

Potansiyel

SAYI: 41 BEYÇELİK HOLDİNG SÜRELİ YAYIN ORGANI



BEYÇELİK GESTAMP İDARİ MERKEZİNİ TEKNOSAB'A TAŞIDI

Beyçelik Gestamp Bursa OSB'de bulunan İdari Merkezini TEKNOSAB'da bulunan fabrikasına taşıdı.

ÇELİKFORM GESTAMP İSG ÖZEL ÖDÜLÜ'NDE BİRİNCİLİK ÖDÜLÜ

Çelikform Gestamp, "İş Güvenliğinin Yıldızları Ödülleri" Töreninde İSG Özel Ödülü 1-499 Çalışanı Olan İşyerleri Kategorisi'nin birincilik ödülüne layık görüldü.

WARMHAUS'TAN SANATA DESTEK

Warmhaus, 14 Mayıs Perşembe akşamı Bursa Atatürk Kongre ve Kültür Merkezi'nde gerçekleştirilen konserin destekçisi oldu.

YENİ GLOWA İLE TANIŞIN

ENERJİ TASARRUFUNDA YENİ SEVİYE!

Yeni nesil **GLOWA** kombi, yüksek verim sağlayan üstün mühendislik teknolojisi ve daha az enerji tüketimi ile yaşam alanınıza konfor katacak.



Sezonsal Isıtma Verimi:
%92 Üst Düzey
Enerji Tasarrufu



Sıcak Suda Konfor Modu
Sürekli Hazır Sıcak Su



1:5 Modülasyon
Daha Akıllı ve
Esnek Çalışma



ErP Yönetmeliğine Göre
Atık Gazda En Düşük
NOx Sınıfı



TOPLUMA KATTIĞIMIZ DEĞERLERLE İLERLİYORUZ

Otomotiv sektöründe faaliyet gösteren şirketimiz Beyçelik Gestamp Mayıs ayında OSB'de bulunan İdari Merkezini TEKNOSAB'daki lokasyonumuza taşıdı. Eski idari binanın kapatılmasıyla birlikte yönetim ve Ar-Ge kasları, endüstri 4.0 altyapısına sahip yeni nesil üretim tesisinin merkezine entegre edilmiş oldu. Yeni ofisimizde hep birlikte üretmeye, nice başarıları paylaşmaya devam edeceğiz.

Sorumlu ve sürdürülebilir bir gelecek inşa etme hedefimiz doğrultusunda attığımız adımlara bir yenisini daha ekleyerek Beyçelik Gestamp şirketimiz ile Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (Global Compact) imzacısı olduk. Bu önemli taahhüt; insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarındaki evrensel ilkeleri iş yapış şeklimizin ayrılmaz bir parçası olarak benimsediğimizin güçlü bir göstergesi olacaktır.

Çalışanlarımızın spor başta olmak üzere sosyal, kültürel ve gönüllülük faaliyetlerine katılım göstermelerini çok önemli buluyoruz. Bu kapsamda gerek şirket içerisinde faaliyetler düzenliyor gerekse farklı turnuvalara katılım gösteriyoruz. Çeşitli spor turnuvalarında bizi temsil eden çalışma arkadaşlarımızın gösterdiği performans ve elde ettikleri başarılar hepimiz için büyük bir mutluluk kaynağı oldu.

Başarıyı yalnızca finansal sonuçlarla değil, çalışanlarımızın gelişimi, kurum kültürümüzün gücü ve topluma kattığımız değerle birlikte değerlendiren bir anlayışa sahibiz. Bu çerçevede ülkemiz için çok anlamlı iki Bayramımızda farklı etkinliklerin parçası oldu. 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramında Bursa'daki çocuklarımızı Beyçelik için özel yazılan ve çocukları inovatif düşünmeye teşvik eden tiyatro oyunu ile buluşturmanın mutluluğunu yaşadık. Warmhaus, Bursa Filarmoni Derneği'nin "Haftanın Konser Destekçisi" Projesi kapsamında 19 Mayıs Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramı'na özel olarak düzenlenen konserin destekçisi oldu.

Yukarıda kısaca bahsettiğim gelişmelerin tüm detaylarını ve farklı konularda yazı dizilerini kurumsal yayıнымız Potansiyel'de okuyabilirsiniz. Keyifli okumalar dilerim.

Baran ÇELİK

Beyçelik Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı / CEO



BEYÇELİK GESTAMP GLOBAL COMPACT'I İMZALADI

BEYÇELİK GESTAMP NİSAN 2026 İTİBARI İLE BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ (UN GLOBAL COMPACT) İMZACISI OLDU

6



ÇOCUKLAR 23 NİSAN'DA TİYATRO İLE SEVİNDİ

BEYÇELİK HOLDİNG 23 NİSAN ULUSAL EGEMENLİK VE ÇOCUK BAYRAMI'NDA ÇOCUKLARI TİYATRO İLE BULUŞTURDU.

9



WARMHAUS'TAN ANLAMLI GÜNDE SANATA DESTEK

WARMHAUS, BURSA FİLARMONİ DERNEĞİ'NİN KAPSAMINDA DÜZENLENEN KONSERİN DESTEKÇİSİ OLDU.

12



GESBEY TÜREK 2026'NIN PAYDAŞLARI ARASINDA YER ALDI

GESBEY ANKARA'DA SHERATON ANKARA HOTEL & CONVENTION CENTER'DA GERÇEKLEŞEN 15. TÜRKİYE RÜZGAR ENERJİSİ KONGRESİ'NE DESTEK VEREREK KONGRENİN PAYDAŞLARI ARASINDA YER ALDI.

12

İNDEKS...



TEMMUZ 2026

SAHİBİ
Beyçelik Holding Adına
Baran ÇELİK

SORUMLU MÜDÜR
Selin KORAL

DERGİ YAYIN KURULU
Ebru Keyvanklı, Ceren Yıldız, Onur Bayrakgil,

YAZIŞMA ADRESİ
Işıktepe Organize Sanayi Bölgesi
Kahverengi Cad. No:21 16215 Nilüfer, Bursa
T: 0224 270 06 00
F: 0224 241 52 00 - 01
beycelik@beycelik.com.tr
www.beycelik.com.tr

HAZIRLIK-YAPIM
UMAR İletişim Hizmetleri Ltd. Şti.
Alkent 2000 Mah. Yeditepe Cad. Fulya Sok.
Dolphin 2 D:13 34500 Büyükçekmece-İstanbul
T: 0212 573 15 65
info@umariletisim.com
www.umariletisim.com

BASKI
İmak Ofset Basım Yayın A.Ş.
Akçaburgaz Mah. 137. Sok. No:12
34522 Esenyurt-İstanbul
T: +90 444 62 18
+90 212 656 29 26
www.imakofset.com.tr



Beyçelik Gestamp UN Global Compact İmzacısı Oldu

Beyçelik Gestamp Nisan 2026 itibari ile Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) imzacısı oldu. Sürdürülebilirlik ve kurumsal sorumluluk konusunda kararlı şekilde ilerleyen Beyçelik Gestamp bu kapsamda gene önemli bir oluşumun parçası oldu. United Nations Global Compact 160'ın üzerinde ülkede 20 binin üzerinde şirket ve 4 bin 500'ün üzerinde şirket dışı üyesi ile dünyanın en büyük kurumsal sürdürülebilirlik inisiyatifi olma özelliğini taşıyor. UN Global Compact'ın 10 ilkesi insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarında iş dünyasının temel

sorumluluklarını ele alıyor.

UN Global Compact dünya çapındaki şirketlerin stratejilerini ve operasyonlarını insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele

alanlarındaki 10 ilke'ye uyumlu hale getirmeleri için desteklerken aynı zamanda Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na ulaşılabilmesi için iş dünyasına liderlik ediyor.

10 İLKEYE GÖRE ŞİRKETLER:

- 1. İnsan Hakları:** İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarına destek olmalı ve saygı duymalıdır.
- 2. İnsan hakları ihlallerine ortak olmamalıdır.**
- 3. Çalışma Standartları:** Çalışanların sendikalaşma ve toplu sözleşme hakkını tanımalıdır.
- 4. Zorla ve çocuk işçi çalıştırılmasına son vermelidir.**
- 5. İşe alım ve yerleştirmede ayrımcılığa son vermelidir.**
- 6. Çevre:** Çevre sorumluluğunu geliştirecek faaliyetleri desteklemelidir.
- 7. Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini teşvik etmelidir.**
- 8. Çevre sorunlarına karşı ihtiyatlı yaklaşım benimsemelidir.**
- 9. Yolsuzlukla Mücadele:** Rüşvet ve haraç da dahil olmak üzere yolsuzluğun her türüyle mücadele etmelidir.
- 10. Sürdürülebilir kalkınmaya katkıda bulunmak için çevreye duyarlı işler yapmalıdır.**

Beyçelik Gestamp İdari Merkezini TEKNOSAB'a Taşdı

Beyçelik Gestamp Bursa OSB'de bulunan İdari Merkezini TEKNOSAB'da bulunan fabrikasına taşıdı. Beyçelik Gestamp çalışanları modern ve şık ofislere sahip olan yeni binada Mayıs itibari ile çalışmaya başladı.



