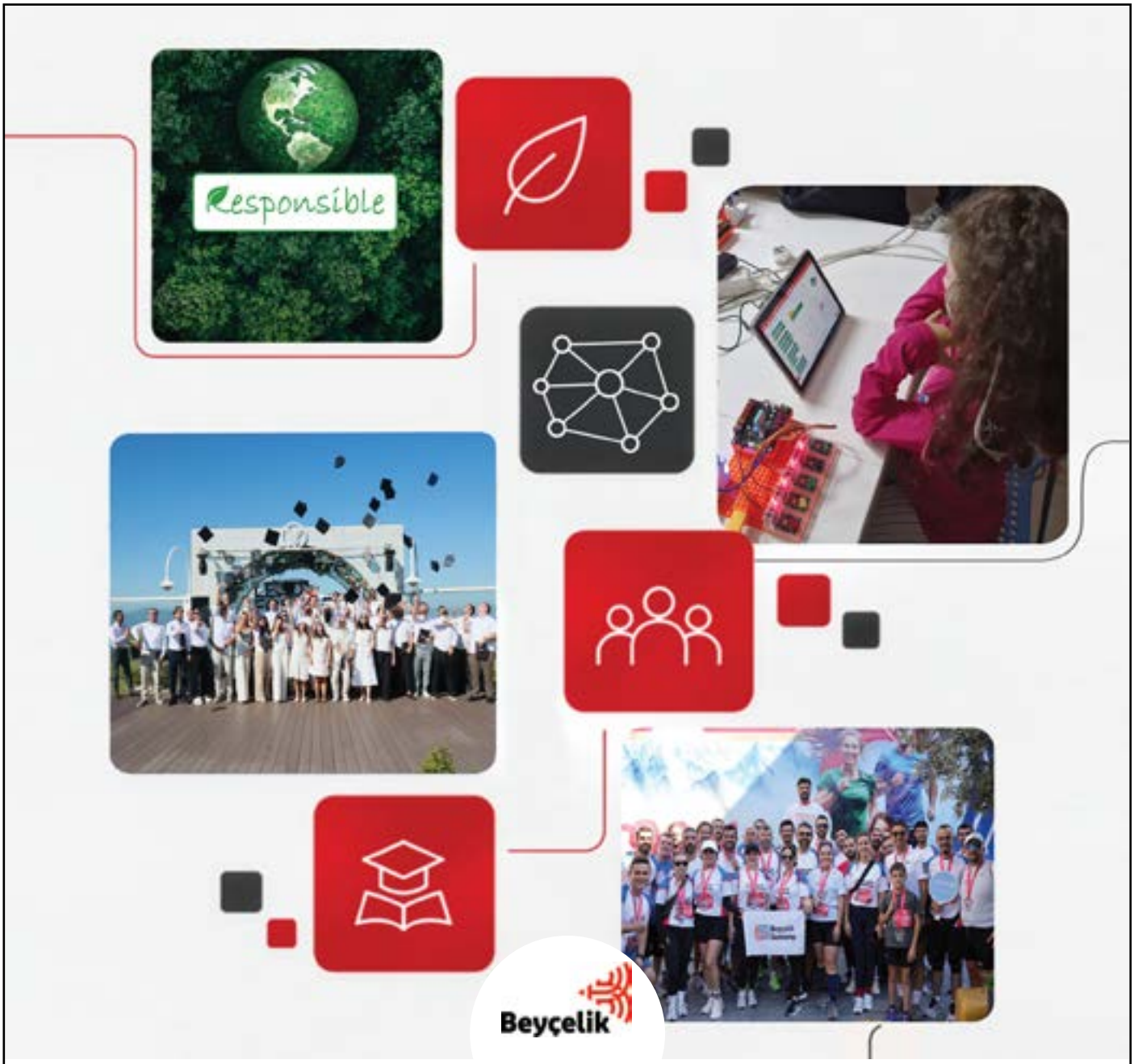
Potans:iyel

SAYI: 42 BEYÇELİK HOLDİNG SÜRELİ YAYIN ORGANI



BEYÇELİK GESTAMP'A DIŞ TİCARET SERMAYE ŞİRKETİ STATÜSÜ

Beyçelik Gestamp Otomotiv Sanayi A.Ş., T.C. Ticaret Bakanlığı tarafından verilen "Dış Ticaret Sermaye Şirketi" (DTSŞ) statüsünü almaya hak kazandı.

BEYÇELİK HOLDİNG'DEN ÇOCUKLAR İÇİN ATÖLYE HAYAL ET, TASARLA, KODLA

Beyçelik Holding, faaliyet gösterdiği illerden Bursa ve Kocaeli'nde 7-12 yaş arası çocuklara yönelik tasarım ve kodlama atölyeleri düzenledi.

BEYÇELİK GESTAMP'A ECOVADİS'TEN BRONZ MADALYA

Beyçelik Gestamp Otomotiv, 2026 EcoVadis Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi sonucunda Bronz Madalya ile ödüllendirildi.

Beyçelik Grup şirketlerimizi daha yakından tanımaya ne dersin?

Aynı grubun parçasıyız,
farklı şirketlerde aynı hikâyeyi birlikte yazıyoruz.



🚀 Yeni projelerimiz
💡 İlham veren çalışmalar
🎯 Birlikte başardıklarımız
🗣️ Şirket haberleri
🌱 Gelişim ve yenilikler

Hepsi sosyal medya hesaplarımızda!

TAKİPTE KAL!

Beyçelik HOLDİNG | Beyçelik Gestamp | warmhaus | Bewen | Gesbey

Beyçelik



SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR GELECEK İÇİN İNSANA VE YENİLİĞE YATIRIM

Beyçelik Holding olarak sürdürülebilirliği, uzun vadeli başarımızın ve geleceğe karşı sorumluluğumuzun temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. Bu yaklaşımı, çevresel etkilerimizi yönetmenin ötesinde, çalışma hayatını geliştiren, sürekli öğrenmeyi ve yenilikçiliği destekleyen, değer zincirinde sorumluluğu güçlendiren ve toplumsal gelişime katkı sağlayan bütüncül bir anlayışla ele alıyoruz. Holding düzeyinde belirlediğimiz ortak öncelikleri, şirketlerimizin faaliyet alanlarına ve ihtiyaçlarına göre şekillenen uygulamalarla hayata geçiriyoruz.

Bu kapsamda otomotiv sektöründe faaliyet gösteren şirketimiz Beyçelik Gestamp'ın 2026 EcoVadis Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi sonucunda Bronz Madalya ile ödüllendirilmesi de sürdürülebilirlik politikalarımızın ve uygulamalarımızın uluslararası bir değerlendirme çerçevesinde ele alınması açısından değerli bir gelişme.

Diğer yandan, sürdürülebilir başarının temelinde insan kaynağımızın gelişiminin olduğuna inanıyoruz. Beyçelik Akademi aracılığıyla yürüttülen Lead Forward ve R.I.S.E. gibi gelişim programları, dijital eğitimler ve uygulamalı saha eğitimleriyle çalışanlarımızın bilgi ve yetkinliklerini güçlendirmeyi hedefliyoruz. Ekip ruhunu, iş birliğini ve aidiyet duygusunu destekleyici spor faaliyetleri de önem verdiğimiz bir konu. Bu sayıda çalışanlarımızın yurt içinde ve yurt dışında katıldığı pek çok farklı koşu etkinliğinde elde ettikleri başarıları okuyabilirsiniz.

Sürekli gelişim ve yenilikçilik anlayışımızı toplumsal katkı projelerimize de taşıyoruz. Bursa ve Kocaeli'nde 7-12 yaş arası çocuklara yönelik düzenlediğimiz tasarım ve kodlama atölyeleriyle çocukların teknolojiyle erken yaşta tanışmalarını, yaratıcılıklarını geliştirmelerini ve geleceğin becerilerine yönelik farkındalık kazanmalarını destekliyoruz. Bu çalışmalarla yalnızca bugünün ihtiyaçlarına yanıt vermeyi değil, geleceğin gelişimine de katkı sunmayı amaçlıyoruz. Kurumsal dergimizin 2026 yılının son sayısında bu yaklaşımımız doğrultusunda şirketlerimizde hayata geçirdiğimiz çalışmaları, elde ettiğimiz gelişmeleri ve çalışanlarımızın katkılarıyla ortaya koyduğumuz değerleri bir araya getirdik. Bunların yanı sıra faaliyet alanlarımızdan da birisi olan iklimlendirme sektöründeki son trendler konusunda bilgilendirici bulacağınızı düşündüğüm bir yazı, teknoloji, yaşam ve kişisel gelişim gibi farklı alanlarda da yazı dizilerimizi bu son sayımızda bulabilirsiniz.

Keyifli okumalar dilerim.

Baran ÇELİK
Beyçelik Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı / CEO



BEYÇELİK GESTAMP'A ECOVADIS'TEN BRONZ MADALYA

BEYÇELİK GESTAMP OTOMOTİV, 2026 ECOVADIS SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK DEĞERLENDİRMESİ SONUCUNDA BRONZ MADALYA İLE ÖDÜLLENDİRİLDİ.

8



WARMHAUS İŞ ORTAKLARIYLA TOKYO'DA BİR ARAYA GELDİ

WARMHAUS, TÜRKİYE'NİN FARKLI BÖLGELERİNDEN YETKİLİ BAYİLERİNİ AĞUSTOS AYINDA JAPONYA'NIN BAŞKENTİ TOKYO'DA DÜZENLEDİĞİ ÖZEL BİR ORGANİZASYONDA BİR ARAYA GETİRDİ.

13



BEYÇELİK GESTAMP ROMANYA'YA MÜKEMMELLİK SERTİFİKASI

BEYÇELİK GESTAMP ROMANYA, 14 EKİM'DE ROMANYA'NIN BASCOV KENTİNDEKİ STAR PLAZA'DA DÜZENLENEN 31. ARGEŞ İLÇESİNDEKİ EN İYİ ŞİRKETLER ÖDÜL TÖRENİNDE MÜKEMMELLİK SERTİFİKASI ALDI.

15



BEYÇELİK KOŞUCULARI EKER I RUN'DA KIZ ÇOCUKLARI İÇİN KOŞTU

BEYÇELİK GESTAMP VE WARMHAUS ÇALIŞANLARINDAN OLUŞAN KOŞUCU EKİPLERİ, UNICEF'İN "KIZ ÇOCUKLARI GELECEĞE HAZIRLANIYOR" PROJESİNE DESTEK OLMAK AMACIYLA PARKURA ÇIKTI.

18

İNDEKS.....



KASIM 2026

SAHİBİ
Beyçelik Holding Adına
Baran ÇELİK

SORUMLU MÜDÜR
Selin KORAL

DERGİ YAYIN KURULU
Ebru Keyvanklı, Ceren Yıldız, Onur Bayrakgil

YAZIŞMA ADRESİ
Işıktepe Organize Sanayi Bölgesi
Kahverengi Cad. No:21 16215 Nilüfer, Bursa
T: 0224 270 06 00
F: 0224 241 52 00 - 01
beycelik@beycelik.com.tr
www.beycelik.com.tr

HAZIRLIK-YAPIM
UMAR İletişim Hizmetleri Ltd. Şti.
Alkent 2000 Mah. Yeditepe Cad. Fulya Sok.
Dolphin 2 D:13 34500 Büyükçekmece-İstanbul
T: 0212 573 15 65
info@umariletisim.com
www.umariletisim.com

BASKI
İmak Ofset Basım Yayın A.Ş.
Akçaburgaz Mah. 137. Sok. No:12
34522 Esenyurt-İstanbul
T: +90 444 62 18
+90 212 656 29 26
www.imakofset.com.tr

Beyçelik Gestamp TEKNOSAB'a Önemli Ziyaret

Beyçelik Gestamp'ın TEKNOSAB'daki fabrikası, değerli bir buluşmaya ev sahipliği yaptı.
Ziyaret kapsamında Stellantis'ten Teresa Thiele (Satın Alma Kıdemli Başkan Yardımcısı), Yunus Emre Özdemir (Satın Alma Başkan Yardımcısı) ve Stellantis yöneticileri ile TOFAŞ'tan Ersan Ferruh Arar (Satın Alma Direktörü), Ali İhsan Aşbaşaran (Satın Alma Müdürü) ve TOFAŞ yöneticileri ağırlandı.
Şirket sunumunun ardından gerçekleştirilen saha turunda Beyçelik Gestamp'ın üretim hatları ve teknolojik altyapısı tanıtıldı; üretim yetkinlikleri ve devam eden projeleri hakkında bilgi verildi.



Beyçelik Gestamp'a Dış Ticaret Sermaye Şirketi Statüsü

Beyçelik Gestamp Otomotiv Sanayi A.Ş., T.C. Ticaret Bakanlığı tarafından verilen "Dış Ticaret Sermaye Şirketi" (DTSŞ) statüsünü almaya hak kazandı.
3 Temmuz 2026 tarihinde yayımlanan Bakanlık kararıyla DTSŞ statüsüne sahip şirketler arasına dahil edilen Beyçelik Gestamp, böylece Türkiye'nin yüksek ihracat performansına sahip şirketleri arasında yer aldı.
Beyçelik Gestamp'ın DTSŞ statüsü kazanması, şirketin bugüne kadar oluşturduğu ihracat kapasitesinin ve uluslararası pazarlardaki faaliyetlerinin ulaştığı ölçeği ortaya koyarken, küresel büyüme hedefleri açısından da önemli bir referans oluşturuyor.



