Gazaltı Kaynak Prosesinde Çatlak Süreçlerinin İncelenmesi, FDM Teknolojisi ile Üretim Destek Ekipmanlarının Mekanik Performans

Optimizasyonu, Door Check Integrated Hinge with Safety Pin for Heavy-Duty Trucks ve Electrically Driven Sliding Door System with Linear Rail Design başlıklı çalışmalar ile 9. Uluslararası Teknoloji, Mühendislik ve Bilim Konferansı'na katılım sağlandı. Sürdürülebilir Üretim için Endüstriyel Gaz Metal Ark Kaynağı Hücresinde Hibrit Sensör Entegrasyonu ve Veri Toplama başlıklı çalışma 3. Uluslararası Avrupa

Bilimsel Araştırma ve İnovasyon Kongresi'nde sunulurken, Dalgacık Dönüşümü Tabanlı Çok Ölçekli Analiz ve Öznitelik Seçimi ile Gaz Metal Ark Kaynağı Süreç Hatalarının Gerçek Zamanlı Tespiti ile Yeni Nesil Kaplamasız TBF Çelik Sacı ile CR3 Çelik Sacının Elektrik Direnç Punta Kaynağı ile Birleştirilmesi başlıklı çalışmalar 16. Uluslararası Mühendislik, Mimarlık ve Tasarım Kongresi'nde paylaşıldı.

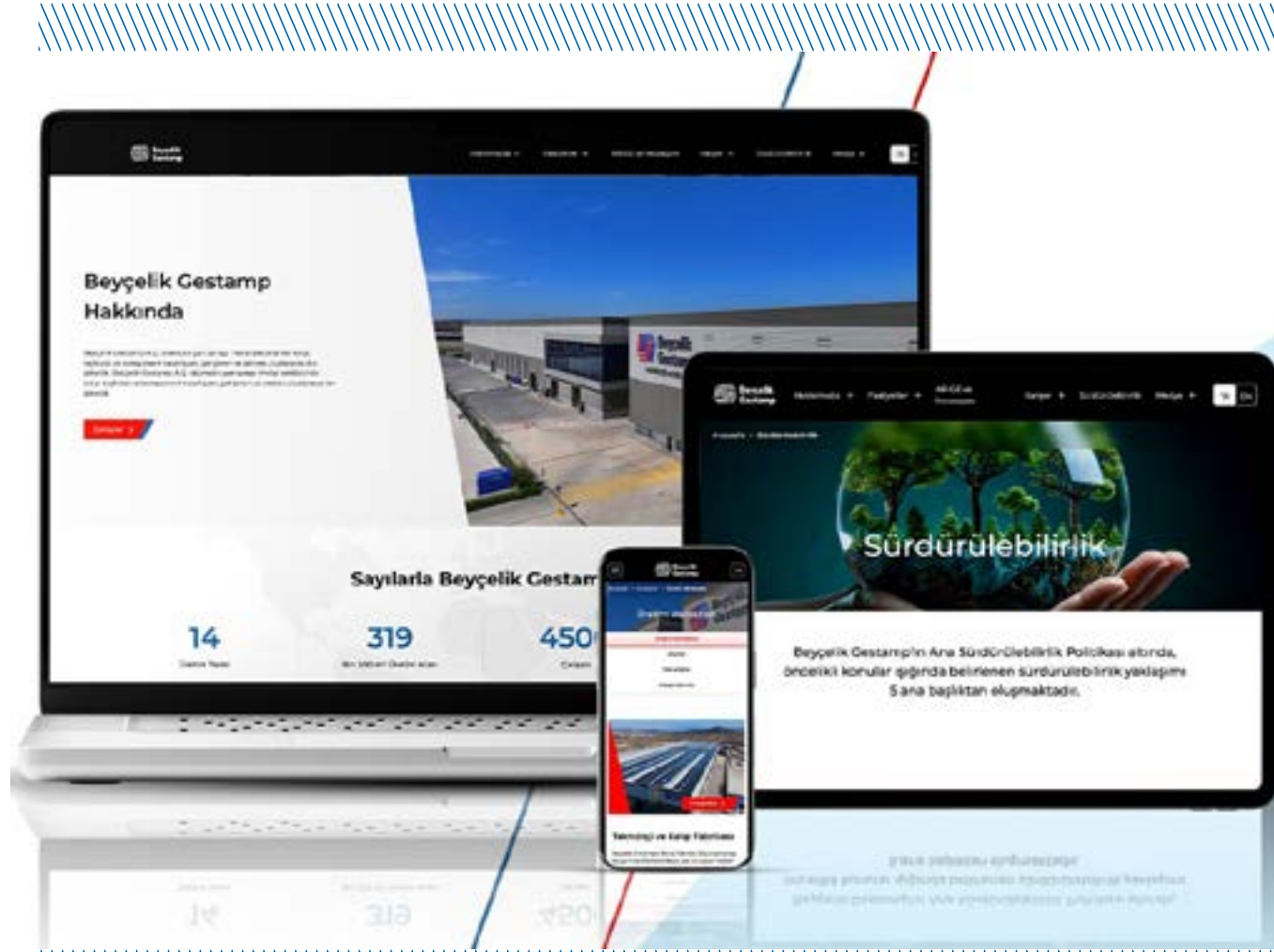
Genç Dostum Gelişim Yolculuğu Sürüyor

Beyçelik Gestamp Akademi Beyçelik Gestamp'ın uzun dönem staj programı Genç Dostum'a katılım gösterenler için özel olarak tasarlanmış bir gelişim yolculuğu sunuyor. Program; kişisel gelişim, iş süreçleri ve otomotiv sektörüne yönelik eğitimleri kapsayan bütüncül bir yapıdan oluşuyor. Katılımcılar bireysel yetkinliklerini geliştirirken kurum kültürü ve sektör dinamikleri konusunda da bilgi sahibi oluyor.

Genç Dostum eğitimlerinin ilk buluşmasında katılımcılar "mentee'lik" eğitimlerini tamamlarken, katılımcılara mentorluk edecek kişiler de sürece yönelik eğitim aldı. Bu sayede programın temelini oluşturan ortak dil, beklenti yönetimi ve etkili iletişim çerçevesi oluşturulmuş oldu. Mentee eğitimi ile, gençlerin mentorluk görüşmelerine daha bilinçli, daha net beklentilerle ve daha güçlü sorularla girmeleri amaçlandı.

Otomotiv Farkındalık Eğitimi
Katılımcılara otomotiv sektörünün dinamikleri, temel kavramları ve güncel dönüşüm alanlarına dair kapsamlı bir bakış açısı kazandırmak amacıyla "Otomotiv Farkındalık Eğitimi" düzenlendi. Eğitim süresince kalite anlayışı, üretim süreçleri, müşteri beklentileri ve küresel rekabet gibi kritik başlıklar ele alınarak otomotiv sektörünün bütünsel yapısı aktarıldı.





Beyçelik Gestamp Web Sitesi Yenilendi

Beyçelik Gestamp şirket faaliyetlerini, Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarını ve sürdürülebilirlik uygulamalarını, kariyer olanaklarını, kurumsal iletişim faaliyetlerini dijital ortamda en iyi şekilde

tanıtılabilmek amacıyla web sitesini güncel trendler doğrultusunda yeniledi.

Masa üstü bilgisayar ve tüm mobil araçlara uyumlu olarak tasarlanan web sitesi kullanıcı

odaklı tasarımı ile daha kolay ve keyifli bir kullanım sağlıyor.

Web sitesi:
www.beycelikgestamp.com.tr

Beyçelik Gestamp Romanya Ford'u Ağırladı

Beyçelik Gestamp Romanya Fabrikası 5 Mart tarihinde, Ford Otosan ve Ford Avrupa'yı tesislerinde ağırladı. Kalite performansı, kapasite durumu ve süreç optimizasyonun gözden geçirildiği ziyarette Ford'dan olumlu geri bildirimler alındı.



Beyçelik Gestamp Üniversite Öğrencileri ile Bir Araya Geldi

Beyçelik Gestamp farklı yöneticilerinin çeşitli organizasyonlara katılımıyla dönem dönem üniversite öğrencileri ile bir araya geliyor. Bu kapsamda Beyçelik Gestamp İnsan Kaynakları Operasyonları ve Endüstri İlişkileri Müdürü Bahaddin Ersoy 12 Ocak

tarihinde Bursa Uludağ Üniversitesi Kariyer Uygulama Ve Araştırma Merkezi'nin misafiri olarak üniversitenin öğrencileri ile buluştu. Beyçelik Gestamp İnsan Kaynakları Operasyonları ve Endüstri İlişkileri Müdürü Bahaddin Ersoy "Başlangıcı

Değiştir: Başarılı Kariyer ve Kişisel Gelişimin Şifreleri" konulu sunumunda üniversite yıllarını nasıl değerlendirdiğini ve iş dünyasında edindiği deneyimleri öğrenciler ile paylaştı. Sunumdan sonra öğrencilerin soru cevapları ile tamamlanan seminere ilgi yoğun oldu.