Çelikform Gestamp İSG Özel Ödülü'nde Birincilik Ödülü

Çelikform Gestamp, Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası MESS tarafından bu yıl 10'su düzenlenen "İş Güvenliğinin Yıldızları Ödülleri" Töreninde "Yapay Zeka ile Yangın Riskinin Azaltılması Projesi" ile İSG Özel Ödülü 1-499 Çalışanı Olan İşyerleri Kategorisi'nin birincilik ödülüne layık görüldü. İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası dolayısıyla 8 Mayıs Cuma günü MESS Teknoloji Merkezi - MEXT'te gerçekleşen törende, Çelikform Gestamp adına ödülü Beyçelik Gestamp Tedarik Zinciri ve Satın alma Direktörü Can Sakarya MESS Yönetim Kurulu üyesi Sezer Sönmez'den teslim aldı.

5 Kategoride Toplam 33 Ödül

İş Sağlığı ve Güvenliği alanındaki en iyi uygulamaların öne çıktığı Ödül Töreninde, projeler alanında uzman kişilerden oluşan Teknik Komite tarafından ön elemelerden geçirildi. Ardından 55 bin kişinin katılımı ile gerçekleştirilen halk oylaması ve jüri değerlendirmesi sonucunda ödül almaya hak kazanan projeler belirlendi. Yarışmada, 5 kategoride 33 proje ödüle layık görüldü.



Baran Çelik Girişimcilik Zirvesine Katıldı

Beyçelik Holding CEO'su Baran Çelik 15 Nisan tarihinde Şahinkaya Eğitim Kurumları LEADS projesi kapsamında gerçekleştirilen Girişimcilik Zirvesi'ne katılım gösterdi.

Çelik Beyçelik şirketleri, faaliyet alanları hakkında bilgi verdikten

sonra Beyçelik Grubunun yer aldığı sektörler ile ilgili güncel gelişmeleri paylaştı. İş hayatındaki tecrübelerinden bahseden Çelik öğrencilere şunları söyledi: "Girişimciliğin ruhunda başarısızlık vardır. Başarısızlıktan korkarak ilerleyemezsiniz. Düşe kalka da

olsa toparlanıp ilerlemeniz lazım. Risk alma seviyesini yönetmeniz lazım. Başarı mutlu olmak ile endeksli. Size mutluluk verecek kazanımlar, yetenekler elde etmeniz gerekli" dedi. Zirve öğrencilerden gelen soruların yanıtlanması ile son buldu.



Beyçelik Gestamp'tan KALDER'e Destek

Beyçelik Gestamp Kalite Derneği (KalDer) Bursa ve Bursa Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BUSİAD) tarafından düzenlenen 23. Kalite ve Başarı Sempozyumuna destek verdi. Kalite ve Başarı Sempozyumu'nun 23'üncüsü; 28 Nisan 2026 Salı günü "Kırılma Noktası" teması ile Almira Otel'de; iş dünyası, kent protokolü, üniversite ve STK temsilcilerinin

katılımı ile gerçekleşti. Program kapsamında üç ayrı özel oturumda alanında uzman konuşmacılar yer alarak bilgi ve deneyimlerini paylaştılar. Oturum sponsorluğunu üstlenen Beyçelik Gestamp'a etkinlik sonunda teşekkür plaketi sunuldu. Beyçelik Gestamp adına plaketi İş Birim Direktörü Burak Yaşar teslim aldı.

Çocuklar 23 Nisan'da Tiyatro ile Sevindi

Beyçelik Holding 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nda çocukları tiyatro ile buluşturdu. Sihirli Baston Tiyatro Oyunu 23 Nisan Perşembe günü Podyum Mahal'de gerçekleşti. Beyçelik

için Makinist Gösteri Sanatları ve Topluluğu tarafından özel olarak yazılan Sihirli Baston Tiyatro Oyununda; üç arkadaş mahallelerinde bulunan yaşlı bir dedenin bastonunu yenilikçi düşünceler ve fikirler

ile daha işlevsel hale getirmek için bir arada çalışıyor. İzleyicilerin de fikirleri ile katkı sağlayabildikleri interaktif bir oyun olan Sihirli Baston da çocuklar hem öğrendi hem de keyifli vakit geçirdi.



Warmhaus Samsun'daki İş Ortakları ile Buluştu

Warmhaus "Sahada Enerji Var" mottosuyla gerçekleştirdiği bölgesel bayi toplantılarını sürdürüyor. Mayıs ayında Samsun'daki iş ortakları ile bir araya gelen Warmhaus

toplantıda, 2026 yılı projelerini ve hedeflerini iş ortakları ile birlikte değerlendirdi. Keyifli ve verimli geçen toplantıya iş ortakları tarafından katılım yoğun oldu.



Beyçelik Gestamp Ar-Ge'nin Çalışması Bilimsel Dergide Yayımlandı



Beyçelik Gestamp yürüttüğü Ar-Ge çalışmaları kapsamında gerçekleştirilen akademik

araştırmalar, ulusal ve uluslararası bilimsel yayın platformlarında yer almaya devam ediyor. Bu kapsamda

en son, "The Effects of Electric Resistance Spot Welding on the Microstructure and Mechanical Properties of CR3 and Coated TBF Steel Sheets" başlıklı Ar-Ge çalışması, akademik yayın faaliyetleri kapsamında Journal of Science and Technology dergisinde yayımlandı. Beyçelik Gestamp Ar-Ge, bu çalışmalar aracılığıyla, üretim teknolojileri ve kaynak mühendisliği alanlarında geliştirilen teknik yaklaşımların bilimsel açıdan değerlendirilmesi ve literatüre katkı sağlamayı hedefliyor.

Beyçelik Gestamp Romanya Büyükelçiyi Ağırladı

Beyçelik Gestamp Romanya 18 Haziran'da İspanya Büyükelçiliği Ekonomi ve Ticaret Ofisi Başkanı Cristina Mahiques Pérez ile Büyükelçi José Antonio Hernández Pérez-Solórzano ve Büyükelçi Özgür Kıvanç Altan ile Türkiye Büyükelçiliği Ticaret Müşaviri Sertaç Güner'i

ağırladı. Beyçelik Gestamp'ın Pitești'de bulunan üretim tesisleri ziyaretinde heyete İş Birimi Direktörü Alper Ferid Yavuz, Fabrika Müdürü Enes Nasuhoğlu, İK/HSE/Dış İlişkiler Müdürü Elena Bitu ve Satın Alma Müdürü Ada Simon eşlik ederek, faaliyetler konusunda bilgi verdi.



Bursa Teknik Üniversitesi



Yıldız Teknik Üniversitesi



Yıldız Teknik Üniversitesi



Bursa Uludağ Üniversitesi

Beyçelik Gestamp Üniversite Öğrencilerine Destek Verdi

Beyçelik Gestamp, Bursa Teknik Üniversitesi Yıldırım Elektromobil Takımı, İTÜ Güneş Arabası Ekibi, Yıldız Teknik Üniversitesi Racing Takımı ve

Bursa Uludağ Üniversitesi Otonom Araç Geliştirme Grubu'na projelerinde destek sağladı. Araç parçalarının üretim süreçlerinde parça tedarik

desteği sağlamanın yanı sıra Beyçelik Gestamp mühendis ekibi teknik konuda da tecrübelerini paylaşarak projelerinde öğrencilere rehberlik etti.

Gesbey TÜREK 2026'nın Paydaşları Arasında Yer Aldı



Gesbey 12-13 Mayıs tarihlerinde Ankara'da Sheraton Ankara Hotel & Convention Center'da gerçekleşen 15. Türkiye Rüzgar Enerjisi Kongresi'ne destek vererek kongrenin paydaşları arasında yer aldı. TÜREK 2026 kongresine Gesbey Fabrika Müdürü T. Mete Otaner, Üretim Müdürü Salih Kahraman ve Denetim ve Raporlama Müdürü İ.Kemal Öztürk katılım gösterdi. Sektörün önde gelen uzmanları ve kanaat önderleri tarafından yönetilen oturumlarda; rüzgar enerjisinin Türkiye'nin enerji portföyündeki stratejik rolü, yatırım fırsatları, sürdürülebilirlik, enerji depolama çözümleri ve deniz üstü rüzgar projeleri ile sektördeki yeni projeler kapsamlı şekilde ele alındı. Ayrıca, COP31'in ülkemizde gerçekleştirilecek olmasıyla oluşan küresel iklim gündemi çerçevesinde enerji dönüşümüne yönelik hedefler ve stratejiler de kongrenin öne çıkan başlıkları arasında yer aldı.