DTSŞ statüsü nedir?
Dış Ticaret Sermaye Şirketi statüsü, Türkiye'nin ihracat kapasitesinin artırılması, ihracatçı şirketlerin dış pazarlardaki varlığının güçlendirilmesi ve Türk şirketlerinin küresel ticaretteki rekabet gücünün geliştirilmesi amacıyla Ticaret Bakanlığı tarafından verilen özel bir statü olarak tanımlanıyor.
Bu statü, şirketlerin belirli ihracat ve sermaye kriterlerini karşılamasının yanı sıra güçlü bir dış ticaret performansına sahip olduğunu gösteren önemli göstergelerden biri olarak öne çıkıyor. Ticaret Bakanlığı da DTSŞ'lere yönelik çalışmaların şirketlerin sermaye yapılarının güçlendirilmesi ve küresel pazarlardaki rekabetçiliklerinin artırılması hedefiyle yürütüldüğünü belirtiyor.

Beyçelik Gestamp Çevre ve Sürdürülebilirlik Biriminden İki Önemli Rapor

Beyçelik Gestamp Çevre ve Sürdürülebilirlik Birimi, iklim değişikliğiyle mücadele ve şeffaflık alanındaki çalışmaları doğrultusunda, dünyanın en büyük sürdürülebilirlik raporlama platformu olan CDP'nin 2026 İklim Değişikliği raporlamasını tamamladı.
Dünya genelinde şirketlerin iklim değişikliği, sera gazı emisyonları, risk ve fırsat yönetimi ile çevresel performanslarının değerlendirildiği CDP (Carbon Disclosure Project) kapsamında gerçekleştirilen raporlama sürecinde; Beyçelik Gestamp'ın emisyon yönetimi, enerji kullanımı, iklim riskleri ve fırsatları, emisyon azaltım hedefleri ve değer zinciri çalışmaları kapsamlı şekilde ele alındı.
2025 yılında CDP İklim Değişikliği kategorisinde B seviyesinde bir performans sergileyen Beyçelik Gestamp, 2026 raporlama döneminde ise bu performansı korumayı ve daha ileriye taşımayı hedefliyor.



2025 Yılı Kurumsal Karbon Ayak İzi Raporlaması
Beyçelik Gestamp Çevre ve Sürdürülebilirlik Birimi, CDP 2026 İklim Değişikliği raporlamasının yanı sıra tüm tesisleri kapsayan 2025 yılı Kurumsal Karbon Ayak İzi hesaplama ve raporlama çalışmalarını da tamamladı.
Çalışmalar kapsamında, şirketin faaliyetlerinden kaynaklanan Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarının yanı sıra, değer zincirinden kaynaklanan Kapsam 3 emisyonları da değerlendirilerek sera gazı emisyon envanteri oluşturuldu. Hesaplama ve raporlama çalışmaları, uluslararası kabul görmüş ISO 14064-1 standardı ve GHG Protocol prensipleri doğrultusunda gerçekleştirildi.



2025 yılı Kurumsal Karbon Ayak İzi çalışmalarının üçüncü taraf akredite doğrulama kuruluşu tarafından doğrulanmasına yönelik süreç ise devam ediyor.



Beyçelik Gestamp'a EcoVadis'ten Bronz Madalya

Beyçelik Gestamp Otomotiv, 2026 EcoVadis Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi sonucunda Bronz Madalya ile ödüllendirildi. Bu sonuç, şirketin sürdürülebilirlik alanındaki politika, uygulama ve yönetim yaklaşımının uluslararası bir değerlendirme metodolojisi kapsamında ortaya konulan performansını yansıtıyor.
Küresel ölçekte şirketlerin sürdürülebilirlik performansını değerlendiren EcoVadis; Çevre, Çalışma ve İnsan Hakları, Etik ve Sürdürülebilir Tedarik olmak üzere dört ana tema üzerinden değerlendirme gerçekleştiriyor. Değerlendirmede şirketlerin sürdürülebilirlik yönetim sistemleri; politikalar, uygulamalar ve sonuçlar temelinde ele alınıyor. EcoVadis metodolojisi, şirketin faaliyet alanı, büyüklüğü ve faaliyet gösterdiği ülkelere göre uyarlanırken, ilgili sürdürülebilirlik kriterleri ve sunulan kanıtlar uzman analistler tarafından değerlendiriliyor.
EcoVadis tarafından verilen madalyalar, şirketlerin sürdürülebilirlik kriterlerini ele alan güçlü bir yönetim sistemine sahip olduğunu ve değerlendirmeye alınan diğer şirketlere kıyasla belirli bir performans seviyesinde bulunduğunu gösteriyor. 2026 değerlendirme kriterlerine göre Bronz Madalya, değerlendirilen şirketler arasında ilk yüzde 35'lik dilimde yer alan şirketlere veriliyor. Beyçelik Gestamp'ın aldığı Bronz Madalya, sürdürülebilirlik çalışmalarının çevresel boyutun yanı sıra çalışma ve insan hakları, etik ve sürdürülebilir tedarik gibi farklı alanlarda da ele alındığını ortaya koyuyor. Bu değerlendirme aynı zamanda şirketin güçlü yönlerinin yanı sıra gelişime açık alanlarının belirlenmesine ve sürdürülebilirlik performansının sürekli iyileştirilmesine yönelik bir yol haritası sunuyor.
Beyçelik Gestamp, sürdürülebilirlik yaklaşımını iş süreçlerinin tamamına entegre ederek çevresel ve sosyal sorumluluklarını güçlendirmeye, sürdürülebilir tedarik zincirini desteklemeye ve kurumsal yönetim anlayışını sürekli geliştirmeye yönelik çalışmalarını sürdürüyor.

Beyçelik Holding'den Çocuklar İçin Atölye: Hayal et, Tasarla, Kodla

Beyçelik Holding, sürdürülebilirlik hedefleri arasında yer alan sürekli gelişim ve yenilikçilik yaklaşımını toplumsal katkı projeleriyle de destekliyor. Bu kapsamda Holding, üretim faaliyetlerinin yer aldığı illerden Bursa ve Kocaeli'nde 7-12 yaş arası çocuklara yönelik tasarım ve kodlama atölyeleri düzenledi.

Hayal et, Tasarla, Kodla konsepti ile 17 Ekim'de Bursa'da, 18 Ekim'de Kocaeli'nde gerçekleştirilen atölyeler, 20'şer kişilik gruplar hâlinde toplam dört oturum olarak düzenlendi. İki saat süren atölyelerde çocuklar hem üç boyutlu tasarım deneyimi kazandı hem de kodlama dünyasıyla tanıştı. Atölyelerin ilk bölümünde çocuklar, 3D kalemler aracılığıyla üç boyutlu çizimler yaptı. Hazır şablonlardan yararlanan çocuklar ayrıca kendi hayal dünyalarından yola çıkarak özgün tasarımlar da yaptı. Üç boyutlu çizim sürecinde kalemi yönlendirme, hızını ayarlama ve filament adı verilen plastik malzemeyi kontrol etme gibi uygulamalar, çocukların el-göz koordinasyonunu, ince motor becerilerini ve hassas hareket kabiliyetlerini destekledi. Böylece çocuklar, hayal ettikleri fikirleri somut nesnelere dönüştürme fırsatı buldu.
Atölyelerin ikinci bölümünde ise Pinoo ürünleri kullanılarak kodlama çalışmaları gerçekleştirildi. Kontrol kartı, sensör, motor ve modüllerden oluşan ürün ile çocuklar, elektronik ve robotik alanlarında uygulamalar geliştirmeyi deneyimledi.
Beyçelik Holding, sürekli gelişim ve yenilikçilik yaklaşımını çocukların teknolojiyle erken yaşta tanışmasını sağlayan bu tür projelerle toplumsal faydaya dönüştürmeyi amaçlıyor.





Beyçelik Gestamp Romanya, Ford Otosan ve TAYSAD'ı Ağırladı

Beyçelik Gestamp Romanya Fabrikası 8 Ekim tarihinde Ford Otosan ve TAYSAD (Taşıt Araçları Tedarik Sanayicileri Derneği) temsilcilerini ağırladı. Şirket sunumunun ardından gerçekleştirilen saha turunda, üretim hatları, teknoloji altyapısı ve üretim yetkinlikleri tanıtılarak faaliyetler hakkında bilgi paylaşıldı. Ziyaret, otomotiv ekosistemindeki paydaşlar arasındaki diyaloğun güçlendirilmesi ve farklı bakış açılarının paylaşılması açısından değerli bir buluşma oldu.







Beyçelik Gestamp, İspanya Büyükelçiliğinin Düzenlediği Toplantıya Katıldı

Beyçelik Holding ve İspanyol Gestamp ortaklığıyla faaliyetlerini sürdüren Beyçelik Gestamp, İspanya Büyükelçiliği tarafından 3 Ekim tarihinde düzenlenen toplantıya katıldı. İspanya Büyükelçisi Cristina Latorre Sancho'nun ev sahipliğinde, İspanya Sanayi ve Turizm Bakanı Jordi Hereu'nun katılımıyla gerçekleştirilen kahvaltı toplantısında Beyçelik Gestamp'ı, İş Geliştirme ve Mühendislik Direktörü Haluk Düzgün temsil etti.



Büyükelçi Cristina Latorre Sancho'nun moderatörlüğünde gerçekleştirilen toplantıda, katılımcı şirketler faaliyetlerini kısaca tanıtarak Türkiye'deki faaliyetleriyle ilgili konuları ve taleplerini dile getirdi.
İspanya Sanayi ve Turizm Bakanı Jordi Hereu, konuşmasında yeniden sanayileşme gündemi ve Sanayi Hızlandırıcı Yasası'na (Industrial Accelerator Act - IAA) ilişkin genel bir değerlendirme sundu.
Haluk Düzgün ise toplantıda Beyçelik Gestamp'ın faaliyetleri hakkında bilgi vererek şirketin IAA kapsamında yürüttüğü çalışmaları aktardı.

Beyçelik Gestamp, Ar-Ge Çalışmalarını Bilimsel Kongrelerde Paylaşıyor

Beyçelik Gestamp bünyesinde yürütülen Ar-Ge çalışmaları kapsamında geliştirilen yenilikçi projeler ve teknik çalışmalar, bilimsel platformlarda yer almaya devam ediyor. Bu çalışmalarla, şirketin mühendislik bilgi birikiminin akademik ve sektörel paydaşlarla paylaşılması ve bilimsel bilgi alışverişinin desteklenmesi hedefleniyor.
Bu kapsamda, Beyçelik Gestamp Ar-Ge ekibi, 5–6 Eylül tarihlerinde çevrimiçi olarak düzenlenen 12. Uluslararası Mühendislik Bilimleri ve Multidisipliner Yaklaşımlar Kongresi'ne yenilikçi projeleri ve teknik çalışmalarıyla katılım sağladı. Kongrede sunulan bilimsel yayınlar aracılığıyla Ar-Ge çıktıları ve teknik yaklaşımlar paylaşılırken, akademik ve sektörel paydaşlar arasında bilgi ve deneyim aktarımına katkıda bulunuldu.



Gesbey, Ar-Ge Projeleriyle UMTİK 2026'ya Katıldı





Gesbey, bu yıl 21'incisi düzenlenen Uluslararası Makine Tasarım ve İmalat Kongresi'ne (UMTİK 2026) sponsor firma olarak katıldı.
Balıkesir Üniversitesi ve İstanbul Teknik Üniversitesinin yanı sıra akademisyenlerin ve sanayi kuruluşlarının geniş katılımıyla gerçekleştirilen kongrede Gesbey, rüzgâr türbini kulelerinin yapısal performansını geliştirmeye yönelik yürüttüğü Ar-Ge projelerini sundu.
Akademik bilgi ile sanayi deneyimini bir araya getiren etkinlik, güncel mühendislik çalışmalarının paylaşılması ve yeni iş birliği olanaklarının değerlendirilmesi açısından önemli bir buluşma ortamı sağladı.
Gesbey, yenilikçi ve sürdürülebilir mühendislik çözümleri geliştirme hedefi doğrultusunda Ar-Ge faaliyetlerini sürdürmeye ve sektörün teknolojik gelişimine katkı sağlamaya devam ediyor.

Beyçelik Gestamp Yeşil Mutabakata Uyum Projesi'ne Kabul Edildi

Beyçelik Gestamp, T.C. Ticaret Bakanlığı tarafından yürütülen Responsible® Programı kapsamında Yeşil Mutabakata Uyum Projesi'ne kabul edildi. Beyçelik Gestamp, proje kapsamında gerçekleştireceği çalışmalarla sürdürülebilirlik performansını geliştirmeyi, çevresel etkilerini azaltmayı ve Avrupa Yeşil Mutabakatı doğrultusunda dönüşüm yolculuğunu kararlılıkla sürdürmeyi hedefliyor.



Responsible® Programı ne sağlıyor?
Responsible Programı; şirketlerin sürdürülebilirlik alanındaki mevcut durumlarının analiz edilmesini, gelişim alanlarının belirlenmesini ve bu alanlara yönelik sürdürülebilirlik yol haritalarının oluşturulmasını destekliyor. Program kapsamında ayrıca belirlenen projelerin hayata geçirilmesine yönelik uygulama çalışmaları ile izleme ve doğrulama süreçleri yürütülüyor.

Bu kapsamda Beyçelik Gestamp'ın mevcut sürdürülebilirlik uygulamalarının kapsamlı biçimde değerlendirilmesi ve öncelikli gelişim alanlarının ortaya konulması hedefleniyor. Proje sonucunda oluşturulacak yol haritasının enerji ve kaynak verimliliği, emisyonların yönetimi, çevresel performans ve sürdürülebilir üretim gibi alanlardaki çalışmalara yön vermesi amaçlanıyor.