Beyçelik Ecologics Programında Gençler ile Buluştu

Beyçelik Holding Ar-Ge ve İnovasyon Müdürü Dr. İmren Öztürk Yılmaz, 17 Aralık 2025 tarihinde Avrupa Girişim Derneği, BTSO, Gürsu Belediyesi, MÜSİAD Bursa Şubesi, Bursa Teknik Üniversitesi, Bursa Uludağ Üniversitesi ve İçişleri Bakanlığı desteğiyle gerçekleşen Ecologics Programında "Sanayinin Yeni Ritmi: Dijitalleşme ve Yeşil Dönüşüm" Panelinde konuşmacı

olarak yer aldı. Bursa Business School'da gerçekleşen etkinlikte gençler akademisyenler ve sektör temsilcileri bir araya geldi. Beyçelik Holding Ar-Ge ve İnovasyon Müdürü Dr. İmren Öztürk Yılmaz panelde şunları aktardı: "Sanayide yeşil dönüşüm ile dijital dönüşümü birbirinden ayrı düşünmek kritik bir hata olur. Yeşil Dönüşümü sağlıklı bir şekilde ölçümleyebilmek

ancak dijitalleşme ile olabilir. Bu sebeple Yeşil Dönüşüm ve Dijital Dönüşüm birlikte yürütülmelidir. Mühendis kökenli araştırma geliştirme yeteneği olan ve bu anlamda düşünebilen üretim ve ileri mühendisliği birlikte kurgulayan yapılar için bu dönüşümler bir zorunluluk değil birer liderlik fırsatıdır".



KalTek Uzmanlık Grubu Beyçelik Gestamp Ev Sahipliğinde Toplandı

Türkiye Kalite Derneği (KalDer) Bursa Şubesi bünyesinde faaliyet gösteren KalTek Uzmanlık Grubu, sanayide inovasyon, dijitalleşme ve sürdürülebilir gelişim odağında yürüttüğü çalışmalarla dikkat çekiyor. Beyçelik Holding Ar-Ge ve İnovasyon Müdürü

Dr. İmren Öztürk Yılmaz'ın liderliğinde toplanan grup, çalışmalarını değerlendirmek ve gelecek dönem stratejilerini belirlemek amacıyla düzenlenen toplantısını Beyçelik Gestamp'ın ev sahipliğinde gerçekleştirdi. Toplantıda, endüstride dijital

dönüşümler, yenilikçi üretim yaklaşımları ve geleceğin teknolojik trendleri ele alınırken; önümüzdeki dönemde hayata geçirilmesi planlanan eğitimler, paneller ve sektörel iş birlikleri üzerine kapsamlı bir görüş alışverişi yapıldı.

BİZDEN

19 BEYÇELİK GESTAMP ROMANYA'NIN YÖNETİCİLERİ BAŞARILI KADINLAR ARASINDA

"Başarılı Kadın Yöneticiler" etkinliğine Beyçelik Gestamp Romanya'yı temsilen Elena Bită ve Ramona Bucea katılım gösterdi.

21 GESBEY LANGIRT TURNUVASI SONUÇLANDI

Gesbey İnsan Kaynakları Departmanı tarafından düzenlenen ve geleneksel hale gelen Langirt Turnuvası Ocak ayında sonra erdi.

20 WARMHAUS SATIŞ VE PAZARLAMA EKİPLERİ ÇALIŞTAYDA BULUŞTU

Warmhaus Satış ve Pazarlama ekipleri 14-16 Ocak tarihlerinde düzenlenen çalıştayda bir araya geldi.

24 BEYÇELİK GESTAMP PAYLAŞIM VE ÖDÜL TÖRENLERİ

Beyçelik Gestamp Paylaşım ve Ödül Törenleri Ekim, Kasım ve Aralık aylarında gerçekleşti. Toplam 575 çalışana ödül verildi.



Beyçelik Gestamp Romanya'nın Yöneticileri Başarılı Kadınlar Arasında

Argeş Ticaret, Sanayi ve Tarım Odası tarafından 24 Şubat tarihinde düzenlenen "Başarılı Kadın Yöneticiler" etkinliğine Beyçelik Gestamp Romanya'yı temsilen İnsan Kaynakları/HSE/ Dış İlişkiler Departmanı Müdürü Elena Bită ve Maaş, Ücret ve Yan Haklar Birimi Lideri Ramona Bucea katılım gösterdi. Liderlik rollerinde başarılı kadınları takdir etmek, otomotiv endüstrisinin geleceğini şekillendiren kadınların çalışmalarını desteklemek ve onurlandırmak amacıyla yapılan organizasyonda Beyçelik Gestamp Romanya İnsan Kaynakları/HSE/ Dış İlişkiler Departmanı Müdürü Elena Bită "Başarılı Kadın Yönetici Mükemmellik Diploması" aldı.



8 Mart Dünya Kadınlar Günü Kutlandı

Beyçelik Holding 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde tüm kadın çalışanlarına hem kadın emeğini hem de çevrenin korunmasını desteklemek amaçlı bir hediye verdi. Kadın çalışanlara verilen bez çantanın üzerinde yer alan işleme motif İstanbul, Kocaeli ve Bursa'da yaşayan kadınların el emeğiyle yapıldı. Bu hediye ile aynı zamanda plastik torba yerine çevre dostu bez çanta kullanımının da teşvik edilmesi amaçlandı.

Gönüllülük, Sivil Toplum ve Eğitimin Dönüştürücü Gücü
Kadınlar Günü kapsamında ayrıca

tüm çalışanlara yönelik olarak bir webinar da düzenlendi. Webinar'da çağdaş eğitim yoluyla çağdaş insan ve çağdaş topluma ulaşmak için çok değerli çalışmalar yürüten Türkiye Çağdaş Yaşamı Destekleme Vakfı (TÇYDV) konuk edildi. (TÇYDV) Yönetim Kurulu ve Mütevelli Üyesi Dilek Baran Tırnaklı'nın konuşmacı olarak yer aldığı çevrimiçi etkinlikte ayrıca ÇYDD'de mezun bir bursiyer öğrenci "Bir Başarı Öyküsü – "Anadolu'da Kız Doğmak" başlıklı konuşmasında tecrübelerini aktardı.



Warmhaus Satış ve Pazarlama Ekipleri Çalıştayda Buluştu

Warmhaus Satış ve Pazarlama ekipleri 14-16 Ocak tarihlerinde Sapanca'da düzenlenen çalıştayda bir araya geldi. Warmhaus Genel Müdürü Şebnem Güner'in de katılımı ile gerçekleşen çalıştayda Satış ve Pazarlama ekipleri 2026 hedefleri, stratejileri ve planları doğrultusunda iş süreçlerini değerlendirdi. Çalıştay Lojistik, Finans ve Muhasebe gibi departmanların da katılımı ile verimli geçti.



Gesbey Langirt Turnuvası Sonuçlandı

Gesbey İnsan Kaynakları Departmanı tarafından düzenlenen ve geleneksel hale gelen Langirt Turnuvası Ocak ayında sonra erdi. Gesbey'in iki fabrikasının çalışanlarının katılımı ile gerçekleşen turnuvanın

kazanlarına ödül verildi. Gesbey Birinci Fabrikasında Onur Bereket ve Harun Bıyık'tan oluşan takım birinci olurken Gesbey'in İkinci Fabrikasında Emre Kaftan ile Özkan Kaçan'dan oluşan takım ikinci oldu.



Warmhaus'ta Forklift ve İstif Makinesi Eğitimi

Warmhaus İnsan Kaynakları Departmanı çalışanları için düzenlediği eğitimleri sürdürüyor. Ocak ayında Üretim ile Lojistik ekiplerinden 7 kişilik bir gruba Forklift ve İstif Makinesi kullanımı eğitimi verildi. Eğitimi tamamlayan ekip daha sonra yapılan sınavı başarı ile geçerek belgelendirme süreçlerini sonuçlandırdı.





Beyçelik Gestamp Akademi Eğitimlerine Devam Ediyor

Bugünün yetkinlik gereksinimleri ve geleceğin ihtiyaçları doğrultusunda çalışanlarını geliştirmeyi amaçlayan Beyçelik Gestamp Akademi bu hedef doğrultusunda şirket çalışanlarına yönelik çeşitli eğitimler düzenliyor. Bu kapsamda verdiği eğitim programlarından birisi SQA Ekibine yönelik oldu. Toplam 26 gün ve 208 saat süren programda Core Tools, kalite

yönetim sistemleri ve özel proses denetimlerine yönelik eğitimler verildi.

Diğer bir eğitim de Beyçelik Gestamp'ın Bursa lokasyonlarında görev yapan formenlere yönelik gerçekleştirilen Yalın Üretim Eğitimi oldu. Eğitim kapsamında yalın düşünce yaklaşımı, israf türleri, süreçlerde değer yaratma ve sürekli iyileştirme kültürü ele

alındı. Katılımcılar; 5S, standart iş, görsel yönetim ve problem çözme gibi yalın araçları sahaya uyarlanabilir örneklerle öğrenme fırsatı buldu. Gerçek üretim süreçlerinden alınan uygulamalarla desteklenen eğitim, formenlerin ekip yönetimi ve operasyonel verimlilik konularındaki yetkinliklerini güçlendirmeyi hedefledi.