Beyçelik Teknolojiyi İnsan Kaynakları Süreçlerinin Merkezine Taşdı

Beyçelik, işe alım süreçlerinde hız kazanmak ve süreçleri daha verimli ve doğru yönetmek amacıyla yapay zekâyı süreçlerine dahil etti. Beyçelik Bilgi Teknolojileri ekibi tarafından tamamen kurum içinde geliştirilen yapay zekâ destekli İK mülakat asistanı "Ela", Haziran ayında devreye alındı. Proje, ekibin kendi kaynaklarıyla geliştirip üretim ortamında hayata geçirdiği ilk yapay zekâ uygulaması olmasıyla da bir ilke imza attı.

Başvurular hızlı, tutarlı ve objektif değerlendiriliyor

Yapay zekâ asistanı sayesinde adaylarla telefon üzerinden otonom mülakatlar gerçekleştiriliyor; başvurular hızlı, tutarlı ve objektif bir şekilde değerlendiriliyor. Pozisyona özel sorular yöneltilerek görüşmeler gerçek zamanlı olarak analiz ediliyor. Elde edilen veriler, puanlama, transkripsiyon ve detaylı değerlendirme raporlarıyla insan kaynakları ekiplerine sunuluyor. Bu sayede yüzlerce başvuru kısa sürede değerlendirilebiliyor, süreçler hızlanıyor ve doğru adayın doğru pozisyonla

eşleşmesi kolaylaşıyor. Otonom mülakat, akıllı değerlendirme ve doğru eşleştirme yaklaşımı; daha adil, şeffaf ve veriye dayalı bir başvuru sürecinin oluşturulmasına katkı sağlıyor. 7 gün 24 saat kesintisiz çalışabilen yapay zekâ asistanı, aynı anda çok sayıda adayla görüşme gerçekleştirebiliyor. Bu özellik, operasyonel verimliliği artırırken adaylara daha hızlı ve olumlu bir deneyim sunuyor. Yüksek puanlı adaylarla sonrasında İnsan Kaynakları ile görüşme gerçekleştiriliyor.



Warmhaus'tan Anlamlı Günde Sanata Destek

Warmhaus, Bursa Filarmoni Derneği'nin "Haftanın Konser Destekçisi" Projesi kapsamında düzenlenen konserlerden biri olan ve Şef İbrahim Yazıcı yönetiminde 14 Mayıs Perşembe akşamı Bursa Atatürk Kongre ve Kültür Merkezi'nde gerçekleştirilen

konserin destekçisi oldu. 19 Mayıs Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramı'na özel olarak düzenlenen konserde; kemanda Deniz Yakın, piyanoda Kaan Baysal yer aldı. Konserin birinci bölümünde M. Bruch Keman Konçertosu No:1, ikinci bölümünde F. Liszt Piyano

Konçertosu No:1 ve üçüncü bölümünde A. Dvorak Senfoni No: 7 icra edildi.

Konserin bitiminde Bursa Bölge Devlet Senfoni Orkestrası ve Bursa Filarmoni Derneği Yönetimi tarafından Warmhaus'a sağladığı katkı için teşekkür plaketi verildi.



BİZDEN

15 BEYÇELİK 2. ULUSLARARASI BURSA SPOR FESTİVALİ'NE KATILDI

Beyçelik Holding, şirketleri Beyçelik Gestamp ve Warmhaus ile Bursa Büyükşehir Belediyesi tarafından düzenlenen 2. Uluslararası Bursa Spor Festivali'ne katılım gösterdi.

17 WARMHAUS BOWLING TURNUVASI DÜZENLEDİ

Warmhaus İnsan Kaynakları tarafından düzenlenen Bowling Turnuvasının şampiyonu "Müdürler" Takımı oldu.

16 BEYÇELİK GESTAMP BASKETBOL TAKIMI CBL TÜRKİYE ŞAMPİYONASI'NA KATILDI

Beyçelik Gestamp Basketbol Takımı 16-20 Mayıs tarihleri arasında Antalya'da düzenlenen CBL Türkiye Şampiyonası'na katıldı.

20 GESBEY ÇALIŞANLARINA 15. YIL ÖDÜLLERİ VERİLDİ

Gesbey şirkette 15. yılını dolduran çalışanlarına ödülleri takdim etti. Ödüller çalışanlara Departman Müdürleri ve Fabrika Müdürü tarafından verildi.



Beyçelik 2. Uluslararası Bursa Spor Festivali'ne Katıldı

Beyçelik Holding, şirketleri Beyçelik Gestamp ve Warmhaus ile Bursa Büyükşehir Belediyesi tarafından düzenlenen ve 23 Mart-19 Mayıs tarihleri arasında gerçekleşen 2. Uluslararası Bursa Spor Festivali'ne

katılım gösterdi. Toplam 18 farklı branşta gerçekleşen Festivale Beyçelik Gestamp basketbol, masa tenisi ve satranç kategorilerinde katıldı. Beyçelik Gestamp Basketbol Takımı Sokak Basketbolu

Turnuvasında 2. olurken, satranç takımı oyuncularından biri turnuvayı 4. olarak tamamladı. Warmhaus ise Voleybol branşlarında kadın ve erkek takımları ile Festival boyunca parkede harika bir mücadele sergiledi.



Warmhaus Erkek Voleybol Takımı



Warmhaus Kadın Voleybol Takımı



Beyçelik Gestamp Masa Tenisi



Beyçelik Gestamp Sokak Basketbolu



Beyçelik Gestamp Satranç



Beyçelik Gestamp Basketbol Takımı CBL Türkiye Şampiyonası'na Katıldı

Beyçelik Gestamp Basketbol Takımı 16-20 Mayıs tarihleri arasında Antalya'da düzenlenen CBL Türkiye Şampiyonası'na katıldı. Turnuvada mücadele eden Beyçelik Gestamp Basketbol Takımı, grup aşamasındaki

ilk maçında Türkiye Sigorta karşısında 69-61'lik galibiyet elde etti. İkinci maçta ise Gloria Hotels takımını 62-55 mağlup ederek yarı finale yükseldi. Yarı final karşılaşmasında Koluman ile karşılaşan Beyçelik Gestamp, mücadeleden 71-57

mağlup ayrıldı. Ardından oynanan klasman maçında Martur Fompak takımına 60-47 yenildi. Bu sonuçların ardından Beyçelik Gestamp Basketbol Takımı, CBL Türkiye Şampiyonası 2026'yı 4. sırada tamamladı.

Warmhaus Bowling Turnuvası Düzenledi

Warmhaus İnsan Kaynaklarının çalışanları için yarı final ve final turu olarak düzenlediği Bowling Turnuvası'nın ilk turu 5 Mayıs ve 12 Mayıs tarihlerinde gerçekleşti. Bursa Anatolium AVM Rainbowl

Bowling'de yapılan etkinliğe toplam 25 takım 125 çalışan katıldı. Puan sıralamasına göre ilk 10'a giren takımlar 10 Haziran'da final turunda karşılaştı. Turnuvanın şampiyonu Müdürler Takımı oldu.



Gesbey'de İSG Etkinliği

Gesbey İş Sağlığı ve Güvenliği ekibi, İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası kapsamında bir etkinlik düzenledi. Çok sayıda tedarikçi firmanın da katıldığı etkinlikte; çalışanların iş sağlığı ve güvenliği konusunda

farkındalığını artırmayı amaçlayan çeşitli oyunlar ve aktiviteler gerçekleştirildi. Oyunlar, VR deneyimleri ve interaktif aktivitelerle festival gibi bir ortamda gerçekleşen etkinlikte ergonomik ve

güvenli kişisel koruyucu ekipman (KKD) çözümlerine ilişkin farkındalık da artırıldı. Etkinliğin sonunda tüm katılımcılar tarafından üretim temalı bir sanat eseri boyandı ve imzalandı.



Warmhaus Satranç Turnuvası Düzenledi

Warmhaus İnsan Kaynakları çalışanlara yönelik olarak farklı aktiviteler düzenliyor. Bu kapsamda 15-16 Nisan tarihlerinde şirket içerisinde Satranç Turnuvası düzenledi. Toplam 10 oyuncunun katıldığı turnuvada çeyrek final, yarı final ve final turları sonrasında ilk 3'te yer alan katılımcılar ödüllendirildi.



Beyçelik Gestamp Bisiklet Topluluğu Sürüşü Katıldı

Beyçelik Gestamp Bisiklet Takımı, bu yıl 15'si düzenlenen Çanakkale Bisiklet Turu Şehitlere Saygı Sürüşü'ne katıldı. Takım Gelibolu Yarımadası'nda 48 km'lik tarihi güzergahı başarıyla tamamladı.