Beyçelik Gestamp Patent Portföyünü Yenilikçi Çözümlerle Güçlendiriyor

Beyçelik Gestamp bünyesinde yürütülen Ar-Ge çalışmaları kapsamında geliştirilen yenilikçi çözümler, patent tescilleriyle fikrî mülkiyet portföyüne kazandırılmaya devam ediyor. Bu çalışmalarla, üretim teknolojileri alanındaki teknik bilgi birikiminin korunması ve geliştirilen mühendislik çözümlerinin kurumsal değere dönüştürülmesi hedefleniyor. Bu kapsamda, "Alüminyum Alaşımlı Plakalar için Sıcak, Ilık ve Soğuk Şekillendirme Proseslerinde Soğutmalı Kalıp Sistemi" başlıklı ve 2023/014725 başvuru numaralı buluş, Türk Patent ve Marka Kurumu tarafından tescillendi. Geliştirilen sistem, üst ve alt kalıp içerisinde oluşturulan soğutucu hazneler aracılığıyla iş parçasının kalıpla temas eden yüzeylerinden ısı transferi sağlıyor. Böylece alüminyum alaşımlı plakaların şekillendirme sırasında etkin biçimde soğutulması ve malzemenin mekanik özelliklerinin iyileştirilmesi amaçlanıyor. Gerçekleştirilen bu tescille birlikte Beyçelik Gestamp, patent portföyünü güçlendirirken şekillendirme teknolojileri alanındaki Ar-Ge yetkinliğini ve yenilikçi üretim çözümleri geliştirme kapasitesini de ortaya koyuyor. Bu patent tescili, şirketin mühendislik bilgi birikimini fikrî mülkiyet değerine dönüştürme ve Ar-Ge çalışmalarını somut çıktılarla destekleme yaklaşımının da önemli bir göstergesini oluşturuyor.



"Yapay Zekâ Dönüşümünde Merkezde İnsan Var"





Bursa Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BUSİAD) Eğitim ve Gelişim Çalışma Grubu tarafından organize edilen 4. Eğitim ve Gelişim Zirvesi, "Momentum" temasıyla 17 Eylül tarihinde BUSİAD Evi bahçesinde gerçekleştirildi. Etkinliğin açılışında konuşan Beyçelik Holding Organizasyonel Gelişim Müdürü ve BUSİAD Eğitim ve Gelişim Komitesi Başkanı Onur Bayrakgil, komitenin çalışmaları hakkında bilgi verirken, en temelde insan için çalıştıklarını kaydetti. Etkinliğin ikinci bölümünde, Roksan Kaspi'nin moderatörlüğünde Onur Bayrakgil, Sevilay Kavuk ve Demet Dengiz Oral, kendi firmalarındaki deneyimleri üzerinden yapay zekâyla dönüşen iş dünyasında insan kaynaklarının rolünü değerlendirdi. Oturumda söz alan Bayrakgil, "Beyçelik olarak yapay zekâ dönüşümünün merkezine insanı, kültürü ve sürekli öğrenmeyi alıyoruz. İK'nın rolü, organizasyonu bu dönüşüme hazırlamak ve çalışanların yeni yetkinliklerini geliştirmek. Yapay zekâ işleri hızlandırırken yaratıcılık, eleştirel düşünme, problem çözme ve insan ilişkileri daha fazla değer kazanıyor. Gerçek momentum, teknolojinin sunduğu imkânları insan potansiyeliyle buluşturduğumuzda ortaya çıkıyor." dedi.





Warmhaus İş Ortaklarıyla Tokyo'da Bir Araya Geldi

İklimlendirme sektöründe en yeni teknolojilerle yenilikçi ürünler geliştirmeyi ve iş ortaklarına sunduğu hizmetlerle fark yaratmayı hedefleyen Warmhaus, yetkili bayilerine yönelik düzenlediği etkinliklerle iş birliğini ve iletişimi güçlendirmeye devam ediyor.
Bu kapsamda Warmhaus, Türkiye'nin farklı bölgelerinden yetkili bayilerini ağustos ayında Japonya'nın başkenti Tokyo'da düzenlediği özel bir organizasyonda bir araya getirdi. Geziye Warmhaus Genel Müdürü Şebnem Güner ve Warmhaus Yurt içi Satış Müdürü Ali Şahin de eşlik etti. Bayiler arasındaki iletişimi güçlendirmek, ekip ruhunu pekiştirmek ve iş birliğini geliştirmek amacıyla gerçekleştirilen organizasyon kapsamında çeşitli toplantılar ve etkinlikler düzenlendi. Toplantılarda 2026 yılı çalışmaları değerlendirilirken, ürün ve hizmetlerin geliştirilmesine yönelik stratejiler ele alındı. Gelecek döneme ilişkin hedef ve projelerin de paylaşıldığı buluşma, Warmhaus ile iş ortakları arasındaki iletişimin güçlendirilmesine katkı sağladı.

BİZDEN

16 **LEAD FORWARD POTANSİYEL GELİŞİM PROGRAMI İKİNCİ DÖNEMİ BAŞLADI**

İnsan ve Toplum, Teknoloji ve Finans başlıkları odağında yapılandırılan Lead Forward Potansiyel Gelişim Programı'nın ikinci dönemi başladı.

18 **BEYÇELİK KOŞUCULARI EKER I RUN'DA KIZ ÇOCUKLARI İÇİN KOŞTU**

Beyçelik Gestamp ve Warmhaus çalışanlarından oluşan koşucu ekipleri, UNICEF'in "Kız Çocukları Geleceğe Hazırlanıyor" projesine destek olmak amacıyla parkura çıktı.

21 **2027 MASA TAKVİMİ FOTOĞRAF YARIŞMASI SONUÇLANDI**

Beyçelik grup şirketlerindeki çalışanlara yönelik olarak düzenlenen 2027 yılı masa takviminde kullanılmak üzere gerçekleştirilen "Doğada Yaşam" temalı fotoğraf yarışması sonuçlandı.

23 **R.I.S.E. İÇ EĞİTMEN GELİŞİM PROGRAMI**

Çalışanların bilgi ve deneyimlerini kurum içinde paylaşmalarını desteklemek ve sürdürülebilir bir iç eğitmen yapısı oluşturmak amacıyla R.I.S.E. İç Eğitmen Gelişim Programı başlatıldı.



Beyçelik Gestamp Romanya'ya Mükemmellik Sertifikası

Beyçelik Gestamp Romanya, 14 Ekim'de Romanya'nın Bascov kentindeki Star Plaza'da düzenlenen 31. Argeş İlçesindeki En İyi Şirketler Ödül Töreninde Mükemmellik Sertifikası aldı. Etkinliğe, şirketi temsilen İş Birim Direktörü Alper Yavuz ve İK, İş Sağlığı ve Güvenliği ile Dış İlişkiler Müdürü Elena Bita katılım gösterdi. Sertifika Beyçelik Gestamp Romanya'ya Argeş Ticaret, Sanayi ve Tarım Odası tarafından takdim edildi. Argeş'taki En İyi Şirketler Listesi" sıralaması, ciro, faaliyet karı, kârlılık ve verimlilik gibi şirketlerin ekonomik ve mali performansına dayanıyor.





Beyçelik Gestamp Romanya, Ekibi Bükreş Şehir Maratonu'nda

Beyçelik Gestamp Romanya fabrika çalışanlarından oluşan koşu takımı, Romanya'nın en önemli yol koşusu organizasyonlarından Raiffeisen Bank Bükreş Şehir Maratonu'nun 10K yarışında yer aldı.
Her yıl ekim ayında düzenlenen ve 50'den fazla ülkeden koşucuyu bir araya getiren bu uluslararası organizasyonda yer alan ekip koşuyu başarı ile bitirdi.









Lead Forward Potansiyel Gelişim Programı İkinci Dönemi Başladı

İnsan ve Toplum, Teknoloji ve Finans başlıkları odağında yapılandırılan Lead Forward Potansiyel Gelişim Programı'nın ikinci dönemi başladı. Katılımcıların liderlik yetkinliklerini geliştirmelerini ve geleceğin liderlik ihtiyaçlarına hazırlanmalarını destekleyen kapsamlı gelişim programının II. Dönem Lansmanı, 9 Eylül tarihinde gerçekleştirildi.

Etkinlik kapsamında İnsan, Teknoloji ve İnovasyon Direktörü Uğur Cem Yıldız ile MCT Genel Müdür Yardımcısı Sinan Yorgancıgil, Lead Forward Liderliği başlıklı açılış konuşmasında yeni nesil liderlik yaklaşımları ile yapay zekâ ve teknolojinin liderlik üzerindeki etkilerine ilişkin güncel perspektiflerini katılımcılarla paylaştı. Etkinliğin ikinci bölümünde

İnsan ve Sürdürülebilirlik Direktörü Tolgahan Ersoy, Tedarik Zinciri ve Satın Alma Direktörü Can Sakarya ve Finans Direktörü Ferruh Çınar, liderlik yolculuklarını ve deneyimlerini katılımcılarla paylaştı. Etkinliğin son bölümünde ise 2025 yılı I. Dönem katılımcılarının mezuniyeti kutlanarak sertifikaları takdim edildi. Programın II. dönemi, 18 katılımcıyla devam edecek.









Beyçelik Koşucuları Eker I Run'da Kız Çocukları İçin Koştu

Beyçelik Grup şirketlerinden Beyçelik Gestamp ve Warmhaus çalışanlarının oluşturduğu koşu takımı ve gönüllü koşucular, 4 Ekim'de düzenlenen 13. Eker I Run'a katıldı. Koşucular, Adım Adım platformu aracılığıyla UNICEF'in "Kız Çocukları Geleceğe Hazırlanıyor" projesine destek olmak amacıyla parkura çıktı. Toplanan destek ile 61 kız çocuğunun eğitimine katkı sağlandı.

Beyçelik Gestamp'tan Eker I Run'da Bir Kürsü Başarısı Daha!

Yarışın 5K (5 kilometrelik parkur) kategorisinde mücadele eden Beyçelik Gestamp koşucuları, elde ettikleri dereceyle bir kez daha başarılarını ortaya koydu. 2019 yılından bu yana Eker I Run'da kürsü dereceleri elde eden ekip, bu yıl da 5K Kurumsal Takımlar kategorisini ikinci sırada tamamlayarak kupanın sahibi oldu.



Beyçelik Gestamp



Beyçelik Gestamp


Beyçelik Gestamp


Warmhaus


Warmhaus



Warmhaus


Beyçelik Gestamp



Beyçelik Gestamp

Çocuklar Yazı Sporla Geçirdi

Beyçelik Gestamp çalışanlarının 7-12 yaş arasındaki çocuklarına yönelik düzenlenen basketbol ve voleybol yaz spor okulu, temmuz ve ağustos aylarında gerçekleştirildi.
Hafta sonları düzenlenen programda çocuklar hem basketbol hem de voleybol branşlarında eğitim alma fırsatı yakaladı. Nilüfer'de bulunan Abdurrahman Vardar İlköğretim Okulu'nda gerçekleştirilen antrenmanlarda, basketbol ve voleybol için ayrı çalışma saatleri planlandı.
Çocukların yaz tatillerini hareketli ve verimli geçirmelerini desteklemek, onlara sporu sevdirmek ve takım ruhunu küçük yaşta deneyimlemelerine katkı sağlamak amacıyla hayata geçirilen program; eğlence, öğrenme ve sporun bir araya geldiği keyifli anlara sahne oldu.





2027 Masa Takvimi Fotoğraf Yarışması Sonuçlandı

Beyçelik grup şirketleri çalışanlarına yönelik düzenlenen ve seçilen fotoğrafların 2027 yılı masa takviminde kullanılacağı "Doğada Yaşam" temalı fotoğraf yarışması sonuçlandı. Jüri tarafından yapılan değerlendirme sonucunda yarışmanın birincisi Alper Yıldız (Bewen Enerji), ikincisi Neşa Çelik (Beyçelik Holding), üçüncüsü ise Selin Bengü Ediz (Beyçelik Gestamp) oldu.
Fotoğraflar; yarışmanın temasına uygunluk, teknik yeterlilik, kompozisyon dengesi ve yaratıcılık açısından değerlendirildi.
Yarışmada dereceye girenlere yarışma anısına hediyeler takdim edildi. Seçilen görseller, Beyçelik'in 2027 yılı masa takviminde kullanılacak.

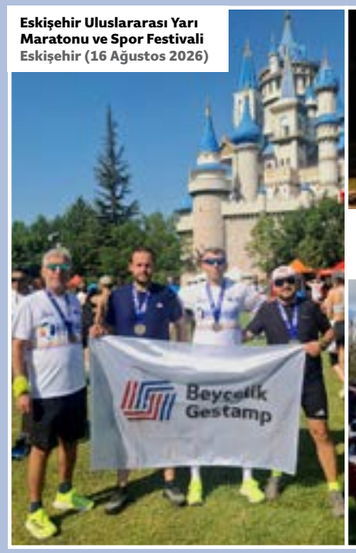






Beyçelik Gestamp Koşu Takımı Parkurlarda

Sağlıklı yaşamı, takımdaşlığı ve motivasyonu güçlendirmek amacıyla kurulan Beyçelik Gestamp Koşu Takımı, geride bıraktığımız dönemde yurt içinde ve uluslararası arenada birbirinden zorlu ve keyifli yarışlarda yer aldı.
Zorlu arazi koşulları, çamurlu patikalar ve dik tırmanışlarıyla öne çıkan Nif Dağı eteklerindeki koşuda, 14 Şubat'ta 40K'lık etabını başarıyla tamamlayan takım, patika koşusundaki dayanıklılığını ve kararlılığını ortaya koydu. 19 Nisan'da düzenlenen Türkiye İş Bankası İstanbul Yarı Maratonu'nda ise dünyanın sayılı hızlı parkurlarından birinde 10K ve 21K kategorilerinde binlerce sporseverle birlikte koşarak hedeflerine ulaştı.
Ağustos ayında Eskişehir Uluslararası Yarı Maratonu ve Spor Festivali'ne katılan ekip, Sazova Parkı'nın eşsiz manzarası eşliğinde ve kent caddelerindeki parkurlarda 10K ve 21K kategorilerinde mücadele etti; elde edilen derecelerin ve kürsü heyecanının mutluluğunu hep birlikte yaşadı. Yurt dışında ise Baltık Denizi kıyısında ve Helsinki şehir merkezinde düzenlenen uluslararası yarışta, 21K Yarı Maraton etabını başarıyla tamamladı.
5 Eylül'de düzenlenen Merrell İstanbul Ultra Trail'in 30K parkurunda Belgrad Ormanı'nın engebeli zeminlerinde mücadele eden Beyçelik Gestamp Koşu Takımı, zorlu parkura ve yorgunluğa rağmen takım ruhunun gücünü bir kez daha ortaya koydu.
Eylül ayında ekibin bir diğer durağı ise Selimiye Camii'nin gölgesinde ve Meriç kıyısında gerçekleştirilen Edirne Yarı Maratonu oldu. Takım, 21K parkurunu başarıyla tamamlayarak koşu serüvenine yeni bir başarı daha ekledi.