Beyçelik Gestamp Bakımcı Okulu ile Teknik Yetkinlikleri Güçlendiriyor

Beyçelik Gestamp Akademi Bakım Birimleri için özel olarak tasarladığı Bakımcı Okulu Eğitim Programı kapsamında; 2025 yılında şirketin tüm lokasyonlarında, 64 bakım personelinin katılımıyla toplam 894 saatlik hidrolik ve pnömatik eğitimlerini başarıyla tamamladı. Bu çalışmalar sayesinde hem teknik bilgi seviyesi artırıldı hem de sahadaki uygulama yetkinlikleri önemli ölçüde güçlendirildi.

Teknik yetkinliğin artırılması, iç eğitmenliğin geliştirilmesi, bilginin kurum içinde yaygınlaştırılması ve kurumsal hafızanın güçlendirilmesi amacıyla hayata geçirilen Programın 2026 yılında da yenilenen içerikler ile devam etmesi planlanıyor.



Beyçelik Gestamp

Paylaşım ve Ödül Törenleri

Beyçelik Gestamp Paylaşım ve Ödül Törenleri Ekim,Kasım ve Aralık aylarında gerçekleşti. Devamlılık, ISG, Sosyal Faaliyet, ve Ar-Ge'den oluşan dört kategoride toplam 575 çalışana ödül verildi.



Beyçelik Gestamp Montaj



Beyçelik Gestamp Montaj



Beyçelik Gestamp Şasi III



Beyçelik Gestamp Şasi III



Beyçelik Gestamp Demirtaş



Beyçelik Gestamp Demirtaş



Beyçelik Gestamp TEKNOSAB



Beyçelik Gestamp Şasi II



Beyçelik Gestamp Yeniköy



Beyçelik Gestamp Yeniköy



Beyçelik Gestamp Yeniköy



Beyçelik Gestamp Yeniköy

Ödül Alanlar

DEVAMLILIK

Abdulkerim Yavuz
Aleyna Aydoğan
Ali Sürücü
Alp Karadeniz
Aykut Öztürk
Aysel Tilki
Betül Subaşı
Bezanur Eşlek
Bilal Karaca
Buket Kaya
Cengiz Can
Dilara Balçık
Ebru Beyanoğlu
Elif Narman
Emre Aslan
Emre Eser
Enes Öztürk
Ercan Saraçoğlu

Esmâ Biçer
Eyyüp Büyük
Fatih Sağlıcak
Fatma Atmaca
Fatma Özen
Fatmanur Erdoğan
Ferhat Polat
Feridun Külçeci
Fırat Özdemir
Furkan Yağmur
Gülray Sağlam
Gülcan İlhan
Gülen Kaba
Gülseren Yılmaz
Güray Olgun
Gürkan Havalı
Halime Özelmış
Halim Servi
Halime Ataman

Halit Serin
Hanife Güler
Hatice Gökmen
Hatice Şirin
İdil Kavrat
Kamil Uğur Taşkıranlar
Leyla Güler
Mecbure Öztürk
Mehmet Saka
Mensure Mentese
Mertcan Demir
Mine Özkan
Muharrem Tok
Murat Kılıç
Mustafa Bahar
Mustafa Günler
Mustafa Paslı
Mümin Öztürk
Nagihan Yolcu

Necip Yılmaz
Nuray Akbal
Nuray Uğur
Oğuzhan Taşkın
Onur Atagan
Onur Koca
Onurhan Tanrıverdi
Orhan Tellioğlu
Osman Yurtay
Ömer Faruk Men
Özge Durmuş
Rabia Kotan
Recep Kahraman
Rıdvan Karagöz
Sadık Ayten
Samet Kaçmaz
Sebahattin Yüksel
Sedat Göçer
Semiha Tunca

Serhat Şirinoğlu
Sevgi Hakkioğlu
Sevinç Şirin
Sultan Gökaya
Tamer Zihni
Tenzile Günaydın
Tuncay Hakkioğlu
Umut İsmail Sivacılar
Yasemin Ayşe Şancı
Yasin Özyiğit
Yaşar Sarıoğlu
Yelda Nur Bayram
Yusuf Ali Erol
Yusuf Topal
Yusuf Uzun
Zahide Yeşil
İSG
Güray Olgun
Osman Saytaş

Ödül Alanlar

DEVAMLILIK

Abdulkerim Yavuz
Abdullah Bayram
Abdullah Kargün
Abdullah Kurnaz
Abdullah Şanlı
Adem Ayık
Adem Çakır
Adem Duran
Adem Mercan
Adnan Silah
Ahmet Bayar
Ahmet Bayır
Ahmet Berkay Bahçıvan
Ahmet Bozkurt
Ahmet Candan
Ahmet Çimen
Ahmet Dikmen
Ahmet İlhan
Ahmet Yıldız
Ahmet Yıldız
Ahmet Yılmaz
Akin Ertan
Aleyna Aydoğan
Ali Çevik
Ali Halis
Ali Osman Kaya
Ali Özel
Ali Sürücü
Ali Şenkaya
Ali Şentepe
Ali Ünal
Alim İsmailoğlu
Alp Karadeniz
Alperen Çalışkan
Alperen Yılmaz
Anıl Korkmaz
Anıl Yılmaz
Arif Özer
Asaf Kutluk
Aşkın Koçyiğit
Atahan Kuşlu
Aydın Yardım
Ayhan İpek
Ayhan Koçyiğit
Ayhan Parlak
Aykut Öztürk
Aynur Arslan
Aysel Tilki
Ayşe Uyan
Ayşegül Ateş
Aytaç Bilici
Aytekin Kaya
Aziz Gülmemed
Barış Batum
Bayram Açıl
Bayram Ali Behadır
Bayram Muhammet Batur
Bedri Çınar
Behçet Mengeş
Bekir Ay
Berkant Karadeniz
Berkay Tongal
Betül Subaşı
Beytullah Aydoğan
Beytullah Yaşar
Beyzanur Eslek
Bilal Aklan
Bilal Atan

Bilal Karaca
Buket Kaya
Burak Nafı Gülaçmaz
Burak Türk
Burak Türsen
Burak Yüksel
Burçin Bakar
Bülent Altınışik
Büşra Aydın
Can Polat
Candan Canbaz
Celal Beyhan
Cengiz Can
Cenk Şahin
Cevat Alan
Cihan Berk Bağlan
Cihan Şener
Cihan Üstün
Cihat Yokuş
Coşkun Cakır
Çağlar Çevik
Çiğdem Şengün
Davut Duman
Derya Büyükyılmaz
Dilara Balçık
Dilara Kollik
Dilek Şengün
Doğancan Arın
Doğancan Şahin
Duran Aslan
Ebru Beyanoğlu
Ebru Karabacak
Ebubekir Karataş
Ekrem Polat
Ekrem Sülü
Elif Narman
Elif Ökten
Emirhan Görgöz
Emirhan İkkan
Emirhan Karaca
Emrah Altun
Emrah Ergen
Emrah İlhan
Emrah Kızılaslan
Emrah Şeker
Emrah Yazar
Emre Akyıldız
Emre Altın
Emre Aslan
Emre Eser
Emre Karadeniz
Emre Meşe
Emre Öz
Emre Turan
Emri Çavuş
Ender Himmet
Enes Burak Yaşar
Enes İsmail Demir
Enes Öztürk
Engin Çıkış
Engin Demir
Eray Örnekeçi
Eray Şahin
Ercan Aslan
Ercan Saraçoğlu
Erdal Şen
Erden Akyıldız
Erdi Akilli
Erdi Çelik
Eren Baştar
Erhan Çağında

Erhan Uysal
Erkan Onay
Erkan Yaman
Erol Akgün
Erol Başsoy
Erol Sağlam
Ersin Aydınır
Ersin Sözer
Ertuğrul Yıldız
Esmâ Biçer
Esra Baştan
Esra Kurt
Eyüp Bulucu
Eyüp Gül
Eyyüp Büyük
Fahrettin Yıldız
Faik Düzgüner
Fatih Akgöz
Fatih Aktan
Fatih Balcı
Fatih Bingöl
Fatih Kaba
Fatih Sağlıcak
Fatih Tunçtürk
Fatma Atmaca
Fatma Özen
Fatma Tosun
Fatmanur Erdoğan
Ferhat Deniz
Ferhat Kars
FERHAT KAYA
Ferhat Polat
Feridun Külçeci
Ferman Alabalık
Fevzi Sezer
Fırat Akkuş
Fırat Özdemir
Firdes Kahraman
Furkan Arı
Furkan Oray
Furkan Yağmur
Gökhan Yılmam
Gül Mecid
Gülay Sağlam
Gülcan İlhan
Gülen Kaba
Gülseren Yılmaz
Gülsün Kart
Gülşen Yetik
Gün Uğur İşçi
Güray Olgun
Gürkan Alendar
Gürkan Havalara
Hacı Ahmet Atalay
Hakan Bağdede
Hakan Çimgar
Hakan Ergün
Hakan İlbaş
Hakan Manav
Hakime Özelmış
Halil Akca
Halil Sert
Halim Servi
Halime Ataman
Halit Serin
Hamza Dalma
Hanife Güler
Harun Sarp
Hasan Akar
Hasan Vural
Hasan Yalçın