Gesbey Çalışanlarına 15. Yıl Ödülleri Verildi

Gesbey şirkette 15. yılını dolduran çalışanlarına ödülleri takdim etti. Ödüller çalışanlara Departman Müdürleri ve Fabrika Müdürü tarafından verildi.



Beyçelik Gestamp DOSAB-DOSABSIAD Futbol Turnuvası İkincisi oldu

Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi (DOSAB) ve DOSAB Sanayici ve İş İnsanları Derneği (DOSABSIAD) iş birliğiyle bu yıl 19'uncusu düzenlenen ve Nisan-Haziran aylarında gerçekleşen

Geleneksel Firmalar Arası Futbol Turnuvası sonuçlandı. Turnuvada Beyçelik Gestamp ikinci olurken şampiyonluk kupasının sahibi Grammer oldu. Düzenlenen törende dereceye

giren takımlara kupaları, DOSABSIAD Yönetim Kurulu Başkanı Onur Kutlualp, Başkan Yardımcısı M. Akif Dikici ve DOSAB Yönetim Kurulu Başkanı Levent Eski tarafından takdim edildi.

Beyçelik'te 23 Nisan Kutlaması

Beyçelik Türkiye Büyük Millet Meclisi'nin açılması onuruna Gazi Mustafa Kemal Atatürk tarafından tüm dünya çocuklarına armağan edilen 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı kapsamında tüm şirketlerindeki çalışanlarının çocuklarına dağıtılmak üzere hediye paketleri hazırladı. 4-5 yaş ve 6-12 yaş aralığında çocuklara verilen hediye setlerinin içerikleri yaş gruplarına uygun olarak hazırlandı. Ailecek oynayabilecek kutu oyunu, boya kalemi, öğretici kart oyunu, hikaye kitabı gibi oyuncaklarla çocukların 23 Nisan'da keyifli vakit geçirmeleri hedeflendi.



Beyçelik Gestamp

Paylaşım ve Ödül Törenleri

Beyçelik Gestamp Paylaşım ve Ödül Törenleri Ocak, Şubat ve Mart aylarında gerçekleşti. Devamlılık, İSG, Sosyal Faaliyet, ve Ar-Ge'den oluşan dört kategoride toplam 974 çalışana ödül verildi.



Beyçelik Gestamp Yeniköy



Beyçelik Gestamp Şasi II ve III



Beyçelik Gestamp Şasi III



Beyçelik Gestamp Yeniköy



Beyçelik Gestamp Yeniköy



Beyçelik Gestamp Şasi III



Beyçelik Gestamp Şasi III



Beyçelik Gestamp Demirtaş



Beyçelik Gestamp Montaj



Beyçelik Gestamp Montaj 2



Beyçelik Gestamp TEKNOSAB



Çelikform Gestamp



Çelikform Gestamp



Beyçelik Gestamp Şasi III



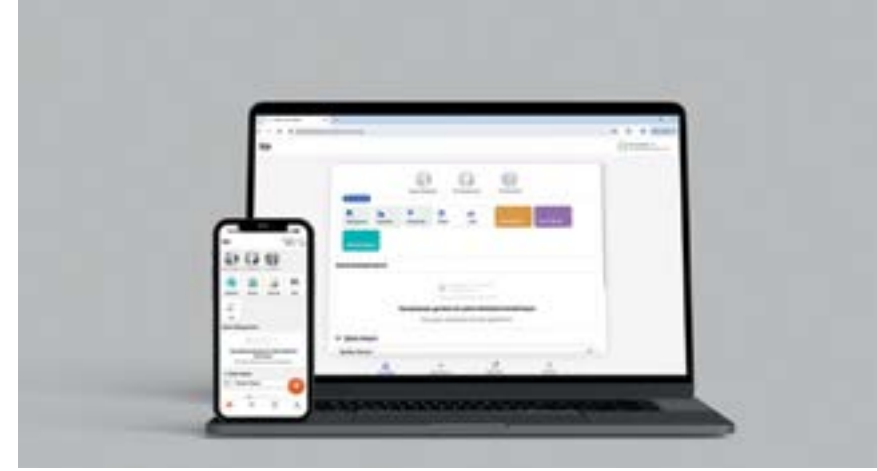
Gesbey Farklı Konularda Eğitimleri Sürdürüyor

Gesbey İnsan Kaynakları Departmanı çalışanlarına yönelik olarak farklı konularda eğitimler düzenlemeye devam ediyor. Şubat ayında düzenlenen Kalite Odaklılık eğitiminde kalitenin sadece üretim bandında değil, kurumun tüm süreçlerinde ve kültürel yapısında benimsenmesi gereken bir yönetim olduğu anlayışı

üzerinde duruldu. Vaka çalışmalarıyla pratiğe yönelik etkinlikler katılımcılar tarafından oldukça ilgiyle karşılandı. Mayıs ayında ise iş güvenliği çalışmaları kapsamında oluşturulan, Davranış Temelli İş Güvenliği (BBS) Modelinin ilk uygulama eğitimi tüm yönetim ekibinin katılımıyla gerçekleştirildi. Eğitim ile; liderleri kurumsal düzeyde

Davranış Temelli İş Güvenliği prensipleri ve beklentileriyle uyumlu hale getirmek, İş Güvenliği'nde liderlik davranışlarını güçlendirmek, Davranış Temelli İş Güvenliği modeli içindeki rolleri ve sorumlulukları netleştirmek ve Tesiste Davranış Temelli İş Güvenliği uygulamasını desteklemek için pratik araçlar sağlamak amaçlandı.

Beyçelik İletişim Platformu (BİP) Yenilendi



Beyçelik İletişim Platformu (BİP) yenilendi. Beyçelik'te iç iletişimi güçlendirmek amacıyla kullanılan ve masaüstü ile mobil uygulama üzerinden erişilebilen BİP platformu, Haziran itibari ile yenilendi. Teknolojik alt yapısı da değişen yeni BİP'te, çalışanlara daha dinamik ve eğlenceli bir dijital platform sunuluyor. Güncel haberler, şirkette yeni işe başlayanlar, doğum günleri, özel gün duyuruları, yemek listeleri, anketler ve ilgili birimler ile doğrudan temas kurabilecekleri öneri alanı bulunuyor.



Beyçelik Gestamp Beyin Platformu Süreç Yapısı Güncellendi

Beyçelik Gestamp Ar-Ge ve İnovasyon ekibi tarafından 2021 yılında devreye alınan çevrimiçi yenilikçi proje yönetim platformu Beyin kurumsal standartların güçlendirilmesi ve bilgi yönetim süreçlerinin daha sürdürülebilir bir yapıya kavuşturulması amacıyla güncellendi. Gerçekleştirilen yeni yapılandırma kapsamında, Öneri ve İyi Uygulama süreçleri birbirinden ayrıştırılarak inovasyon yönetim

sisteminin daha etkin ve yönetilebilir hale getirilmesi hedeflendi.

Yeni süreç yapısı ile birlikte inovasyon çalışmaları kategori ve lokasyon bazlı olarak daha net sınıflandırılabilir ve elde edilen çıktılar sistematik bir yapıda takip edilebiliyor. Bununla birlikte başarılı uygulamalar, "Öğrenilmiş Dersler" sistemi aracılığıyla kurumsal bilgiye dönüştürülerek organizasyon genelinde hızlı şekilde yaygınlaştırılabilir.

Gerçekleştirilen bu geliştirme ile veri standardizasyonunun artırılması, inovasyon portföyünün yönetilebilirliğinin güçlendirilmesi ve iyi uygulamaların tekrar üretilebilir kurumsal bilgi varlıklarına dönüştürülmesi amaçlandı. Böylece sürdürülebilir gelişimi destekleyen, kategorize edilebilir, yaygınlaştırılabilir ve kurumsal hafızayı besleyen bütüncül bir inovasyon altyapısı oluşturuldu.

Elif Özdemir
Warmhaus
İnsan Kaynakları
Yetenek Yönetimi Uzmanı

GÖZÜMÜ KAPATIP SÖYLEDİĞİMDE KENDİMİ BULUTLARDA HİSSEDİYORUM.

Koroda ekip ruhunu hissediyorsunuz ve birlikte güçlü bir bütün oluşturuyorsunuz. Solo performanslarda ise tamamen kendi yorumunuz ve duygunuz ön plana çıkıyor.



Kendinizden biraz bahseder misiniz?

Merhabalar ben Elif Özdemir. 30 yaşımdayım. Bursa'da doğdum büyüdüm ama aslen Giresunluyum.

Warmhaus'taki göreviniz nedir? Ne zamandır Warmhaus'ta çalışıyorsunuz?

Warmhaus'ta İnsan Kaynakları Departmanında Yetenek Yönetimi Uzmanı olarak çalışıyorum. Özellikle üretim ve bakım ekipleriyle yakın çalışıyor, işe alım süreçlerinden çalışan deneyimine kadar birçok konuda aktif rol alıyorum. Henüz daha yeniyim, 3 aydır bu ailenin bir üyesiyim.