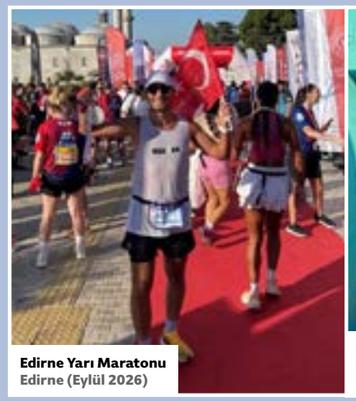
Eskişehir Uluslararası Yarı Maratonu ve Spor Festivali
Eskişehir (16 Ağustos 2026)



Botanik Park Koşu Antrenmanı



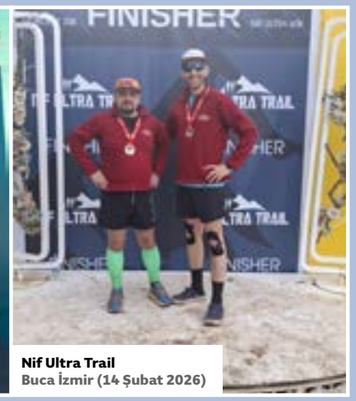
Türkiye İş Bankası İstanbul Yarı Maratonu
İstanbul (19 Nisan 2026)



Edirne Yarı Maratonu
Edirne (Eylül 2026)



Merrell İstanbul Ultra Trail Belgrad Ormanı
İstanbul (5 Eylül 2026)



Nif Ultra Trail
Buca İzmir (14 Şubat 2026)

R.I.S.E. İç Eğitmen Gelişim Programı

Beyçelik Gestamp Akademi, ağustos ayında R.I.S.E. İç Eğitmen Gelişim Programı'nı hayata geçirdi. Çalışanların bilgi ve deneyimlerini kurum içinde paylaşmalarını desteklemek ve sürdürülebilir bir iç eğitmen yapısı oluşturmak amacıyla başlatılan programa 41 çalışan, 47 farklı konuda iç eğitmen olmak üzere katıldı ve gelişim yolculuğuna başladı.



Reach (Eriş), Inspire (İlham Al), Scale (Büyüt) ve Evolve (Geliştir) mottoları doğrultusunda yapılandırılan program kapsamında katılımcılar, Öğrenme Deneyimi Tasarım Atölyesi ile uzmanlık alanlarına yönelik eğitim içerikleri, sunumlar ve dokümanlar tasarladı. Sahnede Yıldızlaşma Eğitimi ile de etkili sunum ve sahne becerilerini geliştirmeye yönelik çalışmalar gerçekleştirdi.
Program sayesinde katılımcılar, sahip oldukları bilgi ve deneyimi yalnızca aktarmakla kalmayıp etkili bir öğrenme deneyimine dönüştürmeye yönelik yetkinlikler de kazandı.

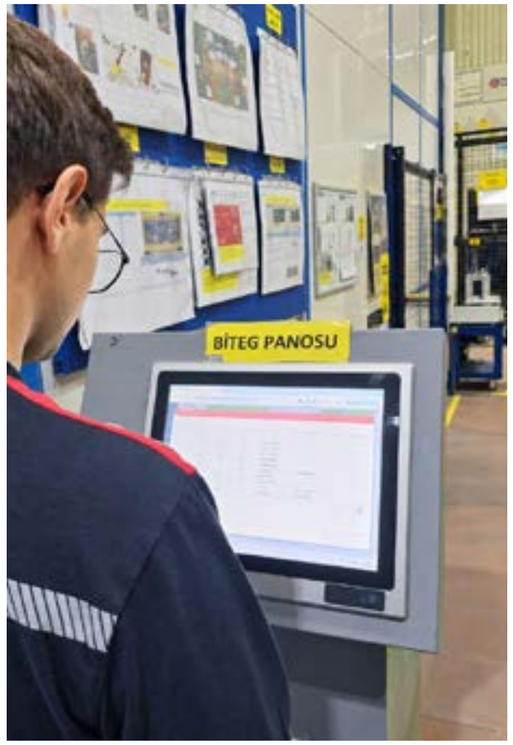
Beyçelik Akademi LMS ile Öğrenme Deneyimine Kolay Erişim

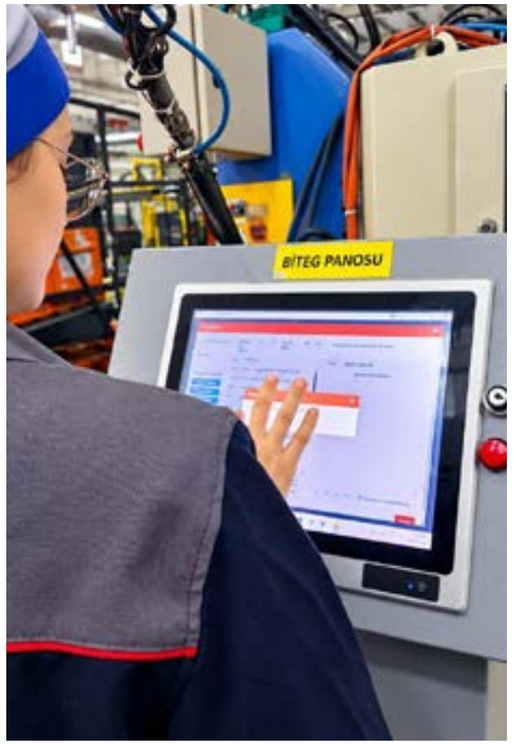
Beyçelik Akademi, çalışanların kişisel ve profesyonel gelişimlerini desteklemek amacıyla farklı öğrenme deneyimlerini Beyçelik Akademi LMS sistemi (Learning Management System) üzerinden çalışanlarla buluşturuyor. Çalışanlar, eğitimlere mobil cihazlar ve web üzerinden istedikleri zaman erişerek gelişim süreçlerini kendi çalışma düzenlerine uygun şekilde sürdürebiliyor.
Beyçelik Akademi LMS bünyesinde yer alan eğitim kataloğu, yalnızca mesleki eğitimlerden oluşan bir içerik arşivi sunmakla kalmıyor; farklı gelişim ihtiyaçlarına yönelik kapsamlı bir öğrenme deneyimi de sunuyor.
Konusunda uzman kişiler tarafından hazırlanan videolar, okuma materyalleri, etkileşimli eğitimler ve gelişim yolculukları sayesinde çalışanlar, kişisel mükemmellik, işte mükemmellik, yöneticilikte mükemmellik, kişisel farkındalık ve yeni dünya becerileri olmak üzere beş ana gelişim alanında kendilerine uygun içeriklere ulaşabiliyor.
Bunların yanı sıra İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), Etik, KVKK ve benzeri zorunlu eğitimlere de Beyçelik Akademi LMS üzerinden uzaktan erişim sağlanabiliyor.
Böylece çalışanların gerekli eğitimlere zamanında ulaşmaları ve eğitimlerini çalışma temposuna uygun şekilde tamamlamaları kolaylaşıyor.
Beyçelik Akademi LMS, sunduğu farklı içerik ve öğrenme yöntemleriyle çalışanların gelişim yolculuklarını desteklerken, öğrenmeyi daha erişilebilir, esnek ve sürdürülebilir bir deneyime dönüştürüyor.

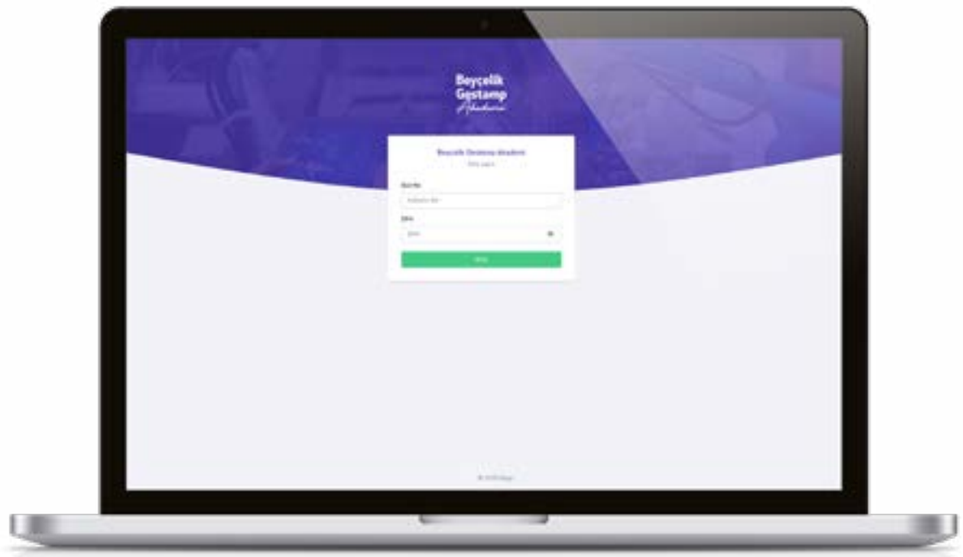


Sahadan Veriye, Veriden Gelişime: Mavi Yaka Yetkinlik Yönetim Sistemi

Üretimde sürdürülebilir verimlilik ve operasyonel esnekliğin temelinde, doğru yetkinliğe sahip çalışanların doğru operasyonlarda görevlendirilmesi yer alıyor.
Bu anlayışla Beyçelik Gestamp Akademi tarafından sıfırdan hayata geçirilen Mavi Yaka Yetkinlik Yönetim Sistemi, çalışanların bilgi, beceri ve yetkinliklerini ölçülebilir ve izlenebilir hâle getirerek gelişim süreçlerini üretimin ihtiyaçlarıyla buluşturuyor.
Mayıs 2025'te başlayan proje kapsamında, Beyçelik Gestamp'ın tüm lokasyonlarındaki operasyonlar analiz edilerek görev ve operasyon bazlı yetkinlik setleri, seviyeler ve değerlendirme kriterleri oluşturuldu. 2026 itibarıyla tüm lokasyonlarda devreye alınan sistem, üretim takip sistemine entegre edilerek çalışan yetkinliklerinin görev, iş istasyonu, ekipman ve operasyonlarla ilişkilendirilmesini sağladı.
Böylece yetkinliği doğrulanmamış çalışanların ilgili operasyonlarda görevlendirilmesinin önüne geçilirken, doğru yetkinlik seviyesine sahip çalışanların doğru operasyonlarda görev alması güvence altına alındı.
Üretimin yanı sıra Kalite, Lojistik ve Bakım operasyonlarını da kapsayan yapı sayesinde, sahadaki yetkinlik ve eğitim süreçleri tek bir dijital platform üzerinden yönetilmeye başlandı.
Sistemle birlikte çalışanların mevcut yetkinlik seviyeleri, gelişim ihtiyaçları ve farklı operasyonlardaki yetkinlikleri görünür hâle gelirken; polivalans (çalışanların farklı operasyonlarda görev yapabilme yetkinliği), yedekleme ve operasyonel süreklilik daha sistematik biçimde yönetilebiliyor. Yetkinlik verilerinin üretim süreçleriyle buluşması, yalnızca mevcut durumun izlenmesini değil, gelecekte ihtiyaç duyulacak yetkinliklerin öngörülerek gelişim aksiyonlarının planlanmasını da sağlıyor.
Böylece sahadaki deneyim dijital veriye, dijital veri ise çalışan gelişimini ve operasyonel performansı destekleyen aksiyonlara dönüştürülüyor.







Beyaz Yaka Teknik Yetkinlikleri Sistematik Bir Yapıyla Geliştiriliyor

Beyçelik Gestamp Akademi tarafından geliştirilen Beyaz Yaka Teknik Yetkinlik Platformu, beyaz yaka çalışanların pozisyon bazlı teknik yetkinliklerinin takip edilmesini ve gelişim süreçlerinin sistematik bir şekilde yönetilmesini sağlıyor. Platform, çalışanların görev ve sorumluluklarına uygun teknik yetkinliklerin belirlenmesi ve çalışanların bu yetkinliklerdeki gelişimlerinin ölçülebilir şekilde takip edilmesi amacıyla kullanılıyor.
Platform kapsamında her pozisyon için ihtiyaç duyulan teknik yetkinlikler belirlenerek çalışanların görev ve sorumluluklarına uygun yetkinlik setleri oluşturuldu. Teknik yetkinlik değerlendirmeleri birinci derece yöneticiler tarafından gerçekleştirilirken, değerlendirme sonuçları doğrultusunda çalışanlara özel gelişim planları oluşturuluyor.
Çalışanlar, Kişisel Gelişim Raporu üzerinden mevcut yetkinlik seviyelerini, gelişim alanlarını ve hedef seviyeye ulaşmak için tamamlamaları gereken gelişim adımlarını takip edebiliyor. Bu adımlar; eğitimleri tamamlamak, deneyim kazanmak, iş veya proje üstlenmek gibi farklı gelişim yöntemlerini kapsıyor.
Bu yapı sayesinde çalışanlar yalnızca hangi yetkinlik alanlarında gelişim göstermeleri gerektiğini değil, hedefledikleri seviyeye ulaşmak için hangi eğitimleri almaları, hangi deneyimleri kazanmaları ve hangi görev veya projeleri tamamlamaları gerektiğini de sistem üzerinden görebiliyor.
Beyaz yaka teknik yetkinliklerinin pozisyona özel ve standart bir çerçevede ele alınmasını sağlayan platform; gelişim alanlarının belirlenmesine, kişiye özel gelişim planlarının oluşturulmasına ve gelişimin düzenli olarak takip edilmesine olanak tanıyor.
Böylece teknik yetkinlik yönetimi daha ölçülebilir, sürdürülebilir ve sistematik bir yapıya kavuşuyor.