Hatice Gökmen
Hatice Şirin
Hayrettin Çelik
Hazret Kırılı
Hudeyda Tural
Hurşit Şahin
Hüseyin Akpınar
Hüseyin Çavdar
Hüseyin Doğan
Hüseyin Kıratik
Hüseyin Kitapci
Hüsnîye Kaya
İbrahim Düzgün
İbrahim Yıldız
İdil Kavrat
İdris Gazioğlu
İdris Pugar
İlayda Ördül
İlhan Bostancı
İlkcan Semiz
İlker Uysal
İmran Sezer
İsa Delice
İsa Yaren
İsmail Eryüz
İsmail Kaya
İzzet İmre
Kadir Aktaş
Kadir Aktaş
Kadir Çoker
Kadircan Gün
Kamil Arıkan
Kamil Uğur Taşkıranlar
Kemal Burhan
Kemal Yılmaz
Kenan Genç
Kerem Ak
Kerem Durmuş
Koray Öztürk
Kübra Barçın
Kürşat Boyraz
Leyla Güler
Mahmut Çalışkan
Mahmut Şinik
Mazlum Çakar
Mecbure Öztürk
Mehmet Ali Duymaz
Mehmet Ali Konuk
Mehmet Aydınoğlu
Mehmet Başaran
Mehmet Bayram
Mehmet Beştaş
Mehmet Demirbüken
Mehmet Derebağ
Mehmet Dilbaz
Mehmet Ertürk
Mehmet Özay
Mehmet Sabir Tarakçı
Mehmet Saka
Mehmet Serttaş
Mehmet Şinik
Mehmet Şirin Karakaş
Mehmet Yıldırım
Mensure Mentese
Mert Gül
Mertcan Aydın
Mertcan Demir
Mertcan Kaymaz
Merthan Malkoç
Mertkan Özkul
Meryem İslam

Mesut Altındış
Mesut Halitoğlu
Mesut Karnıyarık
Mesut Saçak
Mevlüt Yakın
Mine Özkan
Muammer Tural
Muhammed Burak Bülbül
Muhammed Emin Özkurt
Muhammet Aydemir
Muhammet Birdal
Muhammet Yılmaz
Muharrem Ali Türker
Muharrem Başat
Muharrem Özcan
Muharrem Tok
Murat Aslan
Murat Bayat
Murat Bayrak
Murat Çetin
Murat Kılıç
Murat Kurudere
Murat Ören
Murat Sultansu
Murat Tarım
Murat Toprak
Murat Tutumlu
Murat Yörü
Musa İzdaş
Musa Kahraman
Musa Özdemir
Mustafa Altun
Mustafa Ay
Mustafa Bahar
Mustafa Ceylan
Mustafa Çakır
Mustafa Doğru
Mustafa Duman
Mustafa Günler
Mustafa Hapak
Mustafa Karagöz
Mustafa Kaya
Mustafa Kaya
Mustafa Paslı
Mustafa Selçuk
Mustafa Tırnak
Mutalıp Taşdemir
Muzaffer Oğuz
Muzaffer Taşkıran
Mümin İmamoglu
Mümin Öztürk
Mürsel Yıldız
Nagihan Yolcu
Naim Yıldız
Nazlı Solcan
Nazlı Şahin Dağdelen
Necati Hüseyinoğlu
Necip Yılmaz
Nedim Vatansever
Nevzat Koçak
Nuray Akbal
Nuray Tekin
Nuray Uğur
Nurettin Güneş
Nuriye Aldemir
Oğün Yavuz
Oğuz Güçlü
Oğuzhan Acay
Oğuzhan Aksu
Oğuzhan Bayazıt
Oğuzhan Molla
Oğuzhan Sadık
Oğuzhan Taşkın
Okan Kaya

Okan Kayan
Onur Atagan
Onur Çoban
Onur Koca
Onur Yanar
Onurhan Tanrıverdi
Orçun Şahin
Orhan Bozkuş
Orhan Kaya
Orhan Tellioğlu
Osman Fidan
Osman Yurtay
Ömer Faruk Bayraktar
Ömer Faruk Men
Ömer Faruk Soydan
Ömer Faruk Turan
Ömer Kaptan
Ömer Kırdar
Ömer Korkmaz
Ömer Özkan
Ömer Yamaşahin
Ömer Yıldırım
Önder Aytulun
Önder Barış Kaya
Önder Yaman
Özay Yazıcı
Özcan Tanman
Özdemir Çiçek
Özge Durmuş
Özgür Korkmaz
Özgür Yakupoğlu
Özkan Çelik
Özkan Yılmaz
Öznur Durdu
Pehlül Altunok
Rabia Kotan
Ramazan Piral
Ramazan Temiz
Ramazan Üyüklü
Ramil Şahbaz
Recep Aydın
Recep Bayıcı
Recep Baytekin
Recep Kahraman
Recep Kandemir
Recep Kayan
Resul Ün
Rıdvan Dindar
Rıdvan Karagöz
Rıza Aslan
Sabiha Çavuşoğlu
Sadık Ayten
Sadullah Zengin
Salih Yılmaz
Samet Aktan
Samet Batı
Samet Ceylan
Samet Güngör
Samet Kaçmaz
Samet Koçanalı
Sami Batuhan Kurt
Sebahattin Yüksel
Seda Alınelik
Seda Ertürk
Sedat Demir
Sedat Göçer
Sedat Güler
Selami Alan
Selçuk Gençtürk
Selçuk Özeren
Semiha Tunca
Semra Yardımcıoğlu
Serap Uysal
Serdal Ayhan

Serdar Özcan
Serdar Özkaya
Serhat Ağrak
Serhat Deniz
Serhat Dirial
Serhat Kaman
Serhat Şirinoğlu
Serkan Çakmak
Serkan Demir
Serkan Demirci
Serkan Emire
Serkan Sözen
Serkan Tamtürk
Sevgi Hakkioğlu
Sevinç Şirin
Sezgin Çınar
Sinan Ertaş
Soner İnaloğlu
Sultan Gökkaya
Suzan Boztepe
Süleyman Koyulmuş
Süleyman Sevim
Şaban Altay
Şaban Çetin
Şaban Demiröz
Şaban Dursun
Şaziye Bakar
Şenol Dağdelen
Şenol Yıldırım
Şeref Can Acur
Şinasi Tokgöz
Şivan Amak
Şükrü Şeker
Tamer Zihni
Taner Arslan
Taner Avcı
Tarık Tosun
Tarık Turan
Tarık Uslu
Tayfun Albayrak
Tayfur Babur
Tenzile Günaydın
Tezer Çetin
Tolga Kökenli
Tuğrul Aslan
Tuncay Hakkıoğlu
Tuncay Özdemir
Tuncay Şen
Turan İlhan
Turan Yılmaz
Turcel Karakaş
Turgay Gören
Turgut Bayburt
Tülay Arsilan
Ufuk Altun
Uğur Ay
Uğur Ferik
Umut İsmail Sıvacılar
Umut Kılıç
Ülkü Çelik
Ümit Kırmızı
Vedat Ay
Vedat Korkmaz
Vedat Tosun
Vedat Tunç
Volkan Özkurt
Yakup Yılmaz
Yalçın Kaya
Yalçın Kaya
Yalçın Sağlam
Yasemin Ayşe Şancı
Yasin Özyiğit
Yasin Yıldız
Yasir Can Macit

Yaşar Sarıoğlu
Yelda Nur Bayram
Yetkin Güllüdere
Yunus Ocak
Yusuf Ali Erol
Yusuf Alkan
Yusuf Duman
Yusuf Dülger
Yusuf Gündoğdu
Yusuf İslam Alpyürük
Yusuf Kaya
Yusuf Taha
Yusuf Topal
Yusuf Umay
Yusuf Uzun
Yücel Yüce
Zafer Bağcıvan
Zahide Ören
Zahide Yeşil
Zakir İsmayiloğlu
Zeki Erdoğan
Zeynal Abidin Ayten
Zeynep Kahraman

ARGE

Abdullah Türkyılmaz
Abdullah Yasin Bilici
Ali Alper Özgüler
Burak Öztürk
Can Tokalı
Fatih Burhan
Fatih Davutoğlu
Hasan Ali Değirmenci
İmren Öztürk Yılmaz
Kadir Aydın
Mehmet Emre İs
Mustafa Oğuz
Semih Ortaeri
Tuğrulhan Koçak
Üsâme Tangut