Türk halk müziği ile ilgilenmeye ne zaman başladınız? Herhangi bir eğitim aldınız mı yoksa kendi deneyimleriniz ile mi ilerlediniz?

Aslında müziğin her alanı ile ilgiliyim, çok tür ayırt etmiyorum ama Türk Halk Müziği daha çok ilgimi çekiyor. İlgi ve merak biraz aileden geliyor sanırım. Babaannemin sesi de çok güzelmış, Giresun'da fındık toplama zamanlarında bahçede fındık toplarken şarkı söylemiş, herkes işi bırakıp onu dinlemiş, o yüzden biraz ondan aktarım olduğunu düşünüyorum. Herhangi bir eğitimim yok, tamamen amatör olarak söylüyorum. Üniversitede arkadaşlarımla kampüste otururken, bir kafede canlı müzik çaldığında arkadaşlarımla beni işaret etmesiyle, aile yemeklerinde, pikniklerde, doğum günlerinde kendiliğinden gelişen ve benim de farkına vardığım bir süreç.



Bu müzik türünde sizi neler etkiliyor?

Bu türü sevmemdeki en büyük etmenlerden biri babam. Babam Türk Halk Müziği'ni çok sever. Bizim uzun yolculuklarımıza radyo değil hep doldurduğumuz kasetler, cd'ler eşlik ederdi bize. Babamın bu şarkılara eşlik ederkenki duygusu çok etkiler beni. Çünkü bu eserlerde duygular çok güçlü aktarılıyor. Sesini bir tık daha açar, içinden gele gele ve hissederek eşlik ederdi. Bu halleri beni çok etkilerdi. Yaşanmışlıkların olduğu, duyguları da içinde barındıran halk müziklerimiz hepimizden izler taşıyor bence.

İlk defa nerede sahneye çıktınız? Neler hissettiniz?

Aslında şu zamana kadar profesyonel bir sahneye çıkma deneyimim yok. Temmuz ayında bir konserimiz olacak ve onunla birlikte bu adımı atmış olacağım. Üniversitedeyken arkadaşlarımla canlı müzik salonunda ısrarla sahneye davet ettirmesiyle başladı biraz bu süreç diyebilirim, hatta yine onların teşvik etmesiyle üniversitede O Ses Türkiye seçmeleri olmuştu ona katılmışım, ikinci tur için İstanbul'a davet ettiler ama o dönem kendime çok güvenemediğim ve biraz da çekindiğim için gitmek istemedim. Ama daha geçmişe gittiğimizde Popstar'ın yayınlandığı dönemler



masa örtüsünden kendime elbise, kumandadan mikrofon, sandalyeden de sahne yaptığım bir dönemim vardı. Eve gelen misafirlere verdiğim mini konserleri sayarsak topluluk önü epey sahne deneyimim var.

İleride farklı müzik türleri ile de ilgilenmeyi düşünüyor musunuz?

Farklı müzik türlerini keşfetmeyi seviyorum ancak Türk Halk Müziği'nin yeri benim için her zaman çok ayrı olacak. Yine de ileride farklı tarzlarda eserler yorumlamayı deneyimlemek isterim.

Bir sanat dalı ile uğraşmanın iş hayatında size katkı sağladığını düşünüyor musunuz? İş arkadaşlarınız sizin müziğe olan ilginizi öğrenince tepkileri nasıl oluyor?

Kesinlikle katkı sağladığını düşünüyorum. Müzik insanı hem duygusal hem de zihinsel olarak besliyor. İş hayatındaki yoğun tempoda müzik benim için denge sağlayan bir alan oluyor. Çalışmalara gittiğimde sadece o anda oluyorum ve başka bir şey düşünmek istemiyorum. Ofiste müzik dinlediğimizde ya da bir şarkıya eşlik ettiğimde 'Senin sesin güzel' tepkisiyle karşılaşıyorum genelde. Ofis arkadaşlarım koroya gittiğimi biliyordu, çalışma arkadaşım Sevil bu süreci öğrendiğinde kurumsal dergimizin bu sayısına seni önerelim dedi, ofisteki diğer ekip arkadaşlarımızla paylaştı ve sonrasında bana şarkı söylediler. Koro videolarımı izlettim sonrası şaşkınlık, tebrik... Şimdi her güne bir kuplemiz var.

Müzik ile ilgilenmek isteyen diğer çalışma arkadaşlarınıza kurumsal yayınımlar aracılığı ile vermek istediğiniz bir mesaj olur mu?

Yoğun iş temposu içinde insanın kendine iyi gelen bir alan yaratmasının çok önemli olduğunu düşünüyorum. Müzik de bunun en güzel yollarından biri. Profesyonel olmak gerekmiyor; önemli olan keyif almak ve ruhunu beslemek. Müziğe ilgisi olan herkesin mutlaka bir yerden başlamasını tavsiye ederim. Cidden ruhumuzun gıdası olduğunu o zaman daha iyi anlayacaksınız.

UZAK VE YAKIN BİR HAYAL:

UZAY TABANLI VERİ MERKEZLERİ

Teknoloji devi SpaceX, nisan ayında yatırımcılarına bir açıklama yaptı ve uzay tabanlı veri merkezleri kurma ve Ay ile Mars'ta dijital koloni oluşturma planlarının, henüz ulaşılmamış teknolojik gelişmelere bağlı olduğunu ve bu nedenle söz konusu projelerin kısa zamanda hayata geçirilemeyebileceğini bildirdi.



Bu açıklama, dünyanın yörüngesinde, uzayda, Ay'da ve diğer gezegenler üzerinde sanayileşme girişimlerinin henüz erken aşamada olduğu, ciddi teknik zorluklar içerdiği ve daha ortaya çıkmamış teknolojiler gerektirdiğine dair net bir durum tespiti içeriyordu. Ama uzay tabanlı veri merkezleri konusundaki küresel iştah bu temkinli yaklaşıma rağmen ortadan kalkmış değil.

Yörüngedeki veri merkezlerine yönelik, Avrupa Komisyonu tarafından finanse edilen bir fizibilite çalışmasının sonuçları geçen yaz yayımlandı. Fransız ve İtalyan havacılık grupları Thales ile Leonardo'nun ortak girişimi Thales Alenia Space projesi, uzayda veri konuşturulma yoluyla "Avrupa dijital ortamını dönüştürebileceğini" ve "daha çevre dostu" bir düzen kurulabileceğini

müşdeliyor. Thales Alenia Space, toplam 200x80 metre yüzölçümünde 13 uydudan oluşan bir takımıldız inşa etmeyi ve yaklaşık 10 megawatt (MW) veri işleme gücü yaratmayı planlıyor. Bu, şu anda yaklaşık 5.000 sunucuya sahip orta büyüklükte bir veri merkezine eşdeğer.

Florida merkezli Lonestar Data şirketi, firma, ABD uzay keşif firması Intuitive Machines'in Ay'a inen uzay aracı Athena ile "sert ciltli bir kitap büyüklüğündeki bir veri merkezini yüzeye başarıyla indirdiini ve test ettiğini öne sürüyor örneğin. Bu uzay aracı da SpaceX'e ait bir roketle fırlatılmıştı.

Sıçramalarla gelişen Çin, önümüzdeki beş yıl içinde uzay tabanlı yapay zekâ veri merkezleri kurmayı planladığını bu yıl duyurmuştu. Elon Musk'ın SpaceX şirketinin planlarına bir meydan okuma

niteliğindeki açıklamaya göre, Çin Havacılık ve Uzay Bilimi ve Teknolojisi Şirketi (CASC) "gigavat sınıfı uzay dijital zekâ altyapısı" inşasını beş yıl içinde tamamlamayı taahhüt ediyordu.

Uzay tabanlı veri merkezleri, bazı açılardan uzak bir hayal gibi görünse de fikir hızla yayılıyor ve kaşif ruhlu insanlık, bu tür fikirler bir kez ortaya çıktıktan sonra peşini bırakmamasıyla biliniyor.

DÜNYADA YERİMİZ DAR!

Elbette bu görkemli hayali kurduran motivasyon yakıcı bir ihtiyaçtan kaynaklanıyor. Yapay zeka (AI) kullanımının hızla artması, dünya genelinde depolanması ve işlenmesi gereken veri miktarında büyük bir artışa yol açtı. Artan talep ve veri merkezi ihtiyacı gezegenimizde uygun alanlar

bulma zorluğuyla birleştiğinde ihtiyacı şiddetlendiriyor.