GESBEY'DE ARİF ÇAKIN'IN MESLEKİ MİRASI YAŞAMAYA DEVAM EDİYOR

Uzun yıllar Gesbey'de kaynak inspektörü olarak görev yapan Arif Çakın, mesleki bilgi birikimi ve deneyimiyle çalışma hayatına değer katan isimlerden biriydi. Geçtiğimiz yıl geçirdiği kalp krizi sonucu hayatını kaybeden Çakın'ın mesleki katkılarını ve hatırasını yaşatmak, sahip olduğu bilgi ve deneyimi gelecek nesillere aktarmak amacıyla adını taşıyan bir kaynak eğitim alanı oluşturuldu. Çakın'ın farklı kaynaklardan derleyerek hazırladığı teknik çalışma da çoğaltılarak kaynak uygulamalarında çalışanlara rehberlik etmesi amacıyla kullanıma sunulacak. Bu çalışmalarla Arif Çakın'ın mesleki birikiminin kalıcı hâle getirilmesi ve kaynak alanındaki bilgi paylaşımına katkısının sürdürülmesi hedefleniyor. Kendisiyle uzun yıllar birlikte çalışan iş arkadaşlarının anıları ve değerlendirmeleri ise Çakın'ın mesleki yaklaşımını ve çalışma hayatında bıraktığı izleri ortaya koyuyor.



Arif Çakın



Levent Sami Çetinkaya
Kaynak İnspektörü

Arif ağabeyle aynı gün Gesbey'de işe başladık, birlikte kaynak inspektörlüğü eğitimi aldık ve yıllarca birbirimize vardiya devrettik. Kurallara uyma konusunda örnek biriydi; mesleki yeniliklere her zaman açıktı. Mesleğe babasının demir doğrama atölyesinde başladığını sık sık anlatırdı. Yıllar içinde edindiği bilgi ve deneyimle farklı sektörlerde çalışmıştı. Gesbey'e geldiğimizde o tozaltı kaynağında, ben ise gazaltı, elektrot ve argon kaynağında deneyimliydim. Bu nedenle o daha çok tozaltı, ben gazaltı operatörlerinin eğitimini üstlendim. Zamanla eksiklerimizi tamamlamak için birbirimize bildiklerimizi aktardık. Tozaltı kaynağının püf noktalarını ondan öğrendim.

Fabrikanın ilk yıllarında, ana kadro oluşana kadar yeni operatörlere sürekli eğitim veriyorduk. Farklı alanlardan gelen çalışanların bilgi düzeyleri ve alışkanlıkları farklı olduğu için kuralların eksiksiz uygulanmasını sağlamak zordu. Arif ağabey, o dönemde kaynak mühendisimiz olan Kemal Özger Bey'in desteğiyle, farklı kaynaklardan derlediği bilgilerden bir çalışma kitabı hazırladı. Standart eğitim vermemizi sağlayan bu çalışma çok başarılı oldu. Hazırladığı kitabın bugün kaynak alanında çalışan personele ulaşması çok önemli. Firmamıza katılan operatörlere, önceden kaynak bilgileri olsa bile, standart eğitim veriyoruz. Bu eğitimi başarıyla tamamlamaları, imalat süreçlerimize uyum sağlamalarına ve firmaya katkıda bulunmalarına yardımcı oluyor.

Bir ustanın birikimini sonraki nesillere aktarması çok değerlidir. Mesleki bilgi ve beceriler; yıllarca süren çalışmalar, başarılı ve başarısız denemeler sonucunda kazanılır. Bunlar sabır, zaman ve gayret gerektirir. Yeni nesiller, aktarılan bilgileri doğru uygulayarak bu birikimden yararlanır; bazı güçlükleri yeniden yaşamadan mesleğe başlar ve gelişen teknolojilere daha fazla zaman ayırabilir. Amirlerimizin önerisiyle eğitim alanına Arif Çakın'ın adının verilmesi çok güzel bir düşünceydi. Burası benim için bize her zaman ağabeylik yapan, birlikte başarılara ulaştığımız ve güzel anılar biriktirdiğimiz Arif ağabeyi hatırlayacağım, fabrikamızın en değerli alanlarından biri olarak kalacak. Böylece onun emeği ve öğretici yaklaşımı, yeni çalışanların yetişmesine katkı sağlayarak fabrikamızda yaşamaya devam edecek.



Kemal Özger
Eski Kaynak Mühendisi, GRI Güney Afrika Mühendislik ve Kaynak Müdürü

Arif Usta, her şeyden önce fabrikamızın kuruluşunda büyük emeği olan temel dayanaklarımızdan biriydi. Onu mesleğinde farklı kılan en temel özellikleri, derin teknik deneyimi ve yeniliklere açık olmasıydı. Kaynak gibi hassasiyet gerektiren bir alanda alternatif yöntemleri denemekten çekinmeyen, sürekli öğrenen ve öğreten bir anlayışa sahipti. Disiplinli ve titiz yapısının yanı sıra kayıt tutmaya önem veren araştırmacı bir ruhu vardı.

Arif Bey, bildiklerini paylaşmaktan büyük mutluluk duyan gerçek bir ustaydı. Bilgisini aktarırken cömert, sabırlı ve her zaman yol göstericiydi. Ekibe kazandırdığı deneyim ve bilgi aktarma becerisi, ramp-up (seri üretime geçiş ve üretim hızının artırılması) sürecimizin çok daha kısa, kolay ve verimli geçmesini sağladı. Kendisinden öğrendiğimiz ve bugün hâlâ rehber edindiğimiz en önemli alışkanlıklar, yapılan her işi ve denenen her yöntemi ayrıntılı biçimde kayıt altına almak ve sorunlara alternatif çözümler aramaktır. Arif Bey'in farklı kaynaklardan büyük bir emekle derleyerek hazırladığı bu eseri elime aldığımda hem büyük bir gurur hem de derin bir saygı hissettim. Bu çalışma, onun mesleğine duyduğu tutkunun ve adanmışlığının somut bir belgesidir. Bize onun işini yapmanın yanı sıra mesleğinin teorisi, gelişimi ve geleceği üzerine düşünen bir araştırmacı olduğunu bir kez daha gösterdi.

Arif Usta, adil, duyarlı ve son derece iyi niyetli karakteriyle tüm kaynak ekibinin kenetlenmesini sağlamış, ekibimizi çok daha güçlü ve nitelikli bir aile hâline getirmişti. Fabrikanın kuruluşundaki emeğini, ekibe katkılarını ve eğitime verdiği değeri ölümsüzleştirmek için bu alanın onun adıyla anılması fikri kendiliğinden doğdu. Buraya "Arif Çakın Kaynak Eğitim Alanı" adının verilmesi, ona duyduğumuz vefanın ve bıraktığı mirasa sahip çıkma kararlılığımızın bir simgesidir. Bu eğitim alanının, aramıza yeni katılan arkadaşlarımıza teknik beceri kazandırmanın yanı sıra Arif Usta'nın çalışma ahlakını, paylaşımcı ruhunu, kayıt tutma disiplinini ve araştırmacı yaklaşımını da aşılamasını hedefliyoruz. Genç kaynak ustalarımızın onun deneyimlerinden ilham alarak yetişmelerini ve fabrikamızın kalite standartlarını onun açtığı bu sağlam yolda daha da ileri taşımalarını arzuluyoruz.



Fatih Kaküllüoğlu
Kaynak Mühendisliği Birim Lideri

Arif Bey, mesleğine hâkim, çalışkan ve en önemlisi öğrenme isteğini hiçbir zaman kaybetmeyen bir çalışma arkadaşımızdı. Zorlu koşullarda sorumluluk almaktan çekinmez, karşılaştığı sorunları çözmek için bilgi ve deneyiminden yararlanarak en uygun yolu bulurdu. Onu farklı kılan en önemli özelliklerden biri de sahip olduğu deneyime rağmen kendisini sürekli geliştirmeye devam etmesiydi.

Kaynak alanında yıllar içinde edindiği bilgi birikimi ve saha deneyimi, paylaşımcı ve eğitici kişiliğiyle birleştiğinde Arif Bey'i çok iyi bir öğretmen hâline getiriyordu. Hem çalışma arkadaşlarıyla hem de eğitim alan yeni operatörlerle iletişim kurarken karşısındaki kişinin bilgi ve deneyim düzeyini dikkate alırdı. Bilgisini yalnızca iş sırasında değil, günlük yaşamında da paylaşır; karşılaştığı olayları ve edindiği deneyimleri başkaları için yararlı derslere dönüştürürdü.

Kendisinden öğrendiğimiz en önemli ilkelerden biri, bilgi ve deneyimin paylaşıldıkça değer kazanmasıdır. Ayrıca bir sorun karşısında sakin kalmak, sorumluluk almak ve sonuca ulaşana kadar çözüm aramaya devam etmek, bugün hâlâ örnek aldığımız çalışma prensipleri arasındadır.

Vefatının ardından, onun daha önce hazırladığı bu çalışmaya ulaşmak, onun mesleğine ne kadar bağlı ve gelecek nesillere fayda sağlamaya ne kadar istekli olduğunu bir kez daha görmemizi sağladı. Bu çalışmanın varlığını öğrenmek bizleri hem gururlandırdı hem de derinden duygulandırdı. Ardında bıraktığı bu eser, onun mesleğine duyduğu saygının ve bilgisini kalıcı hâle getirme arzusunun önemli bir göstergesidir. Aynı zamanda kaynakçılığın yalnızca birleştirme işleminden ibaret olmadığını; sürekli öğrenmeyi, araştırmayı, dikkatli olmayı ve edinilen bilgiyi paylaşmayı gerektiren kapsamlı bir meslek olduğunu gösteriyor.

Arif Usta, deneyimli bir kaynak inspektörü olmasının yanı sıra "fabrikanın hafızası" diyebileceğimiz isimlerden biriydi. Sahip olduğu bilgi ve deneyimin yeni çalışanlara aktarılması, onların yalnızca daha iyi birer kaynakçı olarak yetişmesine değil, aynı zamanda kule üretim süreçleri hakkında uygulamaya dayalı özel bilgiler edinmesine de katkı sağlamaktadır.



İsmail Ağıç
Kaynak İnspektörü

Arif ağabeyi çalışma arkadaşım olarak sever, sayardım. Yeri gelir ağabey, yeri gelir kardeş olurdu. Kaynak işlerinde ilerlememde ve bugün bulunduğum konuma gelmemde önemli payı vardır. Bilgisini sabırla paylaşır, anlayana kadar anlatır, tekrar sorduğumda da beni geri çevirmezdi. Adının kaynak eğitim alanına verilmesi, onu daima hatırlamak ve biz çalışma arkadaşları için ne kadar sevilen, sayılan bir usta olduğunu göstermek açısından anlamlıydı.



Burak Aydınlı
Kaynak İnspektörü

Arif ağabey, deneyimlerini paylaşmayı seven, işini iyilikle yapan, mütevazı ve yeri doldurulamaz biriydi. "Kaynak sırasında hata yapabilirsiniz ama düzeltmek için elinizden geleni yapmalısınız" sözünü unutmam. Öğrettiklerini arkadaşlara aktarırken aldığımız eğitimin değerini anlıyoruz. Eğitim alanında yetişen her kaynakçının onun tekniğini ve mütevazı, ahlaklı, sevgi dolu duruşunu örnek almasını, işini severek yapan bir usta olmasını diliyorum.



Recep Duman
Kaynak Operatörü

Arif ağabey işini severek yapan, yeniliğe açık, iyi bir öğretmen ve takım arkadaşıydı. Hatalarımız nedeniyle bizi cezalandırmak yerine, doğru uygulamayı anlayana kadar sabırla anlatır, işimize odaklanmayı öğretirdi. Hazırladığı çalışma, yeni başlayanlara doğru bilgi ve beceri kazandırmak için önemli bir rehberdir. Eksik eğitimin sonuçları ağır olabilir. Adının kaynak eğitim alanına verilmesi önemlidir; bilginin paylaşıldığı bir ağaç gölgesi bile kutsal sayılmalıdır.



Tahir İçöz
Kaynak Operatörü

Arif ağabey herkese eşit davranır, mesleki bilgisini paylaşır ve herkesin başarılı olmasını isterdi. Kaynak üzerine yazdığı kitabın faydalı olacağına inanıyorum. Bilgi ve deneyimin kuşaktan kuşağa aktarılması önemlidir. Adının kaynak eğitim alanına verilmesine sevindim; bu fikri takdir ettim. Öğrettiklerini onun adını taşıyan alanda yeni arkadaşlara aktaracak olmak bir şans. Bıraktığı deneyim, onların daha hızlı yetişmesine katkı sağlayacaktır.

Gesbey, Legends Cup Bandırma'da Mücadele Etti

Gesbey, amatör futbolculara profesyonel standartlarda futbol deneyimi sunmayı amaçlayan Legends Cup Bandırma organizasyonuna katıldı. Haziran-ağustos ayları arasında düzenlenen ve 20 takımın mücadele ettiği turnuvada Gesbey takımı, sergilediği performansla play-off aşamasına yükseldi.