İSG

Abdurrahim Ağgöl
Ali Solak
Arif Değirmenci
Arslan Dönmez
Barbaros Batuhan Şensabah
Burak Ateş
Cemal Tören
Enis Koç
Erdem Çavdar
Eyyüp Kışla
Faruk Akkuş
Furkan Karakelle
Gülay Atalay
GÜRAY OLGUN
Halil İbrahim Beşer
İbrahim Gizlen
Kadir Kepenek-
Kamil Şahin
Medine İşsever Yıldız
Mehmet Uyar-
Murat Bulut
Murat Karakuş
Mücahit Kayhan
Orhan Seçkin
OSMAN SAYTAŞ
Salih Gökçek
Samet Yurtoglu
Selim Arslan
Serdar Arslan
Serkan Zengin
Sinan Çağlak
Uğur Akyol
Yakup Esen



Beyçelik Gestamp

IV. En İyi Uygulamalar Buluşması Gerçekleşti

Beyçelik Gestamp Ar-Ge ve İnovasyon Müdürlüğü'nün ev sahipliğinde düzenlenen En İyi Uygulamalar Buluşması'nın 4'sü Ocak ayında gerçekleşti. IV. En İyi Uygulamalar Buluşması kapsamında, yenilikçi uygulamaların sektör üzerindeki etkileri ile sağladıkları katma değerler ele alındı. Etkinlik süresince pazar, müşteri ve iş boyutları mevcut ve yeni odak alanları çerçevesinde değerlendirilirken, teknolojik

çözümler şirket için yeni olan ve küresel ölçekte yenilikçi nitelik taşıyan yaklaşımlar doğrultusunda analiz edildi. Bu değerlendirmeler sonucunda inovasyon portföyünün mevcut olgunluk seviyesi ortaya konularak, gelişim alanları ve stratejik öncelikler belirlendi.

Etkinlik boyunca farklı birimlerden İnovasyon Elçileri tarafından firmaya katma değer sağlayan en iyi uygulamalar ve yenilikçi fikirler

paylaşıldı. Sunulan çalışmalar katılımcıların değerlendirmeleri doğrultusunda ödüllendirildi. Programın sonunda, şirketin dönüşüm sürecine etkin biçimde uyum sağlayabilmesi amacıyla katma değer üreten ve sürdürülebilir çalışmalara odaklanılmasının önemi vurgulandı ve ele alınan uygulamaların şirket genelinde yaygınlaştırılmasına yönelik aksiyonların hayata geçirilmesi yönünde karar alındı.

Beyçelik Gestamp 6 Sigma Dönüşüm Yolculuğunda Emin Adımlarla İlerliyor

Süreçlerdeki kayıp, hata ve değişkenliği sistematik biçimde azaltmak için proje bazlı gelişim yaklaşımı olan Yalın Altı Sigma Yeşil Kuşak Eğitimleri sonucunda, Beyçelik Gestamp fabrikalarında 6 Sigma metodolojisini organizasyon genelinde yaygınlaştırma yolunda değerli gelişmeler elde etti.

Beyçelik Gestamp'ın Gebze ve Yeniköy'de bulunan fabrikalarında Akademi tarafından Mayıs 2025'te başlatılan 6 Sigma Yeşil Kuşak Eğitim Programı, teorik modüllerin ardından sahaya aktarılan projeler ile tamamlandı. Program sonunda eğitimi başarıyla bitiren ve gözden geçirme ve proje süreçlerini tamamlayan 10 katılımcı, 6 Sigma Yeşil Kuşak unvanını



almaya hak kazandı. Gerçekleştirilen projelerde; üretim, kalite ve bakım destek süreçleri başta olmak üzere birçok alanda iyileştirme sağlayarak önemli bir finansal potansiyel ortaya

koyuldu. DMAIC metodolojisiyle yürütülen çalışmalarda problem tanımlama, ölçüm, analiz, iyileştirme ve kontrol adımları disiplinli bir şekilde uygulandı.

Beyçelik Gestamp'ta

Operasyonel Yetkinlik Süreci Dijitale Taşındı

Beyçelik Gestamp mavi yaka çalışanlarının görev, iş istasyonu, ekipman ve süreç bazındaki bilgi, beceri ve yetkinliklerini daha etkin bir şekilde yönetebilmesi

için polivalans sistemini dijital ortama taşıdı. Mavi Yaka Dijital Operasyonel Yetkinlik Süreci Projesinde öncelikle tüm lokasyonlardaki mavi yaka çalışanların operasyonel yetkinlik

süreçlerinin analiz edilmesiyle başladı. Süreç akış çalışmaları sonucunda sistem isterleri oluşturuldu; yetkinlik seviyeleri ile seviye geçiş ve onay kriterleri netleştirildi. Operasyonel SOP eğitimleri kapsamında operatör ve formen onay süreçleri dijital ortama taşınarak, eğitim kayıtları için standart ve izlenebilir bir yapı kuruldu. Yazılım geliştirme ve test çalışmalarının sonucunda Beyçelik Gestamp'ın Türkiye'deki tüm lokasyonlarında Mavi Yaka Dijital Operasyonel Yetkinlik Süreci devreye alındı. Dijital polivalans sistemi sayesinde çalışan yetkinlikleri objektif kriterlerle değerlendirilirken, doğru çalışanın doğru operasyonda görevlendirilmesi kolaylaşıyor ve üretimde süreklilik destekleniyor.



Samet OrduBeyçelik Gestamp
Bilgi Teknolojileri

Kullanıcı ve Saha Sistemleri Uzmanı

EN ÇOK HOŞUMA GİDEN, İNSANLARIN 'BU ŞARKI BANA DOKUNDU' DEMESİ

Müzik her zaman hayatımdaydı fakat profesyonel stüdyo kurmak, prodüksiyon süreçleri ve maliyetler ciddi bariyerler oluşturuyordu. Yapay zeka bu bariyeri ortadan kaldırdı.

Merhaba, bize öncelikle kendinizden ve Beyçelik Gestamp'taki görevinizden söz eder misiniz?

Merhaba, ben Samet Ordu. Beyçelik Gestamp'ta Bilgi Teknolojileri alanında görev yapıyorum. Ağırlıklı olarak BT varlık yönetimi, sistem sürekliliği, KPI takibi ve süreç iyileştirme üzerine çalışıyorum.

Şirket içerisindeki donanım yaşam döngüsü, bilgi güvenliği KPI'ları, envanter yönetimi ve dijital süreçlerin otomasyonu gibi konularla ilgileniyorum. Özellikle veriyi anlamlandırmak ve süreçleri daha verimli hale getirmek benim için önemli bir motivasyon kaynağı.

Teknik tarafım disiplinli ve analitik; bu da aslında müzik tarafımdaki üretim yaklaşımı da besliyor.

Özgün bir uğraşınız var.

Yapay zeka yardımıyla şarkı üretiyorsunuz. Öncelikle bunu nasıl yaptığınızı tarif eder misiniz? Yapay zeka ile aranızda nasıl bir iş bölümü var?

Yapay zekayı bir araç olarak görüyorum, sanatçı olarak değil.

Önce konsepti ben belirliyorum: tema, duygu, hikâye, mesaj... Özellikle toplumsal farkındalık içeren ya da derin duygular barındıran metinler yazmayı seviyorum. Sözlerin ana omurgasını çoğu zaman ben kuruyorum.

Sonrasında yapay zekayı şu konularda kullanıyorum:

- Aranjman önerileri
- Farklı müzik türlerinde varyasyon denemeleri

- Vokal tarzı alternatifleri

- Prodüksiyon hızlandırma

Ben kreatif yönü ve duyguyu veriyorum, yapay zeka ise üretim hızını ve teknik çeşitliliği artırıyor. Bir nevi yaratıcı yönetmen benim, teknik asistan yapay zeka diyebilirim.

Böyle bir uğraşıya girme fikri sizde nasıl oluştu?

Teknolojiyle iç içe çalışan biri olarak yapay zekanın sanat tarafındaki potansiyelini merak ettim. Müzik her zaman hayatımdaydı fakat



profesyonel stüdyo kurmak, prodüksiyon süreçleri ve maliyetler ciddi bariyerler oluşturuyordu. Yapay zeka bu bariyeri ortadan kaldırdı.

Benim için bu bir "erişilebilir üretim devrimi" oldu. Fikirle üretim arasındaki mesafe çok kıaldı. Bu da beni daha fazla üretmeye motive etti.

Şarkıları yayınladığınız Samsera isimli bir Youtube kanalınız var. Burada nasıl bir karşılık buluyor üretimleriniz? Bir de diğer sosyal medya mecralarını kullanıyor musunuz?

Samsera benim dijital üretim markam diyebilirim.

YouTube'da özellikle özgün konseptli ve duygu yoğunluğu yüksek parçalar ilgi görüyor. Kitlem yavaş ama organik şekilde büyüyor. En çok hoşuma giden şey, insanların "bu şarkı bana dokundu" demesi.

YouTube dışında:

- YouTube Music
- Dijital müzik platformları
- Kısa video içerikleri (Shorts)
- Canlı yayın platformları gibi mecralarda da aktifim. Ama ana merkez Samsera YouTube kanalı.