Küresel yönetim danışmanı McKinsey'e göre, veri merkezlerine yönelik yıllık talep 2030 yılına kadar yüzde 19 ila yüzde 22 oranında artacak. Bu nedenle sürekli yeni tesisler inşa ediliyor, ama onları kuracak yer bulmak da giderek zorlaşıyor. Veri merkezleri büyük ve geniş alanlar kaplıyor ve soğutma için çok büyük miktarlarda enerji ve su sarf ediyor. Yerel kaynakları hızla tüketen bu veri tarlaları giderek daha fazla halk tepkisiyle de karşılaşılıyor. İnsanlar yaşam alanlarında bu obur sanayiye istemiyor.

Teoriye göre, veri merkezlerini uzaya, dünyanın yörüngesine ya da Ay'a yerleştirmek, hem gezegene verilen zararı azaltmak hem de güneşten sağlanacak neredeyse sınırsız enerjiyle uzun vadede önemli bir tasarruf sağlamak açısından cazip görünüyor.

HAYAL DE POTANSİYEL FAYDA DA BÜYÜK

Uzay tabanlı veri merkezleri, yapay zeka ve diğer hesaplama ihtiyaçları için veri işleme ve depolama sistemlerini uydular aracılığıyla atmosferin dışında



konuşturulma esasına dayanıyor ve dünyadaki veri merkezleri için gereken toprak, elektrik ve su tüketimini azaltmayı vaat ediyor.

Peki ne tüketiyor dünyadaki veri merkezleri? Neden uzaya, o kadar uzağa kurulması için bunca harcama göze alınıyor?

Veri merkezleri, yapay zeka (AI) ve bulut bilişim gibi dijital uygulama ve hizmetler sunan bilgisayar sunucuları, veri depolama sistemleri ve ağ ekipmanlarını barındırır. Devasa ölçekteki entegre sanayilere dönüşen bu veri merkezlerinin büyük enerji ve soğutma ihtiyaçları var.

Uzay tabanlı veri merkezleri için çoğu öneri, alçak dünya yörüngelerine

yerleştirilmiş uydular içeriyor. Yörüngedeki bu sistemlerin, Dünya ile daha hızlı iletişim sağlaması ve diğer önerilere göre daha az maliyetli olması vurgulanıyor.

UZAYIN FIRSATLARI

ABD Enerji Bakanlığı, özellikle yapay zekaya yönelik artan kullanım nedeniyle, veri merkezlerinin elektrik talebinin, 2028 yılına kadar Amerika'daki toplam talebin yüzde 12'sine ulaşacağını öngörüyor. Uzaydaki veri merkezleri, dünyadaki merkezlerin elektrik, su ve fiziksel altyapı talebi nedeniyle ortaya çıkan zorlukları azaltabilir.

Yörüngedeki teleskoplar ve gözlem uyduları, şu anda dünyaya gönderilen büyük hacimlerde veri üretiyor. Nihayetinde tüm ham veriler faydalı değildir ve bu verileri uzayda işlemek, dünyaya veri iletimi hacmini ve buna bağlı maliyetleri azaltabilir, karar alma hızını artırabilir.

UZAYIN ZORLUKLARI

Uydu üretimi ve fırlatılması oldukça pahalı bir iş. Uzay tabanlı veri merkezlerinin maliyetini azaltmak, elektrik, soğutma ve iletişim ihtiyaçlarına, büyük boyutlar veya fırlatma ağırlıkları eklemeyen çözümler geliştirmeye bağlı olabilir.

Bir başka zorluk ise yörünge trafiği! Yörüngede çok daha fazla uydu bulunması çarpışma risklerini artırabilir ve bu özellikle mürettebatlı görevler için trajik sonuçlar doğurabilir. Ayrıca bu durum uzaydaki uydu enkazını veya atmosfere yeniden giriş risklerini de artırabilir.

Son olarak uzaydaki radyasyon miktarı verileri ve donanımı öngörülemez şekilde bozabilir. Radyasyona karşı azaltma önlemleri maliyetli olabilir.





Geleceğin İş Dünyasında 5 TEMEL YETKİNLİK

Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) Ocak 2025'te yayımladığı "Future of Jobs Report 2025" (Geleceğin İşleri Raporu - 2025), 2030'a kadar iş gücü piyasasında yaşanacak dönüşümü binin üzerinde küresel şirketten gelen veriler ışığında ortaya koyuyor. Rapora göre önümüzdeki beş yıl içinde 92 milyon iş kaybolurken 170 milyon yeni iş ortaya çıkacak. Ayrıca net 78 milyonluk bir istihdam artışı bekleniyor. Ancak bu büyümenin anahtarı, yalnızca teknolojik donanım değil, aynı zamanda insanın doğasına içkin yetkinliklerde yatıyor.

WEF'in 2025-2030 projeksiyonları, geleceğin iş dünyasında en çok değer görece beş temel kişisel yetkinliği şöyle sıralıyor:

1. Analitik Düşünme

Yapay zekâ çağında belki de en çelişkili gerçek şu: Makineler veri ürettikçe, bu veriyi anlamlandırarak insan zekâsına duyulan ihtiyaç da artıyor. WEF raporu, analitik düşünmeyi açık ara en çok talep edilen yetkinlik olarak

konumlandırıyor. Rapora katkıda bulunan her 10 şirketten 7'si de bu beceriyi kritik bulduğunu belirtmiş. Karmaşık problemleri bileşenlerine ayırabilmek, tekrarlanan kalıpları fark edebilmek ve veriye dayalı kararlar alabilmek, yapay zekânın en güçlü olduğu alanda bile insanı ve organik insan zekasını vazgeçilmez kılıyor.

2. Yaratıcılık

Yapay zekâ var olanı işlemekte ve yeniden üretmekte üstün, ancak gerçek anlamda yeni olanı ortaya

çıkarmak insana özgü bir yetenek olarak kalmaya devam ediyor. Yaratıcı düşünme, WEF listesinde analitik düşünmenin hemen ardından geliyor. Rutin görevler otomasyona devredildikçe, yenilikçi çözümler üretebilen, farklı disiplinler arasında köprü kurabilen ve "acaba şöyle olsa?" sorusunu sorabilen bireylerin değeri katlanarak artıyor.

3. Teknoloji Okuryazarlığı

Dijital okuryazarlığın ötesine geçen bu yetkinlik, yalnızca araçları



kullanmayı değil, onların mantığını anlamayı, potansiyelini ve sınırlarını kavramayı gerektiriyor. WEF, yapay zekâ ve büyük veri becerilerini en hızlı büyüyen yetkinlik alanları arasında sayıyor. Geleceğin iş dünyasında teknolojiyle kurulan ilişki, bir kullanıcı düzeyinden bir iş birliği düzeyine evrilecek. Teknolojiyi anlamayan değil, onunla birlikte düşünebilen bireyler öne çıkacak.

4. Dayanıklılık

Değişmeyen tek şeyin değişim olduğu bir çağda, belirsizlikle başa çıkabilme kapasitesi belki de en stratejik insani yetkinlik haline geliyor. WEF raporu, dayanıklılık, esneklik ve çevikliği en üst sıralarda konumlandırıyor. Kariyerlerin doğrusal bir çizgiyi izlemediği, rollerin ve sektörlerin hızla dönüştüğü bir ortamda, aksaklıklardan sonra hızla toparlanabilme, kriz yönetimi, yeni koşullara uyum sağlayabilme ve sürekli öğrenmeyi bir alışkanlık haline getirebilme, bireyleri yalnızca ayakta tutmakla kalmıyor, aynı zamanda onları bir adım öne taşıyor.

5. Sürekli Öğrenme

WEF raporu, 2030'a kadar mevcut

becerilerin yaklaşık %40'ının dönüşeceğini veya geçerliliğini yitireceğini öngörüyor. Bu da şu anlama geliyor: Bugün bir uzmanı geçerli kılan bilgi, beş yıl içinde yalnızca bir başlangıç noktası olacak. Sürekli öğrenme, artık bir tercih değil, bir zorunluluk. Ancak önemli olan, öğrenmeyi bir yük değil, bir varoluş biçimi olarak benimsemek. Merakı canlı tutan, kendini güncelleme alışkanlığı edinmiş bireyler, değişimin tehdit değil fırsat olduğu bir konumda duracaklar.

Birlikte Düşünmek

WEF'in bu beş yetkinlik etrafında şekillenen tablosu, aslında

insanın makineler karşısında nasıl konumlanması gerektiğine dair güçlü bir ipucu veriyor. Analitik düşünme ve teknolojik okuryazarlık, insan-makine iş birliğinin zeminini hazırlarken; yaratıcılık, dayanıklılık ve sürekli öğrenme, insanı insan yapan nitelikleri iş dünyasının merkezine yeniden yerleştiriyor.

Bu tabloda en çarpıcı olan şey, listenin yalnızca "geleceğin becerileri" değil, aynı zamanda "insan olmanın becerileri" olması. Veriler ve algoritmalar ne kadar ilerlerse ilerlesin, geleceğin iş dünyasında kazananlar, en insanî yönlerini en güçlü şekilde geliştirebilenler olacak.