Grup maçlarını 5 galibiyet, 1 beraberlik ve 2 mağlubiyetle tamamlayan takım, grubunu 5. sırada bitirerek play-off turuna katılmaya hak kazandı. Play-off karşılaşmasında galip gelen Gesbey, çeyrek finale yükseldi. Çeyrek finalde rakibine mağlup olan takım, turnuvayı bu aşamada tamamladı. Gesbey takımı, turnuva boyunca ortaya koyduğu mücadele ve takım ruhuyla sporun birleştirici gücünü sahaya yansıttı.







Gündelik Hayatın Yeni Aklı:

AKILLI EVLER, AKILLI ARABALAR, AKILLI HAYAT...

Biz eve varmadan evi ısıtan bir sistem, trafikte mesafeyi korumaya yardımcı olan bir otomobil, günlük işlerimizi hatırlatan dijital araçlar... Bir zamanlar bilimkurgu filmlerinde gördüğümüz ayrıntılar, gündelik hayatımıza yerleşiyor. Teknoloji artık yalnızca komutlarımızı yerine getirmiyor; çevremizi algılıyor ve ihtiyaçlarımıza göre tepki veriyor. Peki hayatımızı akıllandıran bu sistemler bize ne kazandırıyor, bizden ne bekliyor?



Sabah evden çıkarken ışıkları kontrol ettiğiniz, akşam soğuk bir salonun ısınmasını beklediğiniz günleri düşünün. Şimdi evinizin, siz kapıyı kapattığınızda cihazları kapattığını ve dönüş saatinize yakın sıcaklığı ayarladığını hayal edin. Bu senaryonun pek çok parçası bugün uygulanabiliyor. Ancak sonuç, kullanılan cihazlara, bağlantılara ve kurulan düzene bağlı. "Akıllı" sözcüğünün arkasında sensörlerle bilgi toplamak, bunu işlemek ve uygun bir karşılık üretmek var. Her akıllı cihaz yapay zekâ kullanmıyor. Saat ayarlı bir priz basit bir kuralla çalışırken, alışkanlıkları öğrenen bir sistem daha karmaşık yöntemlere başvurabiliyor.

Evde Yeni Bir Yardımcı Var

Akıllı evlerin görünür yüzü, telefonla açılan ışıklar ve sesli komutlara cevap veren cihazlar. Az dikkat çeken uygulamalar da önemli. Su sensörü sızıntıyı haber verebilir; pencere sensörü, pencere açıkken ısıtmayı azaltacak bir otomasyonu tetikleyebilir. Hareket ve sıcaklık bilgilerini birlikte kullanan sistemler, boş odaların gereksiz yere iklimlendirilmesini önleyebilir. Uzaktan kontrol aydınlatmayla sınırlı değil. Uyumlu bir klimayı eve dönmeden çalıştırmak, sıcaklığını ayarlamak veya açık kalıp kalmadığını telefondan kontrol etmek mümkün. Bağlantılı buzdolaplarının bazı modellerinde sıcaklık ayarı değiştirilebiliyor, kapı açık kaldığında bildirim alınabiliyor. Fırında pişirmeyi takip etmek, modelin izin verdiği durumlarda ön ısıtmayı başlatmak; uyumlu davlumbazın fanını ve ışığını ayarlamak da mümkün. Motorlu panjurlar telefondan yönetilebiliyor veya belirli saatlere programlanabiliyor. Bu işlevler uygun donanım, bağlantı ve üreticinin öngördüğü güvenlik koşullarını gerektiriyor.

İç kameralı bazı buzdolapları, rafların görüntüsünü uygulamaya aktarabiliyor. Alışverişte evde ne bulunduğuna bakmak, aynı ürünü yeniden alma ihtimalini azaltıp listeyi tamamlamayı kolaylaştırabilir. Ancak kameranın görüş alanı sınırlı olabileceğinden bu görüntü, dolaptaki her ürünün eksiksiz kaydı sayılmamalı.

Evin haritasını çıkaran robot süpürgeler, seçilen odaları belirli



saatlerde temizleyebiliyor. Süpürme ve paspas işlevlerine sahip modeller yerleri de silebiliyor; bazı istasyonlar hazneyi boşaltıp paspasları yıkayarak kurutabiliyor. Uygulamadan temizlik başlatmak, yasaklı alanları belirlemek ve temizlenen bölgeleri görmek, düzeni sürdürmeyi kolaylaştırıyor.

Cam silme robotları, emiş sistemiyle uygun yüzeye tutunup belirledikleri rotada ilerliyor. Bazıları temizlik sıvısını da püskürtüyor. Robotu cama yerleştirmek, emniyet bağlantısını kurmak ve başka cama taşımak kullanıcıya kalıyor. Bu yardımcıların başarısı yüzeyin yapısına, kirin yoğunluğuna ve düzenli bakıma bağlı; her yüzeyde aynı sonucu beklememek gerekiyor.

Asıl mesele kumanda sayısını artırmak değil, tekrarlanan işleri kolaylaştırmak. Pencere açıldığında ısıtmanın azalması ya da evden çıkıldığında ışıkların kapanması, cihazların bilgi paylaşabilmesini gerektiriyor. Her ürün aynı sistemle çalışmadığından seçimde özellikler kadar diğer cihazlarla uyum da değerlendirilmeli. Enerji tasarrufu ise kendiliğinden gerçekleşmiyor. Yanlış otomasyon gereksiz tüketim yaratabilir; yalıtım, kullanım alışkanlıkları ve sıcaklık tercihleri sonucu etkiler.

Evdeki Dostlarımız İçin Akıllı Destek

Otomatik mama kapları, belirlenen saat ve porsiyonlarda mama verebiliyor; bağlantılı modellerin programı telefondan düzenlenebiliyor. Bazı su pınarları su seviyesi ve filtre değişimi için bildirim gönderirken, kameralı cihazlar hayvanımızın mama kabının başına gelip gelmediğini görmemizi sağlıyor. Böylece günlük düzen değiştiğinde beslenme takibini sürdürmek kolaylaşıyor.

Otomatik temizlenen kedi kum kapları günlük temizlik yükünü azaltabiliyor. Çift yönlü ses özelliği bulunan kameralar, uzaktayken evcil dostlarımızı görüp ona seslenmemize olanak veriyor. Ancak bu araçlar düzenli bakımın, temizliğin ve insan ilgisinin yerini tutmuyor. Birden fazla hayvanın yaşadığı evlerde her birinin yeterli mama ve suya ulaştığı ayrıca kontrol edilmeli.

Otomobilin Dikkati Yola Çevriliyor

Otomobillerdeki dönüşüm büyük ekranlardan ibaret değil. Kameralar, radarlar ve yazılımlar çevreyi izleyerek sürücüye destek sağlıyor. Adaptif hız sabitleme öndeki araçla mesafeyi korumaya yardımcı olurken, otomatik acil frenleme belirli koşullarda çarpışmayı önlemeye veya etkisini azaltmaya çalışıyor. Kör nokta uyarısı ve şerit destekleri de gözden kaçabilecek durumlara dikkat çekebiliyor.

Bu özellikler, aracın her koşulda kendi kendine gidebildiği anlamına gelmiyor. Sürücü destek sistemleri ile tam otonom sürüş farklı kavramlar. Yaygın desteklerde sürücünün yolu izlemesi ve gerektiğinde müdahale etmesi gerekiyor. Silinmiş çizgiler, kötü hava ve sensörlerin görüşünü engelleyen koşullar performansı etkileyebiliyor.

Elektrikli otomobillerde akıllı yönetim şarj planlamasına da uzanıyor. Uygun araç ve altyapıyla şarj belirli saatlere alınabiliyor, evin diğer tüketimleriyle birlikte planlanabiliyor. Böylece ev ile otomobil, enerji yönetiminde aynı hesabın parçalarına dönüşebiliyor.

Her Şey Birbirine Bağlanınca

Akıllı hayatın sonraki adımı, cihazların tek tek becerilerinden çok birlikte nasıl çalıştıklarıyla ilgili. Takvim kaydı navigasyona aktarılabilir; ev otomasyonu dönüş saatine göre düzenlenebilir. Bunlar uygun izinler, uyumlu uygulamalar ve doğru kurulum gerektiriyor. Kusursuz bir dijital yardımcı fikri çekici olsa da bağlantı kesintileri, yanlış algılamalar ve platformların sınırlarıyla karşılaşabiliyoruz.

Kolaylığın bir de veri tarafı var. Kamera kayıtları, cihazların kullanım saatleri ve otomobilin konum bilgisi günlük yaşamımıza dair ayrıntılar içeriyor. Ürün seçerken "Neler yapıyor?" sorusuna "Hangi bilgileri topluyor, bunları nerede işliyor, ne kadar süre destekleniyor?" sorularını eklemek gerekiyor.

Kontrol Kimde?

Güçlü ve farklı parolalar kullanmak, güncellemeleri yapmak ve gereksiz izinleri kapatmak, bağlantılı hayatın bakım işleri arasında. Sistemin internet olmadan hangi işlevleri sürdürebildiğini ve arızada cihazın nasıl elle kontrol edileceğini bilmek de önemli.

En iyi başlangıç, bütün evi bir anda dönüştürmek yerine bir ihtiyacı seçmek olabilir. Sızıntıyı erken fark etmek mi, sıcaklığı yönetmek mi, park ederken destek almak mı? Teknolojinin değeri, özellik listesinden çok çözdüğü sorunda ortaya çıkıyor. Akıllı hayat, gün içinde işlerimizi kolaylaştırıp evimizle, sevdiklerimizle ve kendimizle ilgilenmek için zaman bıraktığında anlam kazanıyor.





İŞİN BAŞINDA DÜZEN VAR

Aranan bir evrak, hangi sürümün güncel olduğu bilinmeyen bir dosya, peş peşe gelen bildirimler... İş gününde dikkatimizi bölen küçük ayrıntılar, zamanla işin kendisinden daha fazla yer kaplayabiliyor. Çalışma masasından ortak klasörlere kadar kuracağımız anlaşılır bir düzen, nereden başlayacağımızı ve neyi nerede bulacağımızı bilmeyi kolaylaştırıyor.

Bir toplantıya birkaç dakika kalmışken gerekli dosyayı bulamadığınız oldu mu? Dosya bilgisayarda kayıtlıdır; ama adı hatırlanmaz, son hâlinin e-postada mı yoksa ortak klasörde mi olduğu belli değildir. Ya da tamamlanmış bir evrak, işlem bekleyenlerin arasında kalır. Düzen ihtiyacı, iş hayatında çoğu zaman böyle anlarda kendini gösterir. Mesele yalnızca masanın nasıl göründüğü değil, işin ne kadar kolay takip edilebildiğidir.

Herkesin aynı biçimde çalışması gerekmiyor. Bir çalışan için görünür bir not işleri hatırlatırken, bir başkası takvim uygulamasını tercih edebilir. Önemli olan, seçtiğimiz yöntemin görevleri takip etmeyi, gerekli bilgiye ulaşmayı ve işi zamanında devretmeyi kolaylaştırması.

Bunun için işe somut bir soruyla başlayabiliriz: Çalışırken en çok neyi arıyor, hangi aşamada zaman kaybediyoruz?

Masada yer açmak işe alan açmak

Üzerinde çalıştığımız belgelerin masada olması doğal. Ancak güncel evrakla işi bitmiş belgeler birbirine karıştığında, her seferinde aynı yığını yeniden incelemek gerekebilir. "İşlem bekleyen", "devam eden" ve "tamamlanan" gibi birkaç anlaşılır bölüm, hangi belgenin hangi aşamada olduğunu görmeyi kolaylaştırabilir. Her kâğıdı hemen kaldırmak yerine, durumunu belli etmek daha kullanışlı bir başlangıçtır.

Düzenin amacı bütün yüzeyleri boş bırakmak değil. Sık kullanılan araçları kolay erişilen bir yerde tutmak, o günün işiyle ilgisi olmayan malzemeleri ayırmak ve ortak kullanılan belgeleri belirlenmiş yerine koymak yeterli olabilir. Böylece işe başlamadan önce alan açmak veya gerekli malzemeyi aramak için daha az uğraşırız.

Dikkati korumak için bildirimleri ayarlamak

Bir rapor hazırlarken ekrana düşen her uyarıya bakmak, bizi başka bir işe yöneltebilir. Görev değiştirme araştırmaları, özellikle dikkat isteyen işlerde bu geçişlerin zaman ve performans açısından bir maliyeti olabildiğini gösteriyor. Bu nedenle iş için gerekli uyarılarla bekleyebilecek bildirimleri ayırmak, çalışma düzeninin bir parçası olarak düşünülebilir.

Örneğin müşteri çağrılarını yanıtlayan bir çalışanın telefonunu sessize alması uygun olmayabilir. Buna karşılık kampanya, haber veya sosyal medya bildirimleri ertelenebilir. E-postaların hangi aralıklarla kontrol edileceği de görevin gerektirdiği yanıt süresine göre belirlenebilir. Amaç iletişimi kesmek değil, acil olanı kaçırmadan gereksiz bölünmeleri azaltmaktır.

Dosya adları da işin bir parçası

"Son", "son2" ve "gerçekson" adları o gün anlamlı görünse de birkaç hafta sonra hangi dosyanın kullanılacağını belirsizleştirebilir. Proje adı, tarih ve sürüm bilgisini tutarlı biçimde yazmak daha açık bir yol sunar. Örneğin "ProjeAdi_ToplantıNotu_2026-10-16_v01" gibi bir ad, dosyanın ne içerdiği ve hangi tarihe ait olduğu hakkında bilgi verir.