Yapay zekayı başka alanlarda da kullanıyor musunuz? Ne tür kolaylıklar sağlıyor sizin hayatınıza?
Kesinlikle.

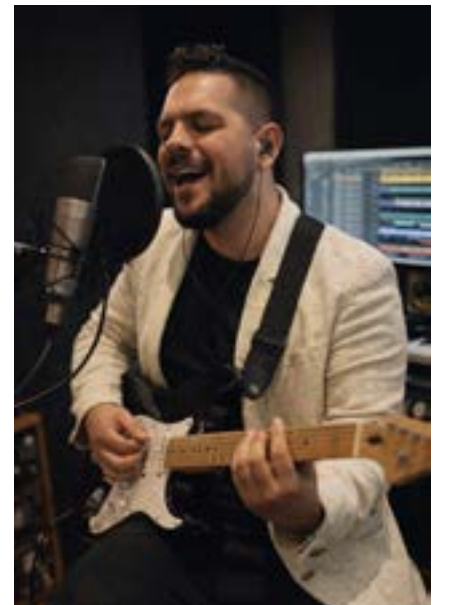
İş hayatımda:

- Raporlama
- Süreç yazımı
- Dokümantasyon
- KPI analizleri
- Otomasyon senaryoları

Kişisel hayatımda:

- Müzik prodüksiyonu
- Görsel tasarım
- İçerik üretimi
- Finansal planlama

Yapay zeka benim için zaman kazandıran bir hızlandırıcı. Rutin işleri otomatikleştirip enerjimi yaratıcı ve stratejik konulara ayırmamı sağlıyor.



Avrupa Birliği'nin 'Yapay Zeka Yasası' Neler Getiriyor?

Avrupa Birliği'nin (AB) Yapay Zeka Yasası (EU AI Act), dünya üzerindeki ilk kapsamlı yapay zeka düzenlemesi olarak 2024 yılında yürürlüğe girdi. Avrupa Komisyonu tarafından 2021 baharında önerilen yasa, 12 Temmuz 2024'te AB Resmi Gazetesinde yayınlanmasının ardından 1 Ağustos 2024 tarihi itibarıyla yürürlüğe girdi. Bir başka deyişle, AB üyesi ülkeler, Ağustos 2024'ten beri, kendileriyle ticari ve hukuki ilişkide olan diğer ülkelerdeki kurum ve şirketleri de bağlayıcı nitelikte bir yapay zeka müktesebatına sahip.

AB'nin yapay zeka yasası kendi hedeflerini şöyle tarif ediyor: İç pazarın işleyişini düzenleme ve geliştirme ile insan odaklı bir yaklaşımla güvenli, şeffaf ve sorumlu yapay zekâ teknolojilerini teşvik etmek, bunların benimsenmesini sağlamak... AB bu yolla yenilikçiliği desteklerken, yapay zeka sistemlerinin olası zararlı etkilerine karşı sağlığın, güvenliğin, çevrenin yanı sıra demokrasi ve hukukun üstünlüğü dâhil temel hakların korunmasını amaçladığını duyuruyor. Bu hedefler, yüksek riskli uygulamalar için katı

kurallar koyuyor, ama diğer yandan da inovasyonu destekliyor.

İsterseniz gelin, AB'nin, yapay zekanın ekonomik ve toplumsal etkilerini dengelemek üzere oluşturduğu bu ortak yasal çerçevenin ana hatlarına bakalım.

Yasa en genel çerçevede, yapay zeka sistemlerinin piyasaya arzı, hizmete sunulması ve bazı uygulamaların yasaklanmasına dair kuralları belirliyor. Kurallar, yapay zekanın yanlış kullanımını önlemeyi, temel hakların korunmasını sağlamalı ve

Avrupa'da yaratıcı ve sürdürülebilir AI inovasyonunu desteklemeyi hedefliyor.

2025 yılının şubat ayından itibaren genel amaçlı yapay zeka (GPAI) modellerinin geliştirilmesi için girişimcileri teşvik eden uygulamalar ve fonlar da devrede. Ayrıca, insan hakları ve güvenliğinin tehlikeye atılması da temel bir kriter olarak konuluyor.

Yasa, AI uygulamalarını üç risk kategorisine ayırıyor.

Birincisi, Çin'de kullanılan türden devlet destekli "sosyal puanlama" gibi kabul edilemez risk oluşturan



uygulamalar ve sistemler yasaklanmış durumda.

İkincisi, iş başvurusu yapanları sıralayan bir özgeçmiş tarama aracı gibi yüksek riskli uygulamalar için bazı yasal zorunluluklar getiriyor.

Üçüncü ve son olarak, açıkça yasaklanmayan veya yüksek riskli olarak listelenmeyen uygulamalar büyük ölçüde düzenleme kapsamının dışında tutuluyor.

DÜZENLEME NEDEN ÖNEMLİ?

Yapay zekâ uygulamaları, hangi içeriğin ilginizi çekeceğini, sizin davranış örüntülerinizden yola çıkarak tahmin etmek suretiyle, internet platformlarında gördüğünüz bilgileri etkiler, yasaları uygulamak veya reklamları kişiselleştirmek için, kullanımlarınız üzerinden veri toplar ve bunları analiz eder, hatta fotoğraflarınızı analiz ederek kanser de dahil bazı sağlık sorunları ve durumlarını teşhis ve tedavi etmede bile kullanılabilir. Bu yanırlarla hayatımızın birçok alanında etkili olan yapay zeka sistemleri fırsatlar kadar riskler de yaratır.

AB Yapay Zeka Yasası, birlik dışındaki ülkeleri de çeşitli biçimlerde etkiliyor. Bu konuda dikkate alınması gereken başlıca noktaları şöyle sıralayabiliriz:

UYUM BASKISI

Uluslararası şirketler: AB'de faaliyet gösteren veya AB müşterilerine hizmet veren şirketler, uyum sağlamak için ürün ve hizmetlerini AB Yapay Zeka Yasasına uygun hale getirmek üzere değişiklik yapmak zorunda kalabilir. Bu, teknoloji tedarik zincirlerinde ve mühendislik süreçlerinde küresel uyarlanmayı ve buna bağlı ek

yatırımları gerektirebilir.

Karşılıklı tanıma ve kuralların yayılması: AB'nin yüksek riskli yapay zeka sınıflandırması ve şeffaflık gereklilikleri, diğer ülkelerde de benzer düzenlemelerin geliştirilmesini zorlayabilir. Bu durum, kuralların genelleşmesine yönelik küresel bir eğilim de doğurabilir.

REKABET VE İNOVASYON DENGESİ

Rekabet avantajı/dezavantajı: Avrupa'daki düzenlemeye uyan şirketler, güven ve güvenlik argümanı ile bazı pazarlarda rekabet avantajı elde edebilir. Ancak bağlayıcı yükümlülükler, özellikle küçük ve orta ölçekli şirketler için yüksek maliyetleriyle handicap haline gelebilir.

Yeni standartlar için baskı: Dijital üreticiler ve platformlar, yüksek güvenlik, veri yönetimi, şeffaflık gibi standartları yükselterek küresel pazarda güvenilirlik düzeyini artırabilir. Bu, inovasyon girişimlerini artıracak ve AB dışındaki ülkelerde de benzer standartlar için baskı doğuracaktır.

HUKUKİ VE TİCARİ BELİRSİZLİKLER

Çevrimiçi hizmetler ve platformlar: AB'de sınırlamalara ve izleme gerekliliklerine uyum

sağlama ihtiyacı, bulut hizmetleri, veri depolama ve iş modelleri üzerinde etkiler yaratacaktır. Bu durum, uluslararası anlaşmalar ve veri transferi konularında belirsizlikler yaratma, var olan belirsizlikleri artırma potansiyeline sahip.

Denetim ve uyum maliyetleri: Şirketler, AB Yasasına uyum için risk değerlendirme, kayıt tutma, belgelendirme, kayıtlı hesaplar ve son kullanıcıya yönelik bilgilendirme süreçlerini kurmak zorunda kalabilir. Bu da elbette ek maliyet demek olacaktır.

FARKLI DÜZENLEMELER ARASINDAKİ ETKİLEŞİM

Diğer ülkelerin yaklaşımlarıyla uyum: ABD, Çin, İngiltere ve diğer gelişmiş ülkeler, AB'nin yaklaşımını inceleyerek kendi yapay zeka düzenlemelerini bu çerçeveye uyumlu olarak şekillendirebilir. Özellikle yüksek risk alanlarında benzer sınıflandırmalar ve yükümlülükler ortaya çıkabilir.

Eksiklikler ve uyumsuzluklar: Farklı ülkelerdeki düzenlemelerin birbirinden bağımsız olarak değişmesi, dünya çapında uygulanabilirlik ve uyum zorluklarına yol açabilir. Bu durum, uluslararası ticaret ve iş birliğini etkileyebilir.

VERİ VE GÜVENLİK ETKİLERİ

Veri transferi ve gizlilik: AB dışındaki ülkeler, AB standartlarına yaklaşan veri koruma uygulamalarını benimseyebilir. Bu, küresel veri akışını etkileyebilir ve bazı ülkelerde yeni veri transferi kısıtları doğurabilir.