Kombilerde **Yaz** ve **Kış** Modu Kullanımı:

VERİMLİLİK VE KONFOR REHBERİ

Kombinin "Yaz" ve "Kış" modları arasındaki farkı bilmek ve bu geçişleri doğru zamanda yapmak, cihazın ömrünü uzatırken faturalarda %30'a varan tasarruf sağlayabilir. Bu blog yazımızda bir kombinin mevsimsel ayarlarının neden kritik olduğunu, bu ayarların nasıl yapılacağını ve enerji verimliliğini artırmanın yollarını tüm detaylarıyla inceleyeceğiz.

Yaz ve Kış Modu Nedir?
Kombilerde bulunan yaz ve kış modları, cihazın çalışma önceliklerini ve hidrolik sistemini mevsimsel gereksinimlere göre yeniden yapılandıran çalışma programlarıdır. Kombi, doğası gereği hem kalorifer sistemindeki suyu ısıtan hem de musluktan akan kullanım suyunu ısıtan çift amaçlı bir cihazdır.

Yaz Modu: Bu mod aktif edildiğinde, kombi içindeki üç yollu vana adı verilen mekanik parça, kalorifer devresini (petekleri) tamamen devre dışı bırakır. Cihaz sadece siz musluğu açtığınızda devreye girer ve kullanım suyunu ısıtır.
Kış Modu: Bu modda ise kombi "çift yönlü" bir çalışma prensibine geçer. Hem evinizi belirlediğiniz oda

veya su sıcaklığına getirmek için peteklere sıcak su pompalar hem de siz musluğu açtığınızda önceliği sıcak suya vererek duş veya mutfak ihtiyacınızı karşılar.

Kombilerde Yaz Modu ve Çalışma Mekanizması

Yaz ayları geldiğinde dış ortam sıcaklığı yükselir ve artık evinizi

ısıtmanıza gerek kalmaz. İşte bu noktada yaz modu devreye girer. Yaz modunda kombiniz aslında bir nevi "bekleme" (stand-by) konumundadır, ancak sıcak su talebinize her an yanıt verecek şekilde hazır bekler.

Yaz Modunun Teknik Avantajları

- 1. Parça Ömrünün Korunması:** Kombinin en pahalı parçalarından biri olan sirkülasyon pompası, yaz modunda sürekli çalışmaz. Sadece sıcak su talebi olduğunda veya cihazın kendi kendini koruma (anti-blokaj) özelliği devreye girdiğinde çalışır. Bu da pompanın mekanik yorgunluğunu azaltır.
- 2. Enerji Tasarrufu:** Petek devresinde su ısıtılmadığı için doğal gaz tüketimi minimum seviyeye iner. Ayrıca elektrik tüketimi de önemli ölçüde düşer.
- 3. Hızlı Sıcak Su Erişimi:** Modern yoğuşmalı kombiler, yaz modunda suyu ısıtmak için optimize edilmiş plaka eşanjörleri kullanır. Bu sayede suyu ısıtmak için tüm sistemi devreye sokmadan, en kısa yoldan sıcak su konforu sağlar.

Kombilerde Kış Modu ve Isınma Stratejileri

Kış modu, kombinin en yoğun performans sergilediği ayardır. Bu modda kombi, termostatik kontroller veya manuel ayarlamalar doğrultusunda sistemdeki suyun sıcaklığını sürekli kontrol eder. Su sıcaklığı belirli bir derecenin altına düştüğünde brülör (ateşleyici) devreye girer ve sirkülasyon pompası bu sıcak suyu evinizdeki tüm peteklere dağıtır.

Kış Modunda Isı Ayarı Nasıl Olmalı?

- Kış modunda verimliliği artırmak için sıcaklık ayarlarını dış hava sıcaklığına göre kademeli olarak değiştirmek gerekir.
- Hafif Soğuklar (10°C - 15°C): Kombi su sıcaklığı 35°C - 45°C arasında tutulabilir.
 - Sert Soğuklar (0°C - 5°C): Kombi su sıcaklığı 50°C - 60°C seviyelerine çıkarılabilir.
 - Ekstrem Soğuklar (0°C Altı): Evin yalıtım durumuna göre 65°C ve üzeri

gerekebilir.

Unutmayın: Yoğuşmalı kombilerde gidiş suyu sıcaklığı 50°C'nin altında kaldığında cihaz en yüksek verimle çalışır.

Yaz-Kış Modu Arasında Geçiş Ne Zaman Yapılmalı?

Geçiş zamanlaması genellikle takvimden ziyade termometreye göre belirlenmelidir. Türkiye'de genellikle Ekim ayı sonunda kış moduna, Nisan ayı sonunda ise yaz moduna geçiş yapılır. Ancak binanızın yalıtımı bu süreci etkiler.

Mevsimsel Geçiş Rehberi Tablosu

Aşağıdaki tablo, dış ortam şartlarına göre hangi modun daha avantajlı olduğunu göstermektedir:

Dış Hava Sıcaklığı	Önerilen Mod	Kullanım Amacı	Tasarruf Etkisi
20°C ve Üstü	Yaz Modu	Sadece Sıcak Su	Maksimum
15°C - 20°C	Yaz/Esnek Mod	Akşamları gerekirse düşük ayar	Orta
5°C - 15°C	Kış Modu	Stabil Ev Isısı	Dengeli
5°C ve Altı	Kış Modu (Yüksek)	Donma Koruması ve Konfor	Kritik

Mevsim Geçişlerinde Kombi Ayarlarını Etkileyen Faktörler

Sadece modu değiştirmek bazen yeterli olmayabilir. Evinizin fiziksel özellikleri, kombinizi nasıl kullanmanızı gerektiğini belirler.

1. Isı Yalıtımı ve Mantolama

Eğer evinizde kaliteli bir ısı yalıtımı varsa, dışarıda hava 15 dereceye düştüğünde bile evinizin iç ısı korunabilir. Bu durumda kış moduna geçmek için acele etmenize gerek kalmaz. Ancak yalıtımsız binalarda duvarlar hızla soğuyacağı için kış moduna daha erken geçmek, duvarların tamamen soğumasını

engelleyerek daha sonra harcanacak aşırı enerjinin önüne geçer.

2. Oda Termostatı Kullanımı

Oda termostatı kullanan bir kullanıcıysanız, yaz-kış modu geçişi sizin için çok daha kolaydır. Kombiyi kış modunda bıraksanız bile, oda termostatını 20 derecenin altına ayarladığınızda hava ısındıkça kombi zaten petekleri ısıtmayı durduracaktır.

3. Pencere ve Kapı Sızdırmazlığı

Isı kaybının büyük bir kısmı pencerelerden olur. Mevsim geçişlerinde bu sızıntıları kontrol etmek, kış modundayken kombinin daha az çalışmasını sağlar.



YENİLENEBİLİR ENERJİ VE 'YENİ' SANAYİ

Yenilenebilir enerji, rüzgar, güneş ışığı, su, jeotermal ısı ve biyokütle gibi doğal kaynaklarla sürekli olarak kendisini yenileyen, fosil yakıtların aksine karbon salınımı olmayan (karbon nötr) tükenmez enerji kaynaklarıdır.

Küresel ölçekte yenilenebilir enerji kurulu gücü 5,15 teravatı aşarak 2030 için hedeflenen 11,17 teravatlık temiz enerji kapasitesinin neredeyse yarısına ulaşmıştır. Türkiye ise 78 bin 398 megavatlık mevcut kapasiteye sahiptir ve 2035'e kadar kurulu gücünü 120 bin megavata çıkarmayı hedeflemektedir.

Başlıca yenilenebilir enerji kaynakları şunlardır:

Güneş Enerjisi: Gezegenimizin yaşam kaynağı olan güneşi bir enerji hammadmesine çeviren bu yöntem, güneş panelleriyle elektrik ve ısı üreten, dünyada en hızlı ve en ucuz ek kapasite sağlayan yöntemdir.

Rüzgar Enerjisi: Büyük rüzgar türbinleri aracılığıyla kinetik enerjiyi (hareket enerjisini) elektrik enerjisine dönüştüren yüksek verimli bir sistemdir.

Hidroelektrik Enerji: Akarsuların ve barajlardaki suyun akış gücünden faydalanarak türbinler vasıtasıyla elektrik üreten geleneksel temiz kaynak türüdür.

Jeotermal Enerji: Yer kabuğunun derinliklerindeki magma sıcaklığından gelen sıcak su ve buhardan elde edilen elektrik ve merkezi ısıtma kaynağıdır.

Biyokütle Enerjisi: Organik atıkların, bitki kalıntıların ve odun gibi biyolojik materyallerin yakılması veya

gaz haline getirilmesiyle elde edilen enerjidir.