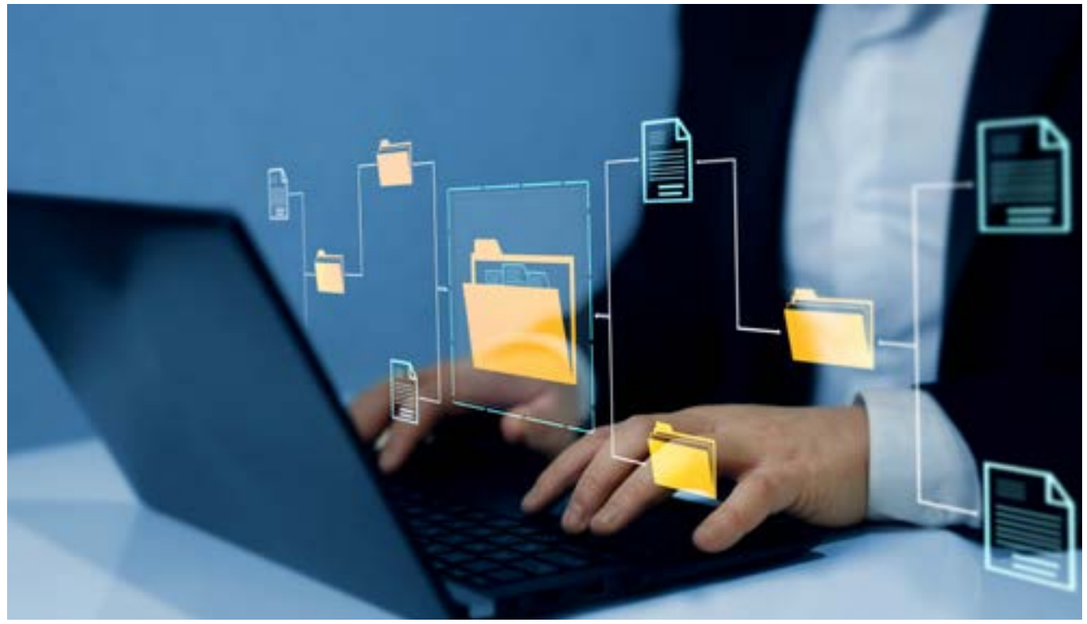
Ortak klasörlerde bu yöntemi birlikte belirlemek önemlidir. Taslakların, onaylanan belgelerin ve arşivin nerede tutulacağı açık olduğunda, ekip üyeleri her seferinde birbirine sormadan ilerleyebilir. Dosya adındaki sürüm bilgisi, varsa kurumun belge yönetimi ve onay süreçlerini tamamlamalıdır. Belgeleri taşırken veya silerken erişim yetkileri, saklama kuralları ve yedekleme düzeni de dikkate alınmalıdır.

Yarım kalan işi görünür kılmak

Bir işi bırakıp başka bir göreve geçtiğimizde, dönüşte nerede kaldığımızı hatırlamak zaman alabilir. Kısa bir devam notu bu geçişi kolaylaştırır: "Tablo kontrol edildi, iki veri bekleniyor; sonraki adım sonuç bölümünü güncellemek." Böyle bir not, hem kendimiz hem de işi devralacak çalışma arkadaşımız için açık bir başlangıç noktası oluşturur.

Gün sonunda birkaç dakikayı ertesi iş gününe hazırlık için ayırmak da işe yarayabilir. Açık kalan görevleri tek bir listede toplamak, beklenen yanıtları işaretlemek ve ilk yapılacak işi belirlemek, sabah yeniden plan yapma ihtiyacını azaltabilir. Her gün her şeyi tamamlamak mümkün olmayabilir; önemli olan, kalan işlerin gözden kaybolmamasıdır.

İşleyen bir düzen, bir kez kurulup kendi hâline bırakılan bir sistem değil; ihtiyaçlara göre gözden geçirilen bir çalışma alışkanlığıdır. Aradığımız belgeyi daha kolay buluyor, önceliklerimizi daha net görüyor ve işi arkadaşımıza daha açık devredebiliyorsak, kurduğumuz düzen amacına hizmet ediyor demektir.



GÜNDELİK HAYATTAN 10 SORU YANIT



Dilimizin ucunda kalan bir kelime, zihnimizde dönüp duran bir şarkı, bir kokuyla geri gelen eski bir anı... Her gün yaşadığımız bu küçük şaşkınlıklar nasıl ortaya çıkıyor? Bazılarının açıklaması biliniyor; bazılarında ise araştırmalar sürüyor. İşte merak ettiğimiz 10 soruya kısa yanıtlar.

1 Neden esneriz?

Uykumuz geldiğinde, yeni uyandığımızda veya sıkıldığımızda daha sık esneriz. Esneme, bu durumlarda uyanıklık düzeyindeki değişimlerle birlikte görülür; ancak tam olarak ne işe yaradığı henüz kesinleşmiş değildir. Uyanıklığın düzenlenmesi, sosyal iletişim ve beyin sıcaklığıyla ilişkisi araştırılıyor. Kısacası ne zaman esnediğimizi biliyoruz; neden esnediğimizin bütün ayrıntılarını henüz bilmiyoruz. Oksijen eksikliği açıklaması ise araştırmalarla desteklenmiyor.

2 Beynimiz neden bazı şarkıları kafamızdan çıkaramaz?

Bazen şarkının tamamı değil, birkaç saniyelik bölümü tekrar tekrar zihnimizde çalar. Buna "istemsiz müzikal imgeleme" deniyor. Şarkıyı yakın zamanda dinlemek, sık sık tekrar duymak ya da şarkıyı çağrıştıran bir kelime veya ortamla karşılaşmak bu deneyimi tetikleyebiliyor. Zihin, dışarıdan ses gelmediği halde müzikle ilgili belleği yeniden canlandırıyor.

3 Neden bildiğimiz bir kelimeyi hatırlayamayız?

"Dilimin ucunda!" dediğimiz anda kelimenin anlamını, hatta ilk harfini biliyor olabiliriz; fakat ses biçimine erişemeyiz. Sözcüğün anlamıyla onu söylemek için gereken ses bilgisi aynı şey değil. Bu geçici erişim güçlüğü, kelimenin hafızadan silindiğini göstermiyor. İlgili bir ses veya hece, bazı durumlarda hatırlamayı kolaylaştırabiliyor.

4 Neden rüyalarımızı çoğunlukla unuturuz?

Rüya görmek, rüyayı belleğe kaydetmek ve uyandıktan sonra hatırlamak farklı süreçler. Uyku sırasındaki beyin etkinliği, uyanma biçimi ve dikkatimizi hemen başka şeylere çevirmemiz hatırlamayı etkileyebiliyor. Unutmanın tek bir nedeni yok. Uyandığımızda kısa not almak, elde kalan ayrıntıları korumaya yardımcı olabilir; hiçbir şey hatırlamamak ise rüya görmediğimiz anlamına gelmez.

5 Beynimiz aynı anda birden fazla işe odaklanabilir mi?

Yürümek ve sohbet etmek ya da çamaşır katlarken müzik dinlemek gibi, biri fazla dikkat gerektirmeyen işleri birlikte yapabiliriz. Ancak rapor yazarken bir konuşmayı dikkatle dinlemek, e-posta okurken hesap yapmak veya mesaj yazarken toplantıdaki ayrıntıları takip etmek daha zordur. Böyle durumlarda çoğunlukla dikkatimizi bir işten diğerine kaydırırız. Her geçişte yeniden odaklanmak



zaman alabildiği için işleri tamamlama süresi uzayabilir ve hata ihtimali artabilir. Bu nedenle yoğun dikkat isteyen işleri sırayla yapmak, hem zamanı daha verimli kullanmamıza hem de hata riskini azaltmamıza yardımcı olabilir.

6 Neden déjà vu yaşarız?

İlk kez karşılaştığımız bir durumun daha önce yaşanmış gibi gelmesi, aşinalık hissi ile belirli bir anıyı hatırlama arasındaki uyumsuzlukla açıklanabiliyor. Ortamın fark etmediğimiz bir özelliği tanıdık olabilir; ama bu tanıdıklığın hangi deneyimden kaynaklandığını çıkaramayabiliriz. Bu, araştırılan açıklamalardan biri. Déjà vu için bütün durumları kapsayan kesin bir mekanizma henüz bilinmiyor.

7 Neden bir koku yıllar önceki bir anıyı hatırlatır?

Kokunun işlenmesiyle ilgili beyin yollarının duygu ve bellek ağlarıyla yakın ilişkisi var. Bu nedenle bir sabun, yemek veya parfüm kokusu, eski bir anıyı duygusuyla birlikte canlandırabiliyor. Etki kişisel deneyime bağlı: Aynı koku birini çocukluk mutfağına götürürken, başka biri için hiçbir şey çağrıştırmayabilir.

8 Neden zaman bazen hızlı, bazen yavaş geçer?

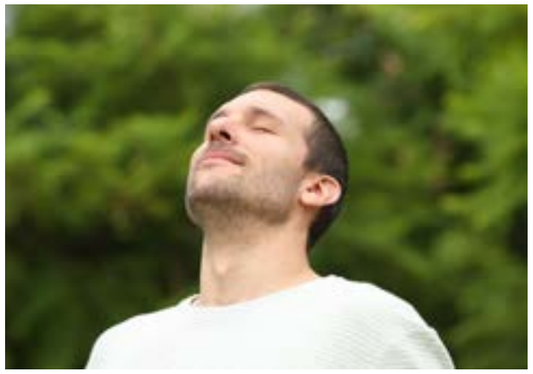
Süre algımız dikkat, duygu ve belleğin etkisi altında. Beklerken saate odaklanmak dakikaları uzatabilir; bir işe dalmaksa zamanın akışını fark etmeyi azaltabilir. Geriye dönüp bakarken farklı bir hesap yaparız: Çok sayıda yeni deneyim içeren bir gün, bellekte daha uzun görünür. Zamanı yaşarken ölçmekle sonradan hatırlamak her zaman aynı sonucu vermiyor.

9 Neden gülmek bulaşıcıdır?

Gülmek yalnızca bir espriye cevap değil, sosyal bir işaret. Başkasının kahkahasını duymak, beynin ses işleme ve harekete hazırlanmayla ilgili bölgelerinde etkinlik oluşturabiliyor. Bu da gülmeye katılma eğilimiyle ilişkili. Kiminle olduğumuz ve ortamın havası da etkili.

10 Neden kendi sesimizi kayıttan dinlemek bize garip gelir?

Konuşurken sesimizi hem havadan gelen dalgalarla hem de başımızdaki dokular ve kemikler üzerinden iletilen titreşimlerle duyarız. Kaydı dinlerken bu ikinci katkı aynı şekilde bulunmaz. Böylece alıştığımız sesle kayıttaki ses farklı gelir. Mikrofon ve kayıt koşulları da fark yaratabilir.





NEFES ALMAYI UNUTUYOR MUYUZ?

Yetiştirmemiz gereken işler, peş peşe gelen bildirimler, günün telaşı... Bütün bunların arasında nefesimiz kendi ritminde devam ediyor. Peki, nasıl nefes aldığımızı ne kadar fark ediyoruz? Gün içinde vereceğimiz kısa bir mola, bedenimizdeki gerginliği fark etmek ve biraz yavaşlamak için başlangıç olabilir.

Yoğun bir günün sonunda omuzlarımızın gerildiğini, çenemizi sıktığımızı ya da uzun süredir aynı pozisyonda oturduğumuzu fark edebiliriz. Nefesimiz de bu yoğunluktan etkilenebilir. Stres sırasında solunumun hızı ve derinliği değişebilir; bazı anlarda nefesimizi tuttuğumuzu hissedebiliriz. Çoğu zaman bunu ancak durup kendimize dikkat verdiğimizde fark ederiz. Elbette nefes almayı gerçekten unutmuyoruz. Solunum, bilinçli olarak takip etmediğimiz zamanlarda da sürüyor. Başlıktaki soru, günün akışı içinde bedenimizin verdiği işaretleri ne kadar duyduğumuzla ilgili. Bir toplantıya hazırlanırken veya akşam dinlenmeye geçerken nefesimize kısa süreliğine dikkat etmek, o an nasıl hissettiğimizi anlamamıza yardımcı olabilir.

Daha çok değil, daha rahat

"Nefes egzersizi" denince akla olabildiğince derin nefesler almak gelebiliyor. Oysa sakinleşmek için nefesi zorlamak gerekmiyor. Rahat, yumuşak ve düzenli bir ritim daha uygun bir başlangıç. Nefesi belli bir sayıya yetiştirmeye çalışmak veya uzun süre tutmak da şart değil. Birleşik Krallık Ulusal Sağlık Sistemi'nin (National Health Service — NHS) stres için önerdiği uygulamada, kişinin kendi rahatlığına uygun biçimde nefes alıp vermesi esas alınıyor. Nefes ve dikkati bir araya getiren gevşeme uygulamaları, stresle baş etmeyi destekleyebilir. Ancak herkeste aynı etkiyi göstermeleri beklenmemeli. Günün bütün yükünü birkaç nefeste ortadan kaldırmak yerine, kendimize sakin bir geçiş alanı açmak daha gerçekçi bir beklenti.