Güvenlik odaklı gelişim: Yasal baskı, güvenli ve güvenilir yapay zeka geliştirme ekiplerini ön plana çıkarabilir. Bu da güvenlik odaklı yatırımların artmasına yol açabilir.

Olası senaryolar

- 1) Birçok ülke AB benzeri düzenlemeler yapar. Küresel uyumluluk maliyetleri artar, ancak güvenlik ve etik standartlar yükselir. Şirketler için uzun vadede güvenilirlik ve pazar erişimi artar.
- 2) Bazı ülkeler kuralları zayıf tutar veya farklı yaklaşımlar benimser. Bu durumda AB'ye bağlı tedarik zincirleriyle uyum karmaşası yaşanabilir.
- 3) Uluslararası uyum çabaları hız kazanır ve küresel bir çerçeve oluşur. Şirketler için planlama kolaylaşır, inovasyon için net kurallar sunulur.



Kelimelerin Görünmez İmzası: **İŞ HAYATINDA ÜSLUP**

İş hayatında teknik beceriler kapıyı açsa da o kapıdan içeri girdikten sonra kalıcı olmayı ve yükselmeyi sağlayan temel unsur iletişim üslubudur. Profesyonel bir ortamda üslup, sadece ne söylediğiniz değil, kim olduğunuzun ve işinize ne kadar saygı duyduğunuzun bir yansımasıdır. Üslup, bireyin hem profesyonelliğini hem de kurumsal kültüre uyumunu yansıtan en önemli göstergelerden biridir.

İş ortamlarında kullanılan dil saygılı, kapsayıcı ve yapıcı olmak zorundadır. Küfür, argo, aşağılayıcı veya ayrımcı ifadeler, kısa vadede duygusal bir rahatlama sağlıyor gibi görünse de uzun vadede güven ilişkisini zedeler, ekip içi uyumu

bozar ve kurumsal itibara zarar verir. Özellikle cinsiyetçi, etnik, dini ya da herhangi bir kimliği hedef alan ifadeler, yalnızca etik dışı değil, aynı zamanda hukuki ve kurumsal sonuçlar doğurabilecek ciddi ihlallerdir. Fiziksel özelliklerle dalga

geçen her türlü ifade "şaka" adı altında bile olsa kabul edilemez. En gergin anlarda bile dilinizi kontrol altında tutmak, aynı zamanda duygusal zekanızın bir göstergesidir. Etkili bir iletişim, karşılıklı saygıya dayanır. Eleştiri yapılması gereken

durumlarda bile kişiye değil konuya odaklanan, çözüm öneren ve yapıcı bir dil kullanmak, profesyonelliğin gereğidir. Aynı şekilde yazılı iletişimde (e-posta, mesajlaşma uygulamaları, raporlar) kullanılan üslup da sözlü iletişim kadar önemlidir, aceleyle yazılmış, sert ya da belirsiz ifadeler yanlış anlaşılmalara yol açabilir.

Yöneticiler için iletişim

Yönetici pozisyonunda bulunan kişiler için iletişim, yalnızca bir beceri değil doğrudan bir liderlik aracıdır. Alınan kararların hayata geçmesi, ekip üyelerinin bu kararlara nasıl yaklaştığıyla yakından ilişkilidir ve bu yaklaşımı belirleyen en önemli unsur yöneticinin kullandığı dildir. İş hayatında hatalar kaçınılmazdır; önemli olan hatanın varlığı değil, ona verilen tepkidir.

Hataları sert, suçlayıcı ya da kişiselleştiren bir üslupla dile getirmek, çalışanlarda savunma mekanizmasını devreye sokar, öğrenme ve gelişim ihtimalini azaltır. Buna karşılık, yapıcı ve çözüm odaklı bir dil kullanıldığında hata, cezalandırılması gereken bir durum olmaktan çıkarak iyileştirme fırsatına dönüşür. Bu noktada kişiyi eleştirmek yerine işe, sürece ya da sonuca odaklanmak, hem sorumluluk duygusunu güçlendirir hem de ekip içindeki güven ilişkisini korur.

Örneğin "Sen hatalısın" gibi doğrudan ve yargılayıcı bir ifade, bireyi hedef alırken "Bu süreçte şöyle bir aksaklık yaşandı" demek, sorunu nesnelleştirir ve dikkati çözüme yönlendirir. Bu yaklaşım, çalışanların kendilerini değersiz hissetmeden sürece katkı sunmalarını sağlar. Ayrıca ekip üyeleri, hatalarını saklamak yerine paylaşmaya daha istekli olur. Bu da uzun vadede kurum içinde şeffaflık ve öğrenme kültürünü besler.

Etkili iletişim kuran yöneticiler, eleştiriye bir güç gösterisi olarak değil, gelişimin doğal bir parçası olarak konumlandırır. Bu tutum, yalnızca günlük işleyişi değil, ekip motivasyonunu, performansı ve kuruma duyulan bağlılığı da doğrudan etkiler. İyi iletişim, yöneticiler için başarıyı destekleyen

tamamlayıcı bir unsur değil, başarının bizzat kendisini mümkün kılan temel koşullardan biridir.

Kariyer Başarısının Anahtarı

İyi iletişim iş hayatında yükselmeyi sağlayan önemli bir anahtardır. İyi bir iletişimci, sadece iyi konuşan değil, aynı zamanda iyi dinleyendir. Karşınızdakini bölmeden dinlemek ve onun bakış açısını anlamaya çalışmak, iş birliğini artırır. Empati kurulan bir ortamda çatışmalar, krizlere dönüşmeden çözülür.

İyi bir iletişim üslubu bir lüks değil,

başarının anahtarıdır. Üslubu güçlü olan bireyler güven verir. Sözleri ve tavırları tutarlı olan kişilere daha fazla sorumluluk verilir. İnsanları kırmadan yönlendirebilen, ilham veren kişiler doğal birer lider olarak kabul görür. Kaos anında sakinliğini ve nezaketini koruyanlar, çözümün parçası olurlar.

Sonuç olarak iş hayatında nezaket zayıflık değil, büyük bir güçtür. Küfürden, argodan ve ayrımcılıktan arındırılmış, yapıcı ve profesyonel bir üslup, sizi sadece iyi bir çalışan değil, aranan bir iş ortağı ve saygın bir profesyonel yapar.





Geleceği Şekillendiren Dönüşüm: Otomotivde Yeni Trendler Ve Yan Sanayinin Yeni Rolü

Otomotiv dünyası, tarihindeki en köklü dönüşümlerden birini yaşıyor. Sadece bir ulaşım aracı üretmekten çıkıp, hareketliliğin (mobility) dijitalleştiği, sürdürülebilirliğin ana kriter olduğu ve yazılımın donanımı yönettiği bir döneme giriyoruz.

Otomotivde en baskın trendlerden biri, elektrikli araçlara (EV) geçiş ve bu araç mimarisini tamamen değiştiriyor. Dünya genelinde elektrikli araç satışları hızla artıyor ve birçok ülke, net sıfır karbon hedefleri doğrultusunda içten yanmalı motorların satışını aşamalı olarak sınırlıyor ya da yasaklıyor. Bu geçiş, batarya teknolojilerinin daha verimli hale gelmesi, şarj altyapılarının genişlemesi ve sürdürülebilir üretim anlayışı ile destekleniyor.

Bir diğer kritik gelişme ise otonom ve bağlantılı araç teknolojileri. Yapay zeka, lidar/radar

sensörleri ve yazılım tabanlı sürüş destek sistemleri, otomobilleri birer "yazılım platformuna" dönüştürüyor. Bu dönüşüm, otonom sürüş yeteneklerinin artması ve yeni mobilite modellerinin ortaya çıkmasıyla sektörün rekabet dinamiklerini değiştiriyor.

Ayrıca üretimde yazılım tanımlı araçlar (SDV), dijital ikizler, IoT, endüstri 4.0 uygulamaları ve robotik otomasyon gibi teknolojiler yaygınlaşıyor. Araçlar artık "tekerlekli akıllı telefonlar" olarak tanımlanıyor. Uzaktan güncellenebilir (OTA) sistemler, aracın ömrü boyunca yeni

özellikler kazanmasını sağlıyor. Bu teknolojiler, üretim verimliliğini artırırken tedarik zincirinde de yeni kalite ve performans standartları yaratıyor.

Batarya ağırlığı nedeniyle, araç gövdesindeki her bir gramın tasarrufu menzil için kritik önemde. Ultra yüksek mukavemetli çelikler ve alüminyum kullanımı standart hale geliyor.

Otomotiv Yan Sanayindeki Dönüşüm

Otomotiv ana sanayi kadar yan sanayi de bu dönüşümün tam merkezinde yer alıyor. Özellikle

elektrifikasyon bileşenleri, yani bataryalar, güç elektroniği, motor kontrol ünitesi gibi yeni teknolojik parçalar yan sanayiden geliyor. Araç içi yazılım, bağlantılı araç bileşenleri ve otonom sürüş sensörleri gibi ürünler artık yan sanayinin standart üretim kapsamına giriyor.