Yenilenebilir Enerjinin Avantajları

Yenilenebilir enerji çevre dostudur. Karbon emisyonunu sıfıra indirerek küresel ısınma ve iklim kriziyle mücadelede en etkin çözümü sunar. Ekonomik sürdürülebilirlik açısından da büyük imkanlar sunar. Yenilenebilir enerji santrallerinin kurulum maliyetleri teknolojik gelişmelerle hızla düşmekte ve bu yanı sıra fosil yakıtlara nazaran uzun vadede çok daha ekonomik süreçler sağlamaktadır. Yenilenebilir enerji kaynakları ülkelerin ve ulusların kendi öz kaynaklarını daha



etkin kullanmasını sağlar ve bu sayede ülkelerin enerjideki dış bağımlılığını azaltarak yerli kaynaklarla kendi enerjilerini üretmelerine olanak tanır. Yenilenebilir enerji teknolojileri, konut içi kullanımlardan çok daha yüksek ölçekli endüstriyel kullanımlara dek oldukça geniş bir yelpazede giderek daha çok hayatımıza giriyor. Ancak insanlık ve onun gündelik yaşamının temel üretici faaliyeti olan sanayi açısından da yenilenebilir enerji giderek daha etkin bir dönüşüm başlığı haline geliyor. Şimdi isterseniz sanayide yenilenebilir enerji kullanımının güncel durumuna bakalım.

Sanayide En Etkili Dönüşüm Başlığı

Sanayi üretimi ve yenilenebilir enerji entegrasyonu, modern endüstrinin hem karbon ayak izini azaltmasını hem de enerji maliyetlerini kalıcı olarak düşürmesini sağlar. Fabrikalar ve her türlü üretim tesisleri, geleneksel fosil yakıtlara olan bağımlılıklarını azaltmak için yenilenebilir kaynakları üretim süreçlerine hızla dahil etmekte ve bu dönüşüm, endüstriyel üretimde sürdürülebilirliği büyük bir ekonomik avantaja dönüştürmektedir.

Sanayide başlıca yenilenebilir enerji uygulamaları şunlardır:

Çatı Üstü GES: Fabrikaların geniş çatı alanlarına kurulan Güneş Enerjisi Santralleri (GES), üretilen elektriğin tesis içinde anlık tüketilmesini sağlar. Öz tüketim: Tesisler, şebekeden

açtığı fahiş maliyetlerinden korur. Avrupa Birliği'nin Sınırdan Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) gibi küresel ticaret kuralları, temiz enerji kullanmayan sanayicilere yüksek vergiler getirmektedir. Yenilenebilir enerji kullanımı bu handikapın aşılmasını sağlar. Ayrıca devletler ve uluslararası finans kuruluşları, yeşil enerji dönüşümü yapan fabrikalara düşük faizli yeşil kredi ve vergi muafiyetleri sunmaktadır. Bu da başlıca bir avantaj sağlar.

Otomotiv Endüstrisinde Yenilenebilir Enerji

Otomotiv devleri, montaj ve batarya üretim tesislerinin çatılarını devasa güneş enerjisi santralleriyle donatarak "sıfır karbon" fabrikalar inşa ediyor. Özellikle Avrupalı ana üreticiler, parça tedarik eden yan sanayi şirketlerine de üretimde yüzde 100 yenilenebilir enerji kullanma zorunluluğu getiriyor. Bu durum, otomotiv endüstrisinde hızlı ve etkin bir dönüşümü sağlayan tüm aktörleri avantajlı hale getiriyor. Örneğin, otomotiv şasislerinde kullanılan metaller, eritme aşamasında hidroelektrik veya hidrojen gibi temiz enerji kaynakları kullanan tesislerden tedarik ediliyor. Elektrikli araç bataryalarının üretim ve geri dönüşüm süreçleri de çevresel etkiyi minimumda tutmak adına tamamen yenilenebilir enerjiyle işletilmektedir.



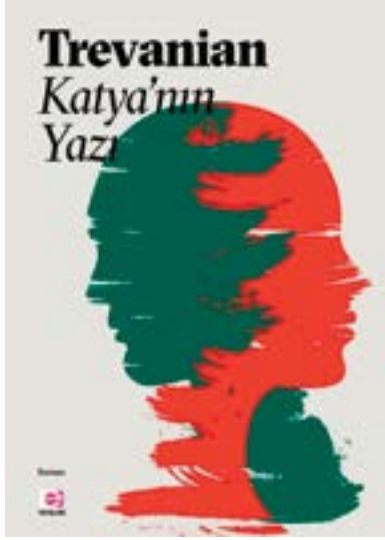
Bir Film Bir Kitap

Potansiyel dergisinin bundan sonraki sayılarında size sinema ve edebiyat dolu bir sayfa hazırlayacağız. Her sayıda bir film ve bir kitap önereceğiz. Bunlar genellikle zamanın eskitemediği sinema ve edebiyat klasikleri olacak.

KİTAP

Katya'nın Yazı

Asıl adı Rodney William Whitaker olan ama tüm dünyada müstear ismiyle ünlenen Amerikalı yazar Trevanian'ın hınzır romanı Katya'nın Yazı (orijinal adıyla The Summer of Katya) 1983 yılında yayımlandı. Bir psikolojik gerilim ve dram romanı olan Katya'nın Yazı, sıklıkla mizahi bir ton da kazanıyor ve okuyucuyu sürüklüyor. Roman Birinci Dünya Savaşı'nın hemen öncesinde, 1914 yılının yaz ayında Bask bölgesindeki sakın bir Fransız kasabasında geçiyor. Romanın baş kahramanı genç ve idealist doktor Jean-Marc Montjean. Montjean bu küçük kasabada lüks ve izole bir hayat yaşayan, sürekli geçmişlerinden



kaçıyormuş izlenimi veren gizemli Treville ailesiyle tanışır ve ailenin büyüleyici güzellikteki kızı Katya'ya ilk

görüştü aşıklar olur. Katya'nın ikiz kardeşi Paul ve babasıyla olan ilişkilerindeki tuhaflıklar, hikaye ilerledikçe derin bir tekinsizlik hissi yaratır. Roman uzun süre oldukça dingin, romantik ve Bask kültürünün detaylarını barındıran klasik bir dönem ve aşk romanı gibi ilerler. Ama Trevanian'ın dehası da tam bu noktada devreye girer. Okuyucu sakın bir romantizm beklerken hikaye son bölümde çarpıcı bir viraj alır. Metin aralarına gizlenmiş küçük ipuçlarını kaçıran okuyucular için kitabın sonu tam anlamıyla bir şok ve psikolojik gerilim fırtınası yaratır. İnsan ruhunun karanlık dehlizlerine inen, aile içi sırları ve takıntıları sorgulatan sürprizli kurguları seviyorsanız, Katya'nın Yazı mutlaka şans vermeniz gereken bir başyapıt.

FİLM

Inception (Başlangıç)

Christopher Nolan tarafından yazılan ve yönetilen 2010 yapımı ödüllü bir gerilim, bilimkurgu ve aksiyon filmi olan Inception, sinema tarihi açısından da dönüm noktası niteliğinde bir film olarak kabul ediliyor.

Filmin baş karakteri Dom Cobb (Leonardo DiCaprio), 'çıkarıcı' bir kişidir ve insanların rüyalarına girip zihinlerinin en savunmasız halde olduğu bu anda bilinçaltılarına sızarak çalmaktadır. Kendi geçmişindeki ağır bir suç nedeniyle cezalandırılan ve çocuklarından ayrı yaşamak zorunda kalan Cobb'a, affedilmesi karşılığında imkansız bir görev teklif edilir: Bir kişinin zihnine, kendisininmiş gibi inanacağı bir fikir yerleştirmek. Başarılı olursa hayatını altüst eden kaçaklık durumu bitecek ve çocuklarına kavuşacaktır. Cobb, ekibiyle birlikte



hedefin zihninde rüya içinde rüya yaratarak çok katmanlı, tehlikeli bir yolculuğa çıkar. Ekip, birden fazla rüya katmanında paralel olarak ilerleyen bu görevle birlikte gerçeklik algısının sınırlarını zorlar. Yerçekimsiz dövüş sahneleriyle görsel bir şölen sunan film,

karmaşık anlatı yapısı, Hans Zimmer'in unutulmaz müzikleri ve çok katmanlı rüya sahneleriyle sinema tarihine damga vurmuştur. Ayrıca Leonardo DiCaprio'nun yanı sıra Tom Hardy, Cillian Murphy ve Elliot Page gibi isimlerle efsane bir kadroya sahiptir.

Bewen Enerji'nin sosyal medya hesaplarını takip ederek şirket hakkında güncel haberlere ve yenilenebilir enerji sektörü ile ilgili trend bilgilere ulaşabilirsiniz.

 **bewenenerji**

in bewen-enerji

 **bewenenerji**



 **Bewen**
ENERJİ



www.beycelik.com.tr

Takipte Kalın