Günün içine küçük bir mola

Uygun bir anda, sırtınızı destekleyen bir sandalyeye oturun ve ayaklarınızı yere yerleştirin. Omuzlarınızı rahat bırakın. Önce nefesinizi değiştirmeden birkaç an izleyin. Ardından burnunuzdan nazikçe nefes alın, ağzınızdan yavaşça verin. Saymak size yardımcı oluyorsa alırken ve verirken içinizden aynı tempoda sayabilirsiniz; belirli bir sayıya ulaşmak için kendinizi zorlamayın. Dikkatiniz yapılacak işlere kayabilir. Bunu fark ettiğinizde yeniden nefesinize dönmeniz yeterli. Rahatsızlık hissederseniz uygulamayı bırakıp doğal solunumunuza dönün. Amaç nefesi kusursuz yönetmek değil, rahat bir mola verebilmek. Bu molayı günlük bir alışkanlığa bağlamak kolaylaştırıcı olabilir: Öğle arasına geçerken ya da iş gününü bitirdikten sonra birkaç dakika ayırmak gibi. Nefes çalışmaları sağlık sorunlarının tedavisinin yerini tutmaz; bir rahatsızlık için kullanılacaksa sağlık uzmanının önerisi alınmalıdır. Her gün pek çok şeye yetişmeye çalışıyoruz. Bazen kendimize ayıracağımız birkaç dakika, günün geri kalanına daha sakin devam etmemize yardımcı olabilir. Bunun için ilk adım, bir an durup zaten bizimle olan nefesi fark etmek.

Konforun Geleceği:

VERİMLİ VE AKILLI İKLİMLENDİRME SİSTEMLERİ

İklimlendirme sektöründe geleceğin rekabeti, konforu daha az enerjiyle sağlamak üzerine kuruluyor. Kombiler, panel radyatörler, duvar tipi yoğuşmalı kazanlar ve akıllı oda termostatları bu değişimin farklı aşamalarına karşılık veriyor. Yenilenen binalar ve dijitalleşen yaşam alanları, ısıyı üretmek kadar doğru dağıtmayı ve ihtiyaca göre yönetmeyi de önemli hâle getiriyor.



İklimlendirme denince çoğunlukla yazın çalışan klimalar akla geliyor. Oysa kışın evlerimizi ısıtan kombiler, sıcaklığı odalara taşıyan panel radyatörler ve büyük yapıların ısı ihtiyacını karşılayan kazanlar da aynı sektörün önemli parçaları. Türkiye'de bu ürün gruplarında gelişen tasarım ve üretim birikimi, sektörün verimlilik ve konfor arayışıyla doğrudan buluşuyor.
İklimlendirme Sanayi İhracatçıları Birliği'nin (İSİB) paylaşımına göre sektörün 2025 yılı ihracatı yaklaşık 7,4 milyar dolara ulaştı. Bu tutar, yalnızca kombi veya radyatör ihracatını değil, farklı alt ürün gruplarını içeren sektör toplamını ifade ediyor. Isıtma alanındaki üreticiler açısından önemli olan, bu ölçeği değişen bina ve kullanıcı ihtiyaçlarına cevap veren çözümlerle desteklemek.

Isıyı üretmek kadar doğru kullanmak da önemli

Bir ısıtma sisteminin performansını yalnızca kombinin veya kazanın kapasitesi belirlemiyor. Binanın yalıtımı, tesisatın özellikleri, radyatörlerin uygun seçilmesi ve kontrol ayarları da sonuç üzerinde etkili. Bu nedenle kullanıcı için ilk satın alma bedelinin yanında, yıllar boyunca oluşacak enerji ve bakım giderleri de önem taşıyor.
Yoğuşmalı kombi ve kazanlar, yanma sonucunda oluşan su buharının yoğuşmasıyla açığa çıkan ısıdan da yararlanıyor. Ancak bu teknolojinin verimli çalışması, tesisattan dönen suyun sıcaklığı ve cihazın kontrol biçimiyle yakından ilişkili. Farklı kapasite ve kontrol seçenekleri, değişen kullanım ihtiyaçlarına cevap vermeyi kolaylaştırıyor. Uygun modellerde modülasyon özelliği, cihazın ısıtma gücünü belirli sınırlar içinde ihtiyaca göre ayarlayabilmesini sağlıyor. Doğru kapasite seçimi, tesisat ve bakım ise ürünün sahadaki performansını tamamlıyor.

Kazanlarda ihtiyaca göre ölçeklenen çözümler

Tek bir dairenin ısınması ile büyük bir yapının merkezi ısıtması farklı çözümler gerektiriyor. Duvar tipi yoğuşmalı kazanların farklı kapasite ve eşanjör seçenekleri, projeye uygun sistem kurulmasına olanak tanıyor. Isı aktarımını sağlayan eşanjör, bu cihazların temel bileşenlerinden biri. Uygun modellerde birden fazla kazanın birlikte çalıştığı kaskad kurulum yapılabiliyor. Bu yaklaşım, sistemin toplam kapasitesini proje ihtiyacına göre düzenleme olanağı sunuyor; cihaz sayısı ve kontrol kurgusu ise mühendislik hesabıyla belirleniyor.

Panel radyatörler de dönüşümün parçası

Isıtma teknolojileri geliştikçe, ısının odalara nasıl aktarıldığı da önem kazanıyor. Panel radyatörlerin kapasitesi; boyutlarına, tipine ve sistemdeki su sıcaklıklarına göre değişiyor. Daha düşük sıcaklıkta çalışması planlanan bir tesisatta, mevcut radyatörün aynı ısıyı vereceği varsayılmamalı; seçim, odanın ısı ihtiyacına göre yeniden yapılmalı.
Bu yaklaşım, daha iyi yalıtılmış binalarda ve farklı ısı kaynaklarının değerlendirildiği projelerde özellikle önemli. Farklı ölçü, bağlantı ve kontrol seçeneklerine sahip panel radyatörler, değişen proje ihtiyaçlarına cevap verebiliyor. Isı pompası kullanılan ve daha düşük tesisat suyu sıcaklıklarının tercih edildiği uygulamalarda da radyatörün uygunluğu, proje koşullarına göre hesaplanmalı. Böylece ürün seçimi yalnızca ölçüye veya görünüme değil, odanın gerçek ısı ihtiyacına dayanıyor.



Kentsel dönüşüm yeni bir ısıtma planı gerektiriyor

Yenilenen bir binada cephe, pencere, yalıtım ve kullanım alanları değişebilir. Dolayısıyla eski yapının ısıtma kapasitesini yeni binaya aynen taşımak her zaman doğru sonuç vermeyebilir. Kombi veya merkezi kazan sistemi seçimi, radyatörlerin boyutlandırılması ve kontrol altyapısı, binanın yeni ihtiyaçlarına göre tasarlanmalı.
Cihazların yerleşimi, baca ve tesisat çözümleri, bakım erişimi ve ortak alanların kullanımı da projenin başında düşünülmeli. Böylece ısıtma sistemi, inşaat tamamlandıktan sonra yer aranan bir ekipman olmaktan çıkarak yapının tasarımının parçası haline gelebilir. Konfor, uygulama kolaylığı ve enerji performansı birlikte değerlendirilebilir.

Akıllı termostatlardan veriye dayalı kontrole

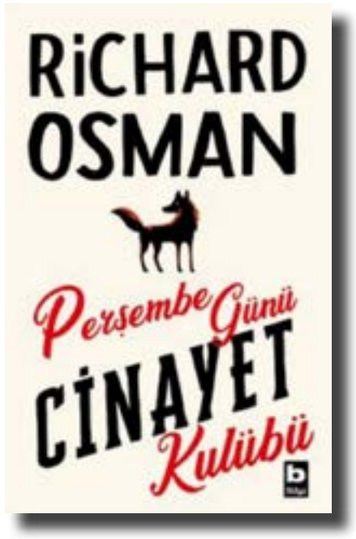
Akıllı oda termostatları, ısıtma sisteminin kullanıcıyla iletişimini kolaylaştırıyor. İnternet bağlantılı modellerin bir bölümünde mobil uygulama veya web üzerinden sıcaklık ayarlanabiliyor, haftalık çalışma programı oluşturulabiliyor. Uyumlu sistemlerde cihaz uyarıları da uygulamadan görüntülenebiliyor. Kullanıcı böylece ısıtma programını günlük yaşamına göre düzenleyebiliyor. Bu işlevlerin kullanılabilmesi için uygun cihaz, kurulum ve bağlantı koşullarının sağlanması gerekiyor.
Yapay zekâ ve makine öğrenmesi kullanan daha gelişmiş uygulamalar ise sıcaklık, kullanım ve hava tahmini gibi verileri değerlendirerek çalışma planının oluşturulmasına yardımcı olabiliyor. Büyük yapılarda alışılmadık tüketim veya performans değişimleri, bakım ihtiyacının araştırılması için erken bir işaret sağlayabiliyor. Ancak her bağlantılı termostat yapay zekâ kullanmıyor; uzaktan kontrol tek başına tasarruf garantisi de vermiyor.

Sürdürülebilirlik bütün sistemi kapsıyor

Isıtmanın çevresel etkisini azaltmak, yalnızca cihazı yenilemekle sınırlı değil. Binanın enerji ihtiyacını düşürmek, uygun kontrol sistemleri kullanmak ve düzenli bakım yapmak da bu yaklaşımın parçaları. Gazla çalışan bir cihazın verimli olması, kullanım sırasında karbon salımı oluşturmadığı anlamına gelmiyor.
Bu nedenle sektörün geleceğinde verimlilik iyileştirmeleriyle daha düşük emisyonlu ısıtma seçenekleri birlikte değerlendiriliyor.
Isıtma teknolojilerindeki dönüşüm; kombi ve kazanlardan panel radyatörlere, akıllı oda termostatlarından servis desteğine uzanan bir bütün olarak ele alınmalı. Isıyı üreten cihaz, odalara aktaran radyatör ve çalışma düzenini yöneten kontrol sistemi birlikte düşünüldüğünde, kullanıcıya sunulan değer de güçleniyor. Geleceğin konforu, yalnızca daha güçlü cihazlarla değil, binaya uygun seçilmiş, doğru kurulmuş ve ihtiyaca göre yönetilen sistemlerle şekillenecek.

Biraz Merak, Biraz Kahkaha

Bu sayıda kültür molamızı mizahı güçlü bir polisiye ve duygularımıza içeriden bakan bir animasyonla veriyoruz. Biri emeklilik hayatını beklenmedik bir soruşturmaya dönüştürüyor, diğeri zihnimizin kontrol odasında eğlenceli bir karmaşa yaratıyor.



KİTAP

Perşembe Günü Cinayet Kulübü

Richard Osman

İngiltere'deki bir emeklilik yerleşkesinde yaşayan dört arkadaş, her perşembe çözülememiş cinayet dosyalarını konuşmak için bir araya geliyor. Geçmişte kalmış olayların ipuçlarını tartışmak, çay eşliğinde sürdürülen bir merak uğraşı. Ta ki yakınlarında gerçek bir cinayet işlenene kadar. Elizabeth, Joyce, Ibrahim ve Ron için artık önlerinde yeni bir dosya var; üstelik bu kez olayların tam ortasındalar.

Richard Osman'ın 2020'de yayımlanan romanı, polisiye merakını yaş almanın gündelik ayrıntıları ve karakterlerin birbirinden farklı huylarıyla birleştiriyor. Soruşturmanın ciddiyetine rağmen sohbetler ve beklenmedik hamleler, hikâyeye canlı bir mizah katıyor.

Kitabı keyifli kılan, okuru yalnızca "Katil kim?" sorusuyla ilerletmemesi. Dört arkadaş arasındaki ilişkiler de sayfaları çevirmek için bir neden sunuyor. Ölüm ve yalnızlık gibi konulara dokunduğunda bile anlatı, karakterlerinin yaşamla bağını koruyor. Polisiyeyi seven ama ağır ve karanlık bir atmosfer yerine nükteli diyaloglar arayanlar için uygun bir kültür molası.



FİLM

Ters Yüz 2

Kelsey Mann

Bir insanın zihnindeki bütün duygular aynı kontrol masasının başına otursa neler olurdu? Pixar'ın Ters Yüz 2'si, artık ergenliğe adım atan Riley'nin dünyasına dönüyor. Neşe, Üzüntü, Öfke, Korku ve Tiksinti'ye bu kez Kaygı, Gıpta, Utanç ve Bıkkınlık katılıyor. Yeni gelenlerin de söyleyecek sözü ve yönetmek istediği düğmeler var.

Özellikle Kaygı'nın olası her sorunu önceden düşünme çabası, yetişkin izleyiciye de tanıdık gelebilir. Daha bir şey yaşanmadan bütün ihtimalleri hesaplamak, en iyi sonucu almak için kendini zorlamak... Film bu tanıdık hallerden görsel şakalar ve tempolu sahneler çıkarıyor.

Renkli karakterleriyle eğlenceli bir seyir sunarken, duygularımızı yalnızca "iyi" ve "kötü" diye ayırmanın yetersizliğini de düşündürüyor. Bir bilimsel açıklama olarak değil, kendimize biraz dışarıdan bakmamızı sağlayan yaratıcı bir hikâye olarak izlemek en doğrusu.

Ailece seyredilebilecek, sonrasında "Senin kontrol odanda bugün kim vardı?" sohbetini başlatabilecek bir seçenek.

YENİ GLOWA İLE TANIŞIN
ENERJİ TASARRUFUNDA YENİ SEVİYE!
Yeni nesil **GLOWA** kombi, yüksek verim sağlayan üstün mühendislik teknolojisi ve daha az enerji tüketimi ile yaşam alanınıza konfor katacak.
YENİ
H2 BLEND READY
Sezonsal Isıtma Verimi: %92 Üst Düzey Enerji Tasarrufu
Sıcak Suda Konfor Modu Sürekli Hazır Sıcak Su
1:5 Modülasyon Daha Akıllı ve Esnek Çalışma
ErP Sınıf 6 NOx
ErP Yönetmeliğine Göre Atık Gazda En Düşük NOx Sınıfı
LANSMANA ÖZEL 5 YIL WARMHAUS GARANTİSİYLE
Beyçelik HOLDİNG
warmhaus
warmhaus.com 0850 225 15 15

Beyçelik
HOLDİNG

www.beycelik.com.tr

Takipte Kalın