Geri dönüştürülebilir malzemeler, hafif alaşımlar ve çevre dostu üretim süreçleri giderek standart hale geliyor. RFID prototip takibi veya 5S gibi akıllı üretim denetimleri, yan sanayi süreçlerini daha izlenebilir ve tutarlı hale getiriyor.

Yan sanayi, artık sadece kendisine verilen teknik resimleri üreten bir "tedarikçi" değil, ana sanayi (OEM) ile birlikte çözüm geliştiren bir "teknoloji ortağı" konumunda.

Elektrikli araçların kalbi olan bataryaları koruyan şasi ve muhafaza sistemleri, yan sanayinin yeni odak noktası. Bu, yüksek hassasiyetli mühendislik ve sızdırmazlık teknolojileri gerektiriyor.

Üretim hatlarında yapay zeka destekli kalite kontrol, IoT (Nesnelerin İnterneti) ile takip edilen süreçler ve robotik otomasyon; hata payını sıfıra indirirken verimliliği maksimize ediyor.

Regülasyonlar ve Uluslararası Etkiler

Küresel pazarda var olabilmek için artık sadece kaliteli üretim yetmiyor; aynı zamanda "yeşil" üretim şart koşuluyor.

Euro 7 ve Emisyon Standartları:

Kasım 2026 itibarıyla yürürlüğe girmesi beklenen Euro 7 regülasyonu, sadece egzoz gazını değil, fren ve lastiklerden kaynaklanan partikül emisyonlarını da kısıtlıyor. Bu, şasi ve fren sistemlerinde yeni malzeme ihtiyaçlarını doğuruyor. Avrupa Birliği 2035 itibarıyla içten yanmalı motorlu araç satışlarını aşamalı olarak yasaklama hedefi gibi politikalar sektörün stratejilerini etkiliyor.



Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM):

Avrupa Birliği'ne ihracat yapan Türk otomotiv sektörü için karbon ayak izini belgelemek artık bir zorunluluk. Yenilenebilir enerji kullanımı ve geri dönüştürülmüş hammadde (yeşil çelik) kullanımı rekabetin anahtarı olacak.

GSR II (Genel Güvenlik

Regülasyonu): Araçlarda siber güvenlik, şerit takip ve gelişmiş acil frenleme gibi aktif güvenlik sistemlerinin zorunlu hale gelmesi, elektronik bileşenlerin araç gövdesine entegrasyonunu kritik hale getiriyor.

Güvenlik regülasyonları, araç tasarımından üretim süreçlerine kadar geniş alanlara yayılıyor; örneğin bazı ülkelerde belirli

kapı kolu tasarımlarının güvenlik gerekçesiyle yasaklanması gibi yeni standartlar şekilleniyor.

Tedarik zinciri regülasyonları da önem kazanıyor: ABD ve AB'de yerel içerik, üretim payı (nearshoring) ve siber güvenlik gibi gereklilikler yan sanayi şirketleri için yeni uyum gereksinimleri doğuruyor.

Geleceğe Bakış

Geleceğin otomotiv sektörü, yalnızca araç üretimi değil "mobilité hizmetleri" odağında şekilleniyor. Robotaksi ve paylaşımlı mobilite, şehir içi ulaşımı yeniden tanımlıyor. Bu alanda ABD ve Çin merkezli gelişmeler dikkat çekiyor.

Sürdürülebilirlik ve döngüsel ekonomi uygulamaları, yan sanayide geri dönüştürülebilir malzemelerin ve elektrikli araç atıklarının yönetimini öncelikli hale getiriyor. Yapay zeka ve büyük veri, üretimden bakım-onarım süreçlerine kadar endüstri performansını artıran anahtar teknoloji olarak ön plana çıkıyor.

Gelecek 10 yıl, "en büyük" olanın değil, "en hızlı uyum sağlayan" şirketlerin yılı olacak.

Sonuç olarak sektör bizi daha akıllı, daha temiz ve daha güvenli bir mobilitéye taşıyor. Bu yolculukta başarı, dijitalleşmeyi üretim kaslarıyla birleştiren ve sürdürülebilirliği kurum kültürü haline getirenlerin olacak.



Bir Film Bir Kitap

Potansiyel dergisinin bundan sonraki sayılarında size sinema ve edebiyat dolu bir sayfa hazırlayacağız. Her sayıda bir film ve bir kitap önereceğiz. Bunlar genellikle zamanın eskitemediği sinema ve edebiyat klasikleri olacak.

FİLM

**Umut verici bir 'savaş filmi':
Mandalina Bahçesi**

Bu sayıdaki film önerimiz, 2013 Gürcistan-Estonya ortak yapımı olan "Mandalina Bahçesi"... Gürcü yönetmen Zaza Urushadze'nin yönettiği filmin başrollerinde Mikheil Meskhi, Misha Meskhi ve Giorgi Nakaszhidze yer alıyor. Mandalina Bahçesi, 1990'lar başındaki Gürcistan-Abhazya savaşı döneminde bir Abhaz köyünde geçiyor. Savaş nedeniyle herkes göç etmiş ve köy boşalmış; ama yaşlı marangoz Ivo ve mandalina üreticisi komşusu Margus köyde kalmıştır. Margus bahçesindeki mandalinaları yetiştirmek, toplamak; Ivo ise marangoz atölyesinde çalışmak için köyü terk etmemiştir. Film de bu iki yaşlı komşunun, savaşın ortasında



ve terk edilmiş bir köyde çalışırken yaşadıkları hayat mücadelesini anlatır. Mandalinalar, savaşın ve umutsuzluğun ortasında bir direnç noktası oluşturur. Bahçeyi yaşatmaya çalışmak, karakterlerin umudunu ve yaşama tutunmasını temsil eder. Bahçe, savaşın yıkımı karşısında bir güvenlik imgesine dönüşür. 1990'lar

başında, dağılmış Sovyetler Birliği coğrafyasında kanlı boğazlaşmalara neden olan etnik milliyetçiliklerin gerçek yaşam sorunları karşısındaki dayanıksızlığını, oldukça mütevazı bir bütçeyle ama büyük başarıyla anlatan "Mandalina Bahçesi" ironik şekilde "umut dolu bir savaş filmi" olarak dikkat çekiyor.

KİTAP

**"Doktor Hastalandı":
Çare hafıza**

İngiliz yazar Anthony Burgess'in, yönetmen Stanley Kubrick tarafından bir sinema kültüne de dönüştürülen "Otomatik Portakal" isimli romanı, şiddet dolu bir ergenin iç dünyasındaki "kötülük" eğilimi ile dış dünyanın ve ona egemen olan devlet, kilise, aile gibi kurumların "iyilik görünümlü" kötülüğü arasındaki gerilimi; şiddetin irkiltici etkisini de kullanarak güçlü bir şekilde aktarıyordu.

Burgess, adının Türkiye'de de yaygın olarak duyulmasına yol açan bu romanda, insan fitratına "kötümser" bir yaklaşımda bulunmasına rağmen; itibarsız ve sıradan, ama son noktada basmakalıp anlamıyla "iyilik" denebilecek bir seçeneğin belli belirsiz zaferiyle final yapmıştı. Türkiye'de daha çok bu romanı ile tanınan Burgess'in



Otomatik Portakal'dan daha etkileyici bir romanını önermek istiyoruz size: "Doktor Hastalandı".

"Doktor Hastalandı", Burgess'in "kötümserlik" parantezinin içinde kalarak, ama bu kez daha "neşeli" bir hikaye anlatıyor. Sözcüklerin

dünyasında yaşayan bir entelektüel ile "çıplak hakikat" arasındaki çelişkiler; bu entelektüelin beyin tümörünün rehberliğinde, gerçeğe hayalin iç içe geçtiği ve nihayetinde birbirinden ayırt edilemediği olaylar zinciriyle; kadın-erkek ilişkilerini, reklam ve eğlence dünyasını, İkinci Dünya Savaşı sonrası batı toplumlarında görülen etnik-kültürel gerilimleri de kapsayacak şekilde genişleyerek bir toplum eleştirisine dönüşüyor.

1959'da kendisine de beyin tümörü olduğu ve sadece 1 yıl ömrü kaldığı söylenen Anthony Burgess'in, bu teşhisin yanlış olduğu ortaya çıkana kadar geçen 12 ay içinde yazdığı 5 romandan biri olan Doktor Hastalandı, "kötü" bir dünyadaki yaşamın uçuculuğu karşısında 'şimdi'nin ezici gücüne odaklanıyor; son tahlilde yine kötümser ama neşeli ve zeka dolu bir öyküyle...

Bewen Enerji'nin sosyal medya hesaplarını takip ederek şirket hakkında güncel haberlere ve yenilenebilir enerji sektörü ile ilgili trend bilgilere ulaşabilirsiniz.

 **bewenenerji**

in bewen-enerji

 **bewenenerji**



 **Bewen**
ENERJİ



www.beycelik.com.tr

Takipte Kalın